

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel *Career Development*, *Employee Empowerment* dan *Job Satisfaction* terhadap *Employee Performance*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa penyebaran kuesioner sebanyak 100 responden karyawan UMKM Tenun Troso di Kabupaten Jepara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Pengujian penelitian ini menggunakan *path analysis* dan untuk menguji pengaruh variabel intervening digunakan uji *sobel test*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *career development* berpengaruh positif terhadap *employee performance*. (2) *career development* berpengaruh positif terhadap *job satisfaction*. (3) *job satisfaction* berpengaruh negatif terhadap *employee performance*. (4) *employee empowerment* berpengaruh positif terhadap *employee performance*. (5) *employee empowerment* berpengaruh positif terhadap *employee performance*. Dalam penelitian ini dari 4 variabel yang memiliki pengaruh paling besar dalam keterkaitannya antara satu dan yang lain. Yaitu dari nilai koefisien beta tertinggi pada penelitian ini ada pada variabel *Career Development* sebesar 0,386 hal ini menandakan dari keempat variabel yang ada variabel *career development* memiliki pengaruh yang paling besar sehingga harus difokuskan pada pengembangan karir individu karyawannya untuk meningkatkan kinerjanya.

Kata kunci : *Career Development*, *Employee Empowerment*, *Job Satisfaction* dan *Employee Performance*

ABSTRACT

The purpose of this study is to know the influence of variabel career development, Employee Empowerment and job integration on inequality performance. The data used in this study is the primary data of the distribution of a questionnaire as much as 100 individual employees UMKM of troso in jepara district. The sample retrieval technique used in this research is an impressive sampling. The examination of this study uses the path of analysis and to test the intervention of the varibell effect used the sobel test. Research indicates that (1) career development affects affirmative impact on mileage. (2) career development affects job development positively. (3) job satisfaction exerts a negative influence on mileage. (4) employee empowerment affects the spectacle positively. (5) employee empowerment affect the positive effect on the spectacle. In this study of the four variables that have the most impact on one another's dependence. Namely, of the highest beta coefficient value in the research, the career development variable 0.386 suggests that the variable carer development variable has the most significant impact on the development of the individual employees to increase their performance.

Keyword: Career Development, Employee Empowerment, Job Satisfaction, Employee Performance