



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

**ANALISIS PENGARUH CAREER DEVELOPMENT DAN EMPLOYEE
EMPOWERMENT SERTA JOB SATISFACTION TERHADAP EMPLOYEE
PERFORMANCE PADA UMKM TENUN TROSO DI KABUPATEN
JEPARA**

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dahana Mega Nanda

NIM : 30401700052

adalah Mahasiswa Universitas Islam Sultan Agung Semarang Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen yang sedang menyusun tugas akhir berupa penulisan skripsi yang berjudul “**Analisis Pengaruh Career Development Dan Employee Empowerment Serta Job Satisfaction Terhadap Employee Performance Pada UMKM Tenun Troso Di Kabupaten Jepara**”.

Untuk itu sangat diperlukan bantuandari pihak-pihak terkait terutama pada pemilik UMKM Tenun Ttroso di Kabupaten Jepara atas kesediaan Saudara/i dalam mengisi dan menjawab pernyataan yang ada dikuesioner ini. Peneliti sangat

berharap Saudara/i dapat memberikan jawaban yang benar demi membantu penelitian ini.

Atas kesediaan waktu dalam menjawab kuesioner ini, peneliti mengucapkan terimakasih.

Peneliti



I. Identitas Responden

1. Nama Pemilik :
2. Nama Usaha :
3. No. Telepon :
4. Alamat Usaha :
5. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

II. Petunjuk Pengisian

Anda diminta untuk memilih salah satu dari 5 alternatif jawaban yang ada dengan cara memberi tanda centang (√) lalu memberikan contoh yang sesuai dengan setiap pertanyaan.

Jawaban yang tersedia:

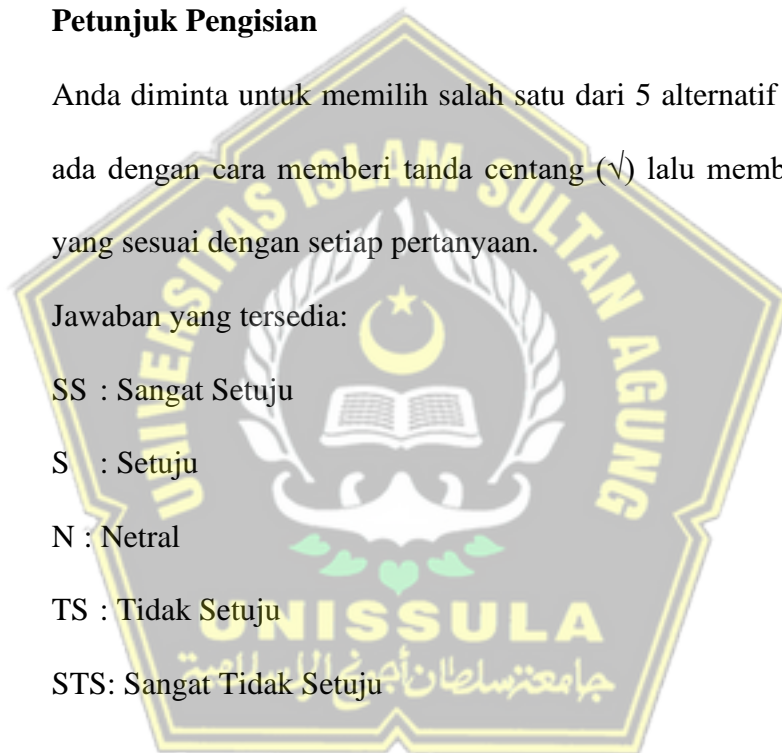
SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju



EMPLOYEE PERFORMANCE(KINERJA KARYAWAN)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Saya memiliki inisiatif dalam bekerja					
3.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja satu divisi maupun dengan divisi lain					
4.	Saya menghasilkan kinerja sesuai dengan target meliputi tingkat kuantitas maupun kualitas yang saya hasilkan					
5.	Saya mengetahui terkait dengan pekerjaan saya yang akan berpengaruh langsung terhadap kuantitas dari hasil kerja					
6.	Saya memiliki rasa semangat dalam bekerja serta sikap positif dalam melaksanakan pekerjaan					
7.	Dalam bekerja saya tepat waktu dan					

	selalu hadir					
--	--------------	--	--	--	--	--

a. Pekerjaan apa sajakah yang dapat diselesaikan tepat waktu?

.....

.....

.....

b. Inisiatif bekerja seperti apa yang dimiliki karyawan?

.....

.....

.....

c. Kerja sama apa yang mampu dilakukan dengan rekan kerja satu divisi maupun dengan divisi lain?

.....

.....

.....

CAREER DEVELOPMENT (PENGEMBANGAN KARIR)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merencanakan karir untuk masa yang akan datang					
2.	Saya memiliki tanggung jawab atas perkembangan karir atau kemajuan					

	karir yang saya alami					
3.	Pengembangan karir karyawan tidak hanya tergantung pada karyawan saja tetapi juga peranan dan bimbingan manajer dan departemen SDM.					
4.	Saya menerima umpan balik yang menyangkut upaya pengembangan karir supaya dapat mencapai tujuan pengembangan karir.					
5.	Saya dapat mengembangkan kinerja saya yang mendasari semua kegiatan pengembangan karir lainnya					

a. Karir seperti apa yang direncanakan oleh karyawan?

.....

.....

.....

b. Tanggung jawab seperti apa yang dimiliki karyawan atas pengembangan karirnya?

.....

-
-
- c. Bagaimana peranan serta bimbingan manajer dan departemen SDM dalam pengembangan karir karyawannya?
-
-
-

EMPLOYEE EMPOWERMENT (PEMBERDAYAAN KARYAWAN)

NO.	PERNYATAAN	S	SS	N	TS	STS
1.	Saya memiliki persepsi tentang pekerjaan sebagai sesuatu yang penting dan berarti					
2.	Saya memiliki kemampuan dalam melaksanakan aktivitas-aktivitas dengan menggunakan keahlian yang dimiliki					
3.	Saya memiliki pilihan untuk mengatur tindakan dan inisiatif saya sendiri					
4.	Saya memiliki tingkat perasaan di					

	mana perilaku saya menyebabkan perubahan					
5.	Saya diberi kesempatan mengidentifikasi permasalahan yang berkembang					
6.	Saya diberi wewenang tugas yang penting					
7.	Saya diberi waktu untuk mendapatkan informasi dan mendiskusikan permasalahan secara terbuka					

a. Kemampuan dan keahlian apa saja yang dimiliki karyawan untuk melaksanakan aktivitas-aktivitasnya dalam bekerja?

.....

.....

.....

b. Pemberdayaan seperti apakah yang mungkin diberikan organisasi untuk diterima oleh karyawan?

.....

.....

.....

JOB SATISFACTION (KEPUASAN KERJA)

NO.	PERNYATAAN	S	SS	N	TS	STS
1.	Saya menerima kesempatan untuk belajar dan kesempatan untuk menerima tanggung jawab sesuai dengan pekerjaan saya					
2.	Saya menerima gaji sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
3.	Saya menerima kesempatan mendapatkan promosi untuk posisi yang lebih tinggi					
4.	Saya mendapatkan bantuan dan dukungan dari supervisor dalam bekerja					
5.	Saya memiliki kemampuan untuk berinteraksi dengan rekan kerja					
6.	Saya menyenangi pekerjaan saya karena saya bisa mengerjakannya					
7.	Saya taat, patuh, setia, dan tertib terhadap pekerjaan saya					

a. Apa sajakah bentuk dukungan organisasi terhadap karyawan dalam bekerja?

.....

.....

.....



Lampiran 2. Uji Validitas

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	Kinerja_Karyawan
KK1	Pearson Correlation	1	,141	,191	,217*	,320**	-,205*	-,075	,642**
	Sig. (2-tailed)		,160	,056	,030	,001	,041	,459	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
KK2	Pearson Correlation	,141	1	,198*	,108	,190	-,056	,154	,759**
	Sig. (2-tailed)	,160		,048	,283	,059	,577	,127	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
KK3	Pearson Correlation	,191	,198*	1	,480**	,457**	-,383**	,183	,770**
	Sig. (2-tailed)	,056	,048		,000	,000	,000	,068	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
KK4	Pearson Correlation	,217*	,108	,480**	1	,373**	-,437**	,092	,641**
	Sig. (2-tailed)	,030	,283	,000		,000	,000	,364	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
KK5	Pearson Correlation	,320**	,190	,457**	,373**	1	-,312**	,020	,686**
	Sig. (2-tailed)	,001	,059	,000	,000		,002	,844	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
KK6	Pearson Correlation	,205*	,056	,383**	,437**	,312**	1	,119	,694
	Sig. (2-tailed)	,041	,577	,000	,000	,002		,237	,053
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
KK7	Pearson Correlation	-,075	,154	,183	,092	,020	,119	1	,777**
	Sig. (2-tailed)	,459	,127	,068	,364	,844	,237		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja_Karyawan	Pearson Correlation	,442**	,459**	,770**	,641**	,686**	-,194	,377**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,053	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		CD1	CD2	CD3	CD4	CD5	Career _Development
CD1	Pearson Correlation	1	,340**	,034	,221*	,211*	,604**
	Sig. (2-tailed)		,001	,734	,027	,035	,000
	N	100	100	100	100	100	100
CD2	Pearson Correlation	,340**	1	,060	,116	,239*	,536**
	Sig. (2-tailed)	,001		,553	,248	,017	,000
	N	100	100	100	100	100	100
CD3	Pearson Correlation	,034	,060	1	-,005	,162	,616**
	Sig. (2-tailed)	,734	,553		,962	,108	,000
	N	100	100	100	100	100	100
CD4	Pearson Correlation	,221*	,116	-	1	,352**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,027	,248	,962		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
CD5	Pearson Correlation	,211*	,239*	,162	,352**	1	,698**
	Sig. (2-tailed)	,035	,017	,108	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100
Career_Development	Pearson Correlation	,604**	,536**	,416*	,641**	,698**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE6	EE7	Employee_Empow erment
EE1	Pearson Correlation	1	-,189	-,400**	-,094	-,094	-,279**	-,069	-,061
	Sig. (2- tailed)		,059	,000	,355	,350	,005	,498	,544
	N	100	100	100	99	100	100	100	100
EE2	Pearson Correlation	-,189	1	,254*	-,168	-,047	,035	-,008	,190
	Sig. (2- tailed)	,059		,011	,097	,642	,727	,937	,058
	N	100	100	100	99	100	100	100	100
EE3	Pearson Correlation	-,400**	,254*	1	,331**	,216*	,287**	,135	,587**
	Sig. (2- tailed)	,000	,011		,001	,031	,004	,180	,000
	N	100	100	100	99	100	100	100	100
EE4	Pearson Correlation	-,094	-,168	,331**	1	,351**	,094	,190	,603**
	Sig. (2- tailed)	,355	,097	,001		,000	,357	,060	,000
	N	99	99	99	99	99	99	99	99
EE5	Pearson Correlation	-,094	-,047	,216*	,351**	1	,220*	,116	,619**
	Sig. (2- tailed)	,350	,642	,031	,000		,028	,251	,000
	N	100	100	100	99	100	100	100	100
EE6	Pearson Correlation	-,279**	,035	,287**	,094	,220*	1	,291**	,565**
	Sig. (2- tailed)	,005	,727	,004	,357	,028		,003	,000
	N	100	100	100	99	100	100	100	100
EE7	Pearson Correlation	-,069	-,008	,135	,190	,116	,291**	1	,492**
	Sig. (2- tailed)	,498	,937	,180	,060	,251	,003		,000
	N	100	100	100	99	100	100	100	100
Employee_Emp owerment	Pearson Correlation	-,061	,190	,587**	,603**	,619**	,565**	,492**	1
	Sig. (2- tailed)	,544	,058	,000	,000	,000	,000	,000	

tailed)								
N	100	100	100	99	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlation

		JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	J S 7	Job_Sa tisfactio n
JS1	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	1	,213*	-,067	-,122	,248*	-,184	-,066	,595**
JS2	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,213*	1	-,298**	-,303**	,057	,102	,117	,608*
JS3	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	-,067	-,298**	1	,509**	,008	-,072	,105	,697**
JS4	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	-,122	-,303**	,509**	1	,135	-,084	,065	,687**
JS5	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,248*	,057	,008	,135	1	,191	,011	,576**
JS6	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed)	-,184	,102	-,072	-,084	,191	1	,191	,692**

	N	100	100	100	100	100	100	100	100
JS7	Pearson Correlation	-,066	,117	,105	,065	,011	,191	1	,534**
	Sig. (2-tailed)	,517	,247	,298	,518	,910	,058		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100
Job_Satisfaction	Pearson Correlation	,295**	,208*	,497**	,487**	,576**	,392**	,434**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,038	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 3. Uji Realibilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0

Total	100	100,0
-------	-----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,684	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	52,06	23,370	,348	,670
KK2	52,22	23,204	,363	,667
KK3	53,22	18,214	,656	,586
KK4	52,63	20,842	,527	,631
KK5	52,62	20,480	,584	,621
KK6	51,96	27,150	-,309	,743
KK7	52,28	23,759	,281	,677
Kinerja_Karyawan	28,23	6,381	1,000	,458

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,722	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
CD1	36,99	12,374	,481	,689
CD2	36,91	13,093	,430	,706
CD3	36,69	13,327	,265	,729
CD4	37,44	11,683	,494	,678
CD5	37,01	11,646	,584	,664
Career_Development	20,56	3,744	1,000	,508

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	99	99,0
	Excluded ^a	1	1,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,660	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EE1	52,12	23,373	-,205	,714
EE2	52,43	21,840	,077	,674

EE3	52,94	18,833	,476	,613
EE4	52,73	18,506	,476	,610
EE5	52,63	17,910	,503	,600
EE6	52,71	18,719	,431	,618
EE7	52,52	19,701	,397	,631
Employee_Empowerment	28,31	5,625	1,000	,364

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

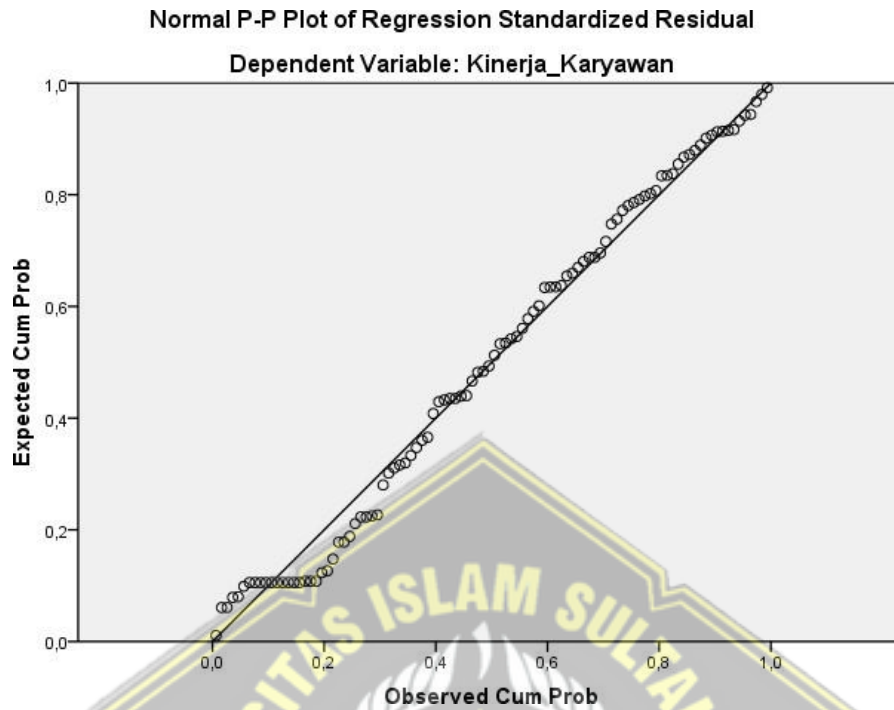
Cronbach's Alpha	N of Items
,626	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
JS1	54,23	14,603	,150	,629
JS2	54,11	15,028	,066	,642
JS3	54,94	13,107	,319	,595
JS4	54,88	13,379	,330	,595
JS5	54,79	12,895	,435	,572
JS6	54,36	13,950	,227	,616
JS7	54,37	14,033	,310	,604
Job_Satisfaction	29,36	3,909	1,000	,221

Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



2. Uji KolmogorovSmirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,01471640
Most Extreme Differences	Absolute	,087
	Positive	,087
	Negative	-,048
Kolmogorov-Smirnov Z		,872
Asymp. Sig. (2-tailed)		,432

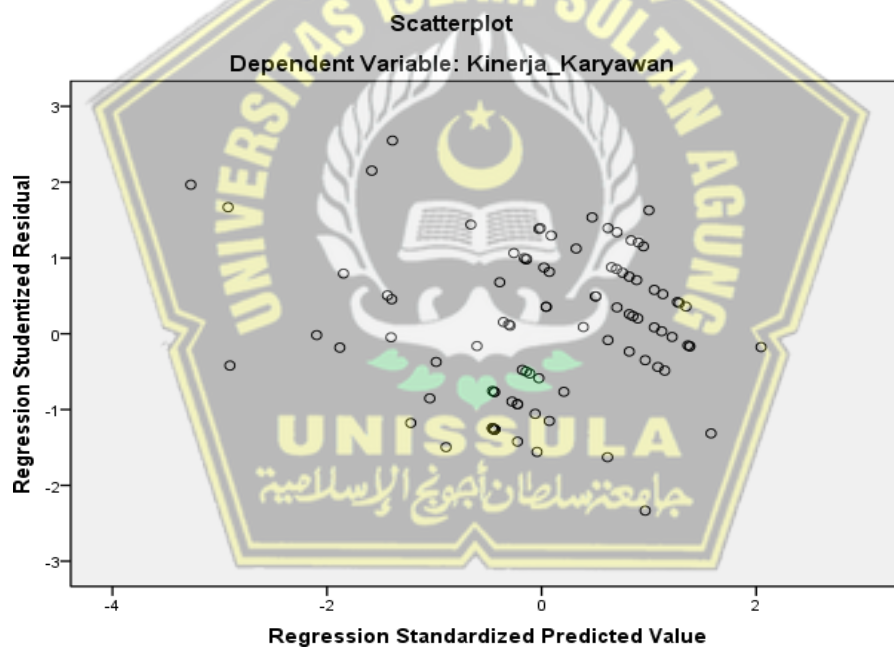
a. Test distribution is Normal.

3. Uji Multikolinieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,336	3,634		2,569	,012		
	Career_Development	,504	,127	,386	3,972	,000	,703	1,423
	Job_Satisfaction	-,026	,108	-,021	-,243	,809	,931	1,074
	Employee_Empowerment	,329	,103	,309	3,207	,002	,714	1,400

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

4. Uji Heteroskedesitas



Lampiran 5. Analisis Jalur Regresi

TAHAP 1

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Employee_Empowerment, Career_Development	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Job_Satisfaction

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,863 ^a	,769	,750	1,927

a. Predictors: (Constant), Employee_Empowerment, Career_Development

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26,758	2	13,379	3,602	,031 ^a
	Residual	360,282	97	3,714		
	Total	387,040	99			

a. Predictors: (Constant), Employee_Empowerment, Career_Development

b. Dependent Variable: Job_Satisfaction

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	22,810	2,520		9,050	,000
	Career_Development	,690	,148	,286	1,613	,010
	Employee_Empowerment	,493	,196	,312	1,971	,034

a. Dependent Variable: Job_Satisfaction



TAHAP 2

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Employee_Empowerment, Job_Satisfaction, Career_Development	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,603 ^a	,564	,544	2,046

a. Predictors: (Constant), Employee_Empowerment, Job_Satisfaction, Career_Development

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	229,861	3	76,620	18,304	,000 ^a
	Residual	401,849	96	4,186		
	Total	631,710	99			

a. Predictors: (Constant), Employee_Empowerment, Job_Satisfaction, Career_Development

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,336	3,634		2,569	,012
	Career_Development	,504	,127	,386	3,972	,000
	Job_Satisfaction	-,026	,108	-,021	-,243	,809
	Employee_Empowerment	,329	,103	,309	3,207	,002

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



Lampiran 6. Tabulasi

CAREER DEVELOPMENT				
CD1	CD2	CD3	CD4	CD5
5	5	4	4	5
4	5	5	4	4
4	5	5	4	4
4	4	5	5	4
4	4	5	5	4
3	4	5	5	5
4	4	3	4	5
3	4	4	5	5
5	5	4	4	5
4	4	4	4	4
4	5	5	4	5
3	4	3	2	3
5	4	5	4	5
4	3	3	2	2
5	5	4	4	5
5	4	4	4	3
3	4	3	3	2
5	4	4	5	3
4	4	5	4	3
5	4	4	5	3
5	4	5	3	5
5	4	4	4	5
4	4	5	4	5
4	5	4	4	5
4	5	5	3	4
5	5	4	3	4
3	4	4	4	4
4	4	5	4	4
4	5	4	4	5
4	4	5	4	4
4	4	5	3	4
4	4	5	5	5
5	5	4	4	4
4	4	3	2	4
5	5	4	4	5
5	5	4	3	5
5	5	4	4	4

4	4	5	5	5
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	5	5
5	5	4	3	4
5	4	5	3	4
5	4	5	4	5
4	5	5	3	4
5	4	4	5	4
4	5	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	4	5
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
5	5	4	4	5
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
5	5	4	4	5
5	4	4	5	5
4	4	5	4	4
4	5	4	4	4
5	4	4	4	4
4	4	4	3	4
5	5	5	4	4
4	4	5	3	4
4	4	4	5	5
4	4	5	3	4
5	4	5	4	5
4	4	4	5	5
4	3	4	3	4
4	3	4	4	4
3	3	4	3	4
4	4	3	4	4

3	5	5	4	3
4	4	3	3	3
4	4	4	5	5
4	4	3	4	4
4	4	5	3	4
5	4	4	5	4
4	4	5	3	4
4	4	5	3	4
4	4	5	4	2
3	4	4	4	5
4	4	5	3	4
3	4	4	2	4
4	4	5	3	4
4	4	4	3	3
5	5	5	5	4
3	4	4	4	4
4	4	4	3	3
2	4	4	3	4
3	3	4	4	3
3	5	4	4	4
4	5	5	3	4
5	5	4	4	3

EMPLOYEE EMPOWERMENT						
EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE6	EE7
4	4	3	4	5	5	4
4	3	4	4	4	3	4
4	4	3	4	5	5	4
4	4	5	5	3	3	4
5	5	4	4	5	3	4
5	5	4	3	4	4	5
5	4	4	5	4	3	4
4	5	5	3	3	4	5
4	5	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	4	5	3
5	4	3	4	2	3	2
4	5	4	3	5	4	5
4	4	3	3	2	4	3
4	5	4	5	5	5	4

3	5	4	5	2	4	5
5	4	4	2	2	3	3
3	5	4	4	3	5	4
3	5	4	3	5	4	4
4	4	5	3	3	4	4
4	5	5	3	5	4	4
4	4	4		5	4	5
4	5	5	4	5	5	4
4	5	4	4	5	5	4
5	4	3	5	4	5	4
4	3	4	3	4	5	4
4	5	3	2	4	4	3
5	5	3	4	4	4	3
5	4	4	4	5	4	4
5	4	4	5	5	4	5
5	5	4	5	5	3	4
5	4	4	4	5	5	4
5	4	4	5	5	4	5
4	4	3	3	4	4	3
5	5	5	5	4	5	5
4	5	5	3	4	5	5
3	4	4	5	5	4	4
5	3	3	4	5	5	4
5	4	4	3	3	4	5
5	4	3	4	3	4	4
5	4	3	4	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
3	5	5	5	4	4	4
4	5	3	4	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
3	4	4	5	5	4	4

5	4	3	4	4	3	4
5	4	4	4	5	3	4
3	4	4	5	5	5	4
5	4	3	4	4	3	4
5	4	4	5	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
3	4	4	5	5	4	4
3	3	4	4	5	4	5
4	3	4	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	5	4
4	4	3	4	4	5	5
5	3	4	5	4	5	5
5	4	3	4	4	3	5
5	4	3	4	4	5	5
5	4	3	4	4	3	4
5	5	4	3	5	5	4
5	4	4	5	4	5	4
5	4	4	4	5	5	4
5	4	3	4	4	5	5
5	4	2	2	4	4	4
5	4	4	4	3	5	4
5	4	3	2	4	3	2
5	4	4	4	4	5	5
5	4	4	4	4	5	5
5	4	4	4	5	5	4
5	4	3	4	4	3	4
5	4	2	2	1	4	5
5	4	3	4	4	3	4
5	4	3	4	4	3	4
4	5	2	1	2	4	5
5	4	3	4	4	4	5
5	4	3	4	4	3	4
4	4	4	3	5	5	4
4	4	5	4	4	3	4
5	5	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4
5	4	4	4	4	3	3
5	4	3	3	4	3	4
5	4	3	4	2	4	5
5	4	3	3	2	4	3

4	4	5	5	3	4	5
4	4	3	3	3	3	3
5	5	4	4	3	3	3

JOB SATISFACTION						
JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7
4	4	5	3	3	4	4
4	4	5	4	3	3	4
4	4	4	5	3	4	4
4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	5
4	4	5	3	4	5	5
4	5	5	3	4	4	4
4	3	4	4	4	5	4
3	4	5	4	4	5	5
4	5	4	4	4	5	5
5	5	4	4	4	5	5
4	5	3	3	3	4	3
4	3	5	5	4	3	3
4	5	3	3	3	4	5
5	5	4	4	5	4	4
5	5	4	4	5	5	4
3	5	2	4	3	4	5
5	5	4	5	4	3	3
5	4	5	5	4	4	4
4	5	5	4	5	4	5
5	4	4	4	5	5	4
3	4	4	5	4	5	4
4	5	3	4	4	5	5
4	3	3	4	4	5	3
4	5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	5	4	4
4	5	3	4	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4
5	4	4	5	4	4	5
5	5	4	4	5	5	4
5	5	4	4	5	3	4
5	5	4	5	5	4	4
4	5	4	4	3	4	5

4	5	3	4	4	5	4
5	4	5	4	4	3	4
5	4	5	5	3	4	4
5	5	5	4	3	4	4
4	4	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	3	5
5	4	3	3	4	5	4
5	5	3	3	4	4	4
5	5	3	3	4	4	4
5	5	3	3	4	4	4
5	4	3	3	4	5	4
5	5	3	3	5	4	4
5	4	3	4	4	5	5
5	5	3	4	5	5	4
5	5	3	4	4	4	5
5	5	3	3	4	4	5
5	5	3	3	5	4	5
4	4	3	4	4	5	5
5	4	3	4	5	3	4
5	5	3	3	4	5	4
5	5	3	3	4	5	4
5	5	3	3	4	4	4
5	4	4	3	4	5	5
5	5	3	3	4	5	4
5	5	3	3	4	4	5
5	4	5	5	4	4	4
5	4	3	3	4	4	5
5	5	3	4	4	4	5
4	5	3	3	5	4	4
5	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	5	5
4	4	5	4	3	4	4
5	4	4	4	4	5	4
5	5	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	5	5
4	4	5	5	4	4	5
4	5	3	3	4	4	5
4	4	5	4	4	5	5
5	5	3	3	4	4	4
3	4	4	5	5	4	5
5	5	4	4	3	5	4

4	5	4	5	4	5	5
4	5	4	4	3	5	4
4	5	3	4	2	4	5
4	5	4	4	3	5	4
5	5	5	4	4	5	5
5	5	4	4	3	4	5
4	5	3	3	4	5	4
4	5	4	4	4	5	5
5	5	3	3	4	4	4
3	5	4	4	4	5	4
5	5	3	3	4	4	4
5	5	3	3	4	4	4
5	4	4	5	2	1	4
4	5	3	3	2	4	4
5	5	3	3	4	4	4
4	4	4	3	2	5	5
5	5	3	3	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
4	5	3	2	3	5	4
4	5	3	4	4	5	4
4	5	2	4	4	5	4
4	4	5	5	4	5	5
5	5	5	4	3	4	5

EMPLOYEE PERFORMANCE						
<u>KK1</u>	<u>KK2</u>	<u>KK3</u>	<u>KK4</u>	<u>KK5</u>	<u>KK6</u>	<u>KK7</u>
5	5	4	4	5	5	5
5	5	4	5	4	3	4
5	4	4	5	5	4	4
5	5	4	5	5	4	4
5	4	4	5	5	4	4
4	5	4	5	5	4	5
5	4	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	5	5
4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	3	4	3

5	5	4	3	5	5	4
4	4	3	3	2	4	3
5	5	4	3	5	4	4
5	3	3	4	4	4	4
5	4	3	3	5	5	3
5	4	2	5	5	4	3
4	3	3	4	4	5	4
5	5	4	5	3	4	5
4	3	2	5	4	5	3
4	5	2	5	4	3	4
4	5	5	4	3	5	4
4	5	5	4	5	4	4
4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	3	5	4	5
4	3	4	5	4	5	5
4	4	2	4	2	4	4
5	5	4	5	3	4	4
5	4	4	5	4	4	5
5	5	4	4	4	5	5
4	5	2	5	4	4	5
4	5	5	4	5	4	4
5	5	4	4	5	4	4
4	4	3	2	4	4	4
5	5	4	4	5	5	3
4	5	3	4	4	5	5
5	5	3	4	5	5	5
5	4	4	5	3	4	4
5	3	4	5	5	4	4
5	4	2	3	3	5	4
4	4	2	3	3	5	4
4	4	2	3	3	5	4
4	4	2	3	3	5	4
4	5	2	3	3	5	4
4	4	2	3	3	5	4
5	4	5	5	4	5	4
4	4	5	5	5	3	4
5	4	2	3	3	5	4
4	4	2	3	3	5	4
5	4	2	3	4	5	4
5	4	4	5	5	3	4

5	4	2	3	4	5	4
4	4	2	3	3	5	4
4	4	2	3	3	5	4
4	4	2	3	3	5	4
4	4	5	5	4	3	4
4	4	2	4	3	5	4
4	5	2	3	4	5	4
5	4	4	4	5	3	4
4	4	2	3	4	5	4
4	4	2	3	3	5	4
4	4	2	3	3	5	4
5	5	5	4	3	4	4
5	5	4	3	4	5	5
4	5	5	3	4	5	5
4	5	4	5	4	4	4
5	4	4	5	4	5	5
5	4	4	4	3	5	4
5	5	4	4	5	3	4
4	4	2	3	4	5	4
5	5	2	4	5	5	3
4	4	2	3	3	5	4
4	4	5	5	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5
4	4	3	3	4	5	5
5	4	4	4	3	5	5
4	4	3	4	3	4	5
5	4	2	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5	5
4	4	3	3	4	5	4
4	4	3	4	4	5	5
5	4	3	4	4	5	4
4	4	2	3	3	5	4
4	4	5	4	4	5	4
4	4	2	3	3	5	4
5	5	4	4	4	4	4
4	5	2	4	4	5	5
4	4	2	3	3	5	4
4	5	2	4	2	5	4
4	4	2	3	3	5	4
2	4	3	4	3	5	5

5	4	3	3	3	4	4
4	3	3	3	3	4	4
5	4	4	3	3	4	4
5	4	2	4	3	4	5
4	4	3	2	4	4	4
5	4	2	3	4	4	5
4	3	3	3	4	4	4
4	5	3	4	4	5	5

