

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-14). Pekanbaru : Zanova Publishing.
- Ali, Z., Mahmood, B., & Mehreen, A. (2019). Linking succession planning to employee performance: The mediating roles of career development and performance appraisal. *Australian Journal of Career Development*, 28(2), 112–121. <https://doi.org/10.1177/1038416219830419>
- Any Isvandiari. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kusuma Satria Dinasasri Wisatajaya Batu-Malang (Kusuma Agrowisata). *E-Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4(1), 121–130.
- Arifin. (2014a). *Organisas* (JilidI, ed). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Arifin, A. (2014b). Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 8(2), 79932.
- Badan Pusat Statistik : *Industri Kecil Menengah (IKM) di Kabupaten Jepara*.(2017).
- Badan Pusat Statistik Nasional : *Industri Mikro dan Kecil di Indonesia*. (2015).
- Bryan Johannes, T. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna" Volume III. No.4., III(4)*, 1–20.
- Butarbutar, G. R. (2017). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Usaha Industri Makanan Khas Di Kota Tebing Tinggi. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 619–633.
- Charity, B. C. (2015). Effect of Training and Career Development on Employee Performance: a Case of Kcb Branches in the North Rift Region, Kenya. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, 4(5), 38–49. [www.garph.co.uk](http://www.garph.co.uk)
- Devi Ratna Ningsih, Amin Pujiati. (2019). *Economic Education Analysis Journal*. 2(1), 18–23.
- Disperindag Kabupaten Jepara*. (n.d.).

- Dr. Aman Khera. (2015). Impact Of Employee Empowerment On Job Satisfaction: An Empirical Analysis Of Banks In Chandigarh, (India). *International Research Journal of Human Resources and Social Sciences*, 2(7).
- Fadzilah, A. (2006). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Self of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus Pada Pt. Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang). *Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Self of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus Pada Pt. Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang)*, 3(1), 12–27. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v3i1.4179>
- Fendy Levy Kambey, S. (2013). *Pengaruh Pembinaan, Pelatihan Dan Pengembangan, Pemberdayaan Dan Partisipasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada PT . Njonja Meneer Semarang ).* 10(2).
- Gea, J. B. I. J. (2019). *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Kabupaten Nias.* April, 91–96.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gorda. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* (Revisi cet). Denpasar : Astabrata.
- Gunartin. (2017). Penguatan Umkm Sebagai Pilar Membangun Ekonomi Bangsa. *Jurnal Pendidikan, Hukum, Dan Bisnis*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Habibulloh, Y., Susi Widjajani, S.E., M. S., & Budiyanto, S.E., M. S. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bppkad Kabupaten Purworejo).* 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* (Revisi). Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendri, M. I. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2018-0174>
- Iis, E. Y., & Yunus, M. (2016). Job Satisfaction as an Intervening Variable of Self-Efficacy and Employee Performance. *International Journal of Academic*

*Research in Business and Social Sciences*, 6(7).  
<https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i7/2249>

Irfan Shidqul Aziz, Fatmasari Dewi, W. (2017). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Pt. Galih Estetika Indonesia. *Ekp*, 13(3), 1576–1580.

Issalillah, F. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2. <https://doi.org/10.31227/osf.io/9frzv>

Kaseger, R. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 906–916. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2827>

Katidjan, (Purwanto), Pawirosumarto, (Suharno), & Isnaryadi, (Albertus). (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224241.

Khan, A. H., Nawaz, M. M., Aleem, M., & Hamed, W. (2012). Impact of job satisfaction on employee performance: An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan. *African Journal of Business Management*, 6(7), 2697–2705. <https://doi.org/10.5897/AJBM11.2222>

Kumalasari, R. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Barat*. 42(4), 1.

Kuo, T. H., Ho, L. A., Lin, C., & Lai, K. K. (2010). Employee empowerment in a technology advanced work environment. *Industrial Management and Data Systems*, 110(1), 24–42. <https://doi.org/10.1108/02635571011008380>

Luthans, F. (2016). *Perilaku Organisasi (An Evidenc)*. New York : McGraw-HillEdisi Internasional.

Manggis, I. W., Yuesti, A., & Sapta, I. K. S. (2018). The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable in Cooperation in Denpasar Village. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(07), 20901–20916. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/07/553>

Mariam, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 108. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i2.1080>

Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-2)*. Bandung :

Alfabeta.

- Muslim Wijaya. (2017). Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–8.
- Napitupulu, S., Haryono, T., Laksmi Riani, A., Sawitri, H. S. R., & Harsono, M. (2017). The impact of career development on employee performance: an empirical study of the public sector in Indonesia. *International Review of Public Administration*, 22(3), 276–299. <https://doi.org/10.1080/12294659.2017.1368003>
- Patiware, A. (2019). Pengaruh Modal Kerja , Pinjaman Dan Simpanan Sentral Sungguminasa. *Tangible Journal*, 4(1), 1–17.
- Peraturan Daerah No. 19 Tahun 2012 Kabupaten Jepara tentang UMKM.* (n.d.).
- Putri, A., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hd Motor 99 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 253817.
- Rahayu, M., Rasid, F., & Tannady, H. (2019). The Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of Jambi Provincial Government. *International Review of Management and Marketing*, 9(1), 79–89.
- Rini & Hazizma, L. S. (20013). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kemahiran Diri Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Politeknik Negeri Sriwijaya).*
- Rozanna, N., Adam, M., & Majid, M. S. A. (2019). *Does Job Satisfaction Mediate the Effect of Organizational Change and Organizational Culture on Employee Performance of the Public Works and Spatial Planning Agency ?* 21(1), 45–51. <https://doi.org/10.9790/487X-2101044551>
- Ryan Gaza Eka Putra. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.* <https://doi.org/10.31227/osf.io/egvnq>
- Setyawan, S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Kendal, K. (2017). *Pengaruh self efficacy dan pemberdayaan terhadap kinerja pegawai dengan mediasi komitmen organisasional.* 99–106.
- Sofyan, M., M, A. R., Bima, M. J., & Nujum, S. (2016). The Effect Of Career Development And Working Discipline Towards Working Satisfaction And Employee Performance In The Regional Office Of Ministry Of Religious Affairs In South Sulawesi. *The Effect Of Career Development And Working Discipline Towards Working Satisfaction And Employee Performance In The Regional Office Of Ministry Of Religious Affairs In South Sulawesi*, 5(3), 51–

57.

- Suci, Y. R. (2017). Development of MSME (Micro, Small and Medium Enterprises) in Indonesia. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(1), 51–58.
- Suharyadi dan Purwanto S.K. (2009). *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern* (Edisi 2). Jakarta : Salemba Empat.
- Surya Gunawan, W., & Ketut Surya, I. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Karyawan Dan Inovasi Organisasi Pada Mozzarella Restaurant. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6), 254342.
- Suryadewi, P. C., Dunia, I. K., Suharsono, N., Ekonomi, J. P., & Ekonomi, F. (2014). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bali Segara Nusantara*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thomas Stefanus Kaihatu, Dharmayanti, D., Juwaeni, H., Ekonomi, J. I., Universitas, P., Kuala, S., Wahyu, R., Nurmalina, R., Pascasarjana, P., Muhammadiyah, U., Yani, J. A., Di, P., Nusantara, P. T., Makmur, I., Hapsari, P., Kerja, S., Pt, D. I., Pratama, C., Adi, D., ... Downey, A. B. (2015). Dan Pengembangan Fasilitas Wisata Agro ( Studi Kasus Di Kebun Wisata Pasirmukti , Bogor ). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 41–59. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Tielung, J. (2019). Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Vii Manado. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Titik Rosita, T. Y. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>
- Ugboro, I. O., & Obeng, K. (2000). Top management leadership, employee empowerment, job satisfaction, and customer satisfaction in TQM organizations: an empirical study. *Journal of Quality Management*, 5(2), 247–272. [https://doi.org/10.1016/s1084-8568\(01\)00023-2](https://doi.org/10.1016/s1084-8568(01)00023-2)
- Yumna Puspa Sari Zulindra, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Riau Power Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 10(4), 437–446. <https://doi.org/10.36975/jeb.v10i4.240>