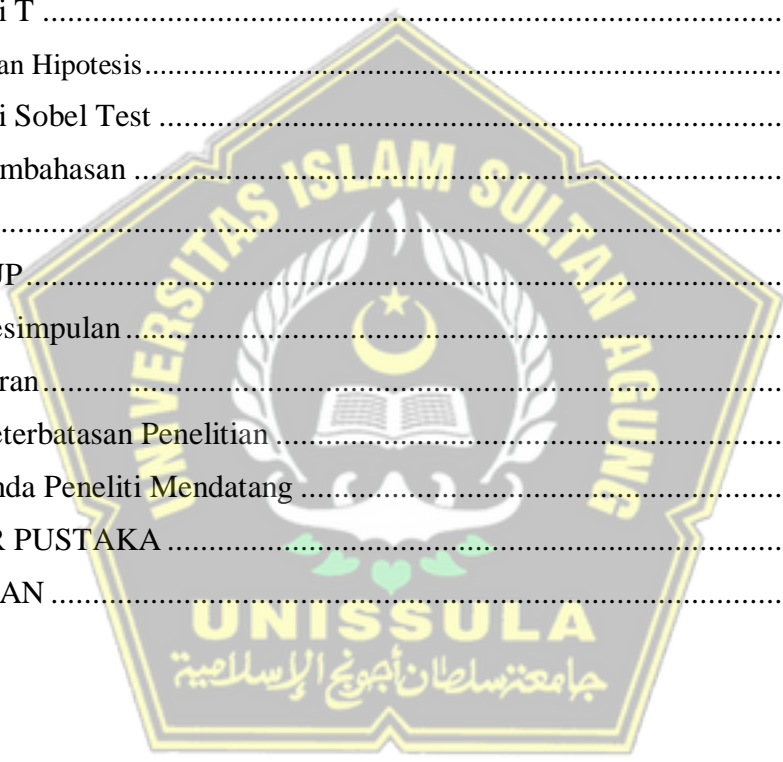


DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH KARYA ILMIAH..	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	viii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Tinjauan Teori	10
2.1.1 <i>Employee Performance</i>	10
2.1.2 <i>Work Engagement</i>	11
2.1.3 <i>Job Crafting</i>	12
2.1.4 <i>Self Efficacy</i>	13
2.2 Hubungan antar variabel	15
2.2.1 Hubungan Antara <i>Self Efficacy</i> dan <i>Employee Performance</i>	15

2.2.2	Hubungan Antara <i>Self Efficacy</i> dan <i>Work Engagement</i>	16
2.2.3	Hubungan Antara <i>Work Engagement</i> dan <i>Employee Performance</i>	16
2.2.4	Hubungan Antara <i>Job Crafting</i> dan <i>Employee Performance</i>	17
2.2.5	Hubungan Antara <i>Job Crafting</i> dan <i>Work Engagement</i>	17
2.3	Model Empirik	18
2.4	Hipotesis Penelitian	18
BAB III		20
METODE PENELITIAN		20
3.1	Jenis Penelitian	20
3.2	Populasi dan Sampel	20
3.3	Sumber dan Jenis Data	22
3.4	Metode Pengumpulan Data	23
3.5	Variabel dan Indikator	24
3.6	Teknik Analisis Data	25
BAB 4		31
HASIL DAN PEMBAHASAN		31
4.1	Hasil penelitian	31
4.2	Karakteristik Responden	31
4.2.1	Masa Kerja	31
4.2.2	Jenis Kelamin	32
4.2.3	Usia Responden	32
4.3	Analisis Kualitatif	33
4.3.1	<i>Employee Performance</i>	34
4.3.2	<i>Work Engagement</i>	35
4.3.3	<i>Job Crafting</i>	37
4.3.4	<i>Self Efficacy</i>	38
4.4	Analisis Kuantitatif	40
4.4.1	Hasil Uji Validitas	40
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	41
4.4.3	Uji Normalitas	42

4.4.4	Uji Kolmogorov Smirnov.....	43
4.4.5	Uji Multikolinieritas.....	44
4.4.6	Uji Heteroskedastisitas.....	44
4.4.7	Pengujian Regresi Linier Berganda	46
4.5	Analisis Jalur.....	46
A.	Analisis Jalur Tahap 1	46
B.	Analisis Jalur Tahap 2	47
4.6	Uji T	49
	Pengujian Hipotesis.....	49
4.7	Uji Sobel Test	52
4.8	Pembahasan	56
BAB 5	63
PENUTUP	63
5.1	Kesimpulan.....	63
5.2	Saran.....	65
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	67
2.	Agenda Peneliti Mendatang	68
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	71



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Variabel Dan Indikator.....	24
Tabel 4. 1 Masa Kerja.....	31
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin.....	32
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	32
Tabel 4. 4 Deskriptif Variabel Employee Performance.....	34
Tabel 4. 5 Deskriptif Variabel Work Engagement.....	36
Tabel 4. 6 Deskriptif Variabel Job Crafting.....	37
Tabel 4. 7 Deskriptif Variabel Self Efficacy.....	39
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4. 10 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	43
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	44
Tabel 4. 12 Persamaan Regresi Linear.....	46
Tabel 4. 13 Persamaan Regresi Linear 2.....	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	18
Gambar 4. 1 Pengujian Normalitas dengan Grafik Scatterplot.....	42
Gambar 4. 2 Pengujian Heteroskedastisitas Dengan Grafik Scatterplot	45
Gambar 4. 3 Hasil Sobel Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Performance melalui work Engagement	53
Gambar 4. 4 Sobel Pengaruh Job Crafting Terhadap Employee Performance melalui Work Engagement	54
Gambar 4. 5 Hasil Akhir Uji Sobel Test	55

