

LAMPIRAN



Lampiran 1**SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER**

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Yth: Bapak/Ibu Responden

PT Pungkook Indonesia One

Di Tempat.

Dengan Hormat,

Sehubungan untuk memenuhi kelengkapan penyusunan skripsi, saya bermaksud mengadakan penelitian pada perusahaan ini dengan judul “Peran Antara Self Efficacy Dan Job Crafting Serta Work Engagement Terhadap Peningkatan Employee Performance Pada Masa Pandemi Covid-19” sebagai salah satu syarat untuk mengikuti ujian sarjana pada Universitas Islam Sultan Agung. Penelitian ini semata-mata hanya bersifat ilmiah, dan hanya di pergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi

Maka dengan segala kerendahan hati, saya memerlukan bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i Sebagai karyawan yang bekerja selama satu tahun lebih untuk mengisi kuesioner ini. Saya menghargai kesedian Bapak/Ibu /Saudara/i untuk mengisi kuesioner tersebut sesuai dengan keadaan sebenarnya, karena hal tersebut akan sangat membantu dalam menganalisa permasalahan.

Atas kesedian Bapak/Ibu Saudara/i perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Grobogan, 2020

(Clarisa Aulia Rokhim)

KUESIONER

PERAN ANTARA *SELF EFFICACY* DAN *JOB CRAFTING* SERTA *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP PENINGKATAN *EMPLOYEE PERFORMANCE* PADA MASA PENDEMI COVID-19

(Studi Kasus pada PT. Pungkook Indonesia One Grobogan)

A. DATA RESPONDEN

Nama Responden :(boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki – Laki perempuan Usia : tahun

Bagian :

Lama bekerja : Tahun Bulan

Status pekerjaan : Karyawan Tetap Karyawan Tidak Tetap

B. PENTUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Seluruh pertanyaan berikut ini dijawab dengan pilihan yang ada, dengan keterangan sebagai berikut:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan dijamin kerahasiaannya. Oleh sebab itu, mohon untuk mengisi dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Daftar Angket Penelitian

C. Employee Performance

NO	Pertanyaan	Alteratif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Employee Performance						
Kualitas						
1	Saya mampu menghasilkan produk yang baik dan berkualitas					
Kuantitas						
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang sudah di tentukan					
Ketepatan waktu						
3	Saya mampu disiplin dalam menetapkan target					
Efektivitas						
4	Saya tidak membuang buang waktu selain mengerjakan pekerjaan					
Kemandirian						
5	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sendiri tanpa bantuan orang lain					
Komitmen Kerja						

6	Saya nyaman bekerja di perusahaan dan tidak terpikirkan pindah di perusahaan lain					
---	---	--	--	--	--	--

- a. Berikan tanggapan anda tentang target kuantitas, kualitas yang ada pada organisasi (kantor) anda?

.....

.....

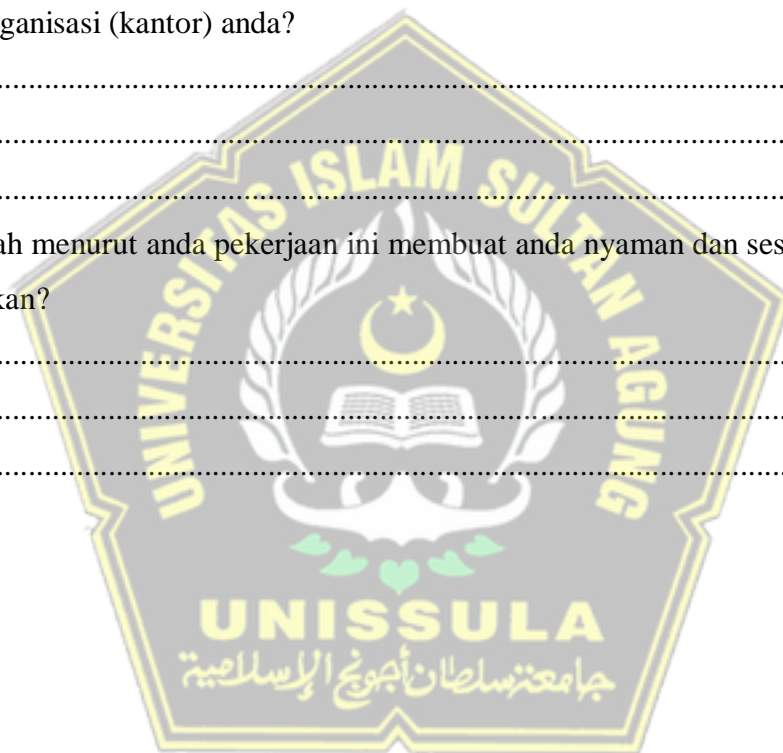
.....

- b. Apakah menurut anda pekerjaan ini membuat anda nyaman dan sesuai yang anda inginkan?

.....

.....

.....



D. Work Engagement

NO	Pertanyaan	Alteratif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Work Engagement						
Vigor : cara karyawan dalam menghadapi kesulitan pada saat menyelesaikan pekerjaannya.						
1	Saya mampu mengatasi kesulitan dalam pekerjaan					
Dedication : bagaimana karyawan pada saat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepadanya.						
2	Saya merasa bangga dan senang melakukan pekerjaan ini					
Absorption : dalam melakukan pekerjaannya karyawan penuh dengan konsentrasi dan nyaman						
3	Saya mampu berkonsentrasi dalam pekerjaan untuk menyelesaikan semua tugas					

a. Apakah menurut anda keterikatan dalam pekerjaan pada perusahaan yang saat ini anda bekerja sangat penting bagi diri anda?

.....

.....

.....

E. Job Crafting

NO	Pertanyaan	Alteratif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Job Crafting						
<i>Increasing social job resources</i> (meningkatkan sumber daya pekerjaan sosial)						
1	Saya mampu berkomunikasi dengan baik terhadap karyawan lain					
<i>Increasing structural job resources</i> (meningkatkan sumberdaya pekerjaan struktural)						
2	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai aturan dan struktur dalam perusahaan					
<i>Increasing challenging job demands</i> (Meningkatkan tuntutan pekerjaan yang menantang)						
3	Saya yakin mampu menghadapi tantangan dalam pekerjaan					
<i>Decreasing hindering job demands</i> (mengurangi tuntutan pekerjaan yang menghambat)						
4	Saya dapat mengatasi hambatan dalam pekerjaan					

- a. Apakah anda merupakan karyawan yang mengubah sifat tugas pekerjaan, hubungan kerja agar dapat menyelaraskan tuntutan kerja dan sumber daya pekerjaan?.....

F. Self Efficacy

NO	Pertanyaan	Alteratif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Self Efficacy						
Pengalaman akan kesuksesan (<i>Past Performance</i>)						
1	Saya pernah mendapatkan penghargaan dalam pekerjaan					
Pengalaman individu lain (<i>Vicarious Experience</i>)						
2	Saya mampu memahami apa yang dirasakan di karyawan lain					
Persuasi verbal (<i>Verbal Persuasion</i>)						
3	Saya yakin akan kemampuan yang saya miliki untuk menyelesaikan pekerjaan					
Keadaan fisiologis (<i>Emotional Cues</i>)						
4	Saya selalu berpikir positif dan terus semangat dalam mengerjakan pekerjaan					

- a. Apakah anda adalah seseorang karyawan yang yakin pada diri sendiri akan kemampuan untuk melakukan pekerjaan dengan baik ?

.....

.....

.....

Lampiran 2. Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Self_Efficacy
X1.1	Pearson Correlation	1	,317**	,204*	,059	,661**
	Sig. (2-tailed)		,002	,048	,570	,000
	N	95	95	95	95	95
X1.2	Pearson Correlation	,317**	1	,437**	,384**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,000	,000
	N	95	95	95	95	95
X1.3	Pearson Correlation	,204*	,437**	1	,236*	,646**
	Sig. (2-tailed)	,048	,000		,021	,000
	N	95	95	95	95	95
X1.4	Pearson Correlation	,059	,384**	,236*	1	,590**
	Sig. (2-tailed)	,570	,000	,021		,000
	N	95	95	95	95	95
Self_Efficacy	Pearson Correlation	,661**	,786**	,646**	,590**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	95	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

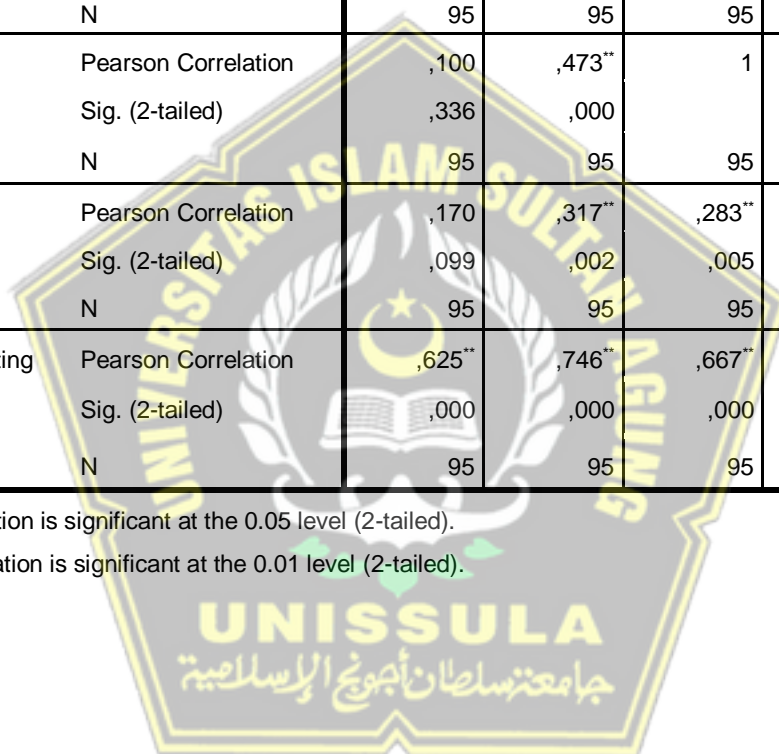
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Job_Crafting
X2.1	Pearson Correlation	1	,230*	,100	,170	,625**
	Sig. (2-tailed)		,025	,336	,099	,000
	N	95	95	95	95	95
X2.2	Pearson Correlation	,230*	1	,473**	,317**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,025		,000	,002	,000
	N	95	95	95	95	95
X2.3	Pearson Correlation	,100	,473**	1	,283**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,336	,000		,005	,000
	N	95	95	95	95	95
X2.4	Pearson Correlation	,170	,317**	,283**	1	,626**
	Sig. (2-tailed)	,099	,002	,005		,000
	N	95	95	95	95	95
Job_Crafting	Pearson Correlation	,625**	,746**	,667**	,626**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	95	95	95	95	95

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Work_Engagem nt
Y1.1	Pearson Correlation	1	,172	,200	,674**
	Sig. (2-tailed)		,095	,052	,000
	N	95	95	95	95
Y1.2	Pearson Correlation	,172	1	,127	,648**
	Sig. (2-tailed)	,095		,221	,000
	N	95	95	95	95
Y1.3	Pearson Correlation	,200	,127	1	,677**
	Sig. (2-tailed)	,052	,221		,000
	N	95	95	95	95
Work_Engagement	Pearson Correlation	,674**	,648**	,677**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	95	95	95	95

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Employee_Performance
Y2.1	Pearson Correlation	1	,218*	,020	,047	,157	,216*	,504**
	Sig. (2-tailed)		,034	,848	,650	,129	,035	,000
	N	95	95	94	95	95	95	95
Y2.2	Pearson Correlation	,218*	1	,103	,001	-,100	,322**	,423**
	Sig. (2-tailed)	,034		,324	,990	,333	,001	,000
	N	95	95	94	95	95	95	95
Y2.3	Pearson Correlation	,020	,103	1	,311**	,007	,036	,422**
	Sig. (2-tailed)	,848	,324		,002	,948	,729	,000
	N	94	94	94	94	94	94	94
Y2.4	Pearson Correlation	,047	,001	,311**	1	-,063	,235*	,430**
	Sig. (2-tailed)	,650	,990	,002		,546	,022	,000
	N	95	95	94	95	95	95	95
Y2.5	Pearson Correlation	,157	-,100	,007	-,063	1	,275**	,528**
	Sig. (2-tailed)	,129	,333	,948	,546		,007	,000
	N	95	95	94	95	95	95	95
Y2.6	Pearson Correlation	,216*	,322**	,036	,235*	,275**	1	,712**
	Sig. (2-tailed)	,035	,001	,729	,022	,007		,000
	N	95	95	94	95	95	95	95
Employee_Performance	Pearson Correlation	,504**	,423**	,422**	,430**	,528**	,712**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	95	95	94	95	95	95	95

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,761	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	26,38	13,919	,498	,731
X1.2	25,84	13,794	,696	,693
X1.3	25,54	15,336	,542	,739
X1.4	25,33	15,350	,458	,750
Self_Efficacy	14,73	4,648	1,000	,580

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	26,68	11,303	,457	,739
X2.2	26,61	11,113	,644	,702
X2.3	26,82	11,680	,550	,727
X2.4	26,80	12,034	,508	,739
Job_Crafting	15,27	3,669	1,000	,569

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,750	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	18,48	6,720	,505	,723
Y1.2	18,29	6,785	,464	,738
Y1.3	18,43	6,588	,494	,724
Work_Engagement	11,04	2,296	1,000	,373

Reliability Statistics

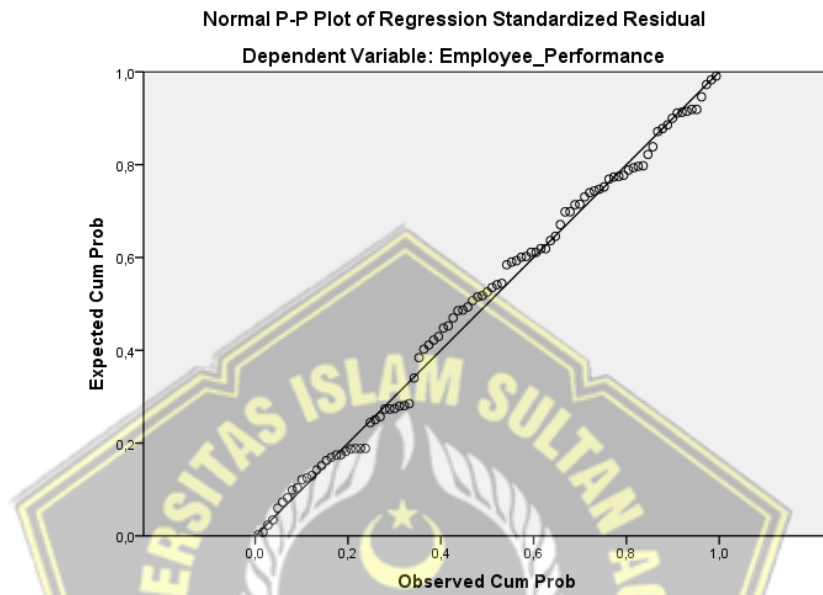
Cronbach's Alpha	N of Items
,688	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	41,03	20,698	,392	,666
Y2.2	41,23	21,278	,308	,679
Y2.3	41,17	21,261	,295	,680
Y2.4	41,04	21,224	,311	,678
Y2.5	41,60	18,910	,365	,662
Y2.6	41,07	18,564	,605	,619
Employee_Performance	22,47	5,908	1,000	,431

Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



2. Uji Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,06731882
Most Extreme Differences	Absolute	,057
	Positive	,057
	Negative	-,054
Kolmogorov-Smirnov Z		,560
Asymp. Sig. (2-tailed)		,913

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

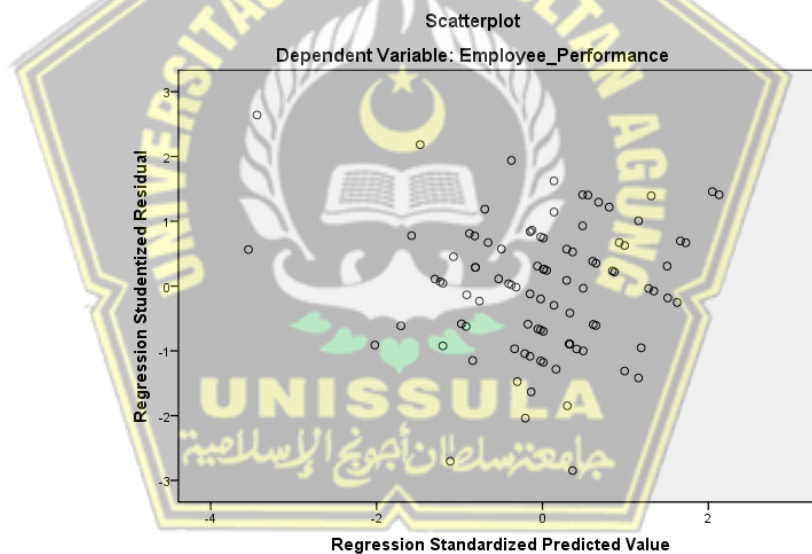
3. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,239	1,937		5,803	,000		
	Self_Efficacy	,205	,121	,182	1,696	,093	,692	1,446
	Work_Engagement	,401	,199	,250	2,014	,047	,517	1,936
	Job_Crafting	,246	,151	,194	1,632	,106	,563	1,777

a. Dependent Variable: Employee_Performance

4. Uji Heteroskedesitas



Lampiran 5 Uji Analisis Jalur Regresi

TAHAP 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,695 ^a	,483	,472	1,101

a. Predictors: (Constant), Job_Crafting, Self_Efficacy

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,864	,996		1,872	,064
	Self_Efficacy	,207	,060	,294	3,475	,001
	Job_Crafting	,401	,067	,507	5,989	,000

a. Dependent Variable: Work_Engagement

TAHAP 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,526 ^a	,277	,253	2,101

a. Predictors: (Constant), Job_Crafting, Self_Efficacy, Work_Engagement

b. Dependent Variable: Employee_Performance

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	1	(Constant)	11,239			1,937
	Self_Efficacy	,205	,121	,182	1,696	,093
	Work_Engagement	,401	,199	,250	2,014	,047
	Job_Crafting	,246	,151	,194	1,632	,106

a. Dependent Variable: Employee_Performance



Lampiran 6 Tabulasi

No	Employee performance						Total
	EP 1	EP 2	EP 3	EP 4	EP 5	EP 6	
1	5	5	3	4	2	4	23
2	5	3	3	4	4	5	24
3	4	4	5	3	3	4	23
4	3	4	3	4	4	4	22
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	3	3	4	5	5	24
7	3	3	3	4	4	4	21
8	4	4	5	4	1	2	20
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	3	5	4	5	5	26
11	3	3	3	4	3	3	19
12	4	3	4	4	4	3	22
13	4	3	5	5	5	4	26
14	4	4	3	4	3	4	22
15	5	4	4	5	3	5	26
16	5	3	3	3	4	3	21
17	3	4	4	3	4	4	22
18	2	3	5	5	3	3	21
19	3	5	3	5	3	5	24
20	4	3	3	4	5	4	23
21	5	4	4	5	5	5	28
22	4	4	3	4	3	4	22
23	5	4	4	3	5	3	24
24	5	3	4	4	2	3	21
25	3	5	4	3	4	5	24
26	5	4	4	4	4	4	25
27	4	3	5	4	2	3	21
28	3	4	5	4	5	5	26
29	3	3	5	4	1	3	19
30	4	4	4	3	5	5	25
31	4	4	4	4	3	4	23
32	3	4	4	4	3	3	21
33	3	4	3	3	3	3	19
34	5	5	4	4	4	5	27

35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	4	3	4	3	3	21
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	5	4	5	26
39	4	3	4	5	3	3	22
40	3	3	4	5	1	2	18
41	3	4	3	4	3	4	21
42	4	4	4	3	5	4	24
43	4	3	4	4	3	4	22
44	5	5	5	4	5	4	28
45	4	3	3	4	2	3	19
46	3	3	4	4	3	4	21
47	5	3	4	3	4	3	22
48	5	3	3	4	4	5	24
49	4	3	4	3	4	4	22
50	4	4	4	5	3	5	25
51	4	3	3	4	3	5	22
52	4	3	4	3	4	3	21
53	4	4	5	4	3	5	25
54	2	2	3	3	4	3	17
55	4	4	4	5	4	5	26
56	3	4	4	4	2	4	21
57	4	4	4	4	3	4	23
58	4	4	3	4	4	4	23
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	3	3	4	3	4	21
61	4	4	4	4	2	3	21
62	4	4	4	5	4	5	26
63	4	4	3	3	3	3	20
64	3	2	3	4	4	4	20
65	4	4	3	3	3	3	20
66	4	5	1	1	1	4	16
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	3	4	3	4	4	22
69	4	3	3	4	2	4	20
70	4	4	4	4	1	4	21
71	4	5	4	4	5	4	26
72	4	4	3	4	4	5	24

73	4	4	4	3	3	4	22
74	3	3	3	3	4	3	19
75	3	3	4	3	3	2	18
76	3	3	4	4	2	4	20
77	5	4	4	4	4	4	25
78	4	4	4	4	1	4	21
79	4	4	4	4	2	5	23
80	5	5	5	5	1	5	26
81	3	4	4	5	1	2	19
82	4	5	4	4	2	5	24
83	4	4	3	4	3	4	22
84	5	4	4	4	4	3	24
85	4	4	4	4	4	5	25
86	5	3	3	5	4	3	23
87	4	4	4	3	2	3	20
88	4	4	4	4	3	4	23
89	4	4	5	4	5	3	25
90	3	4	4	4	4	4	23
91	3	4	4	4	3	3	21
92	4	4	4	3	4	3	22
93	4	3	3	3	4	2	19
94	4	3	4	4	4	4	23
95	4	3	3	4	4	4	22

No	Work Engagement			Total
	WE 1	WE 2	WE 3	
1	4	3	3	10
2	5	3	5	13
3	2	1	2	5
4	4	5	3	12
5	4	4	4	12
6	4	5	4	13
7	4	3	4	11
8	5	4	3	12
9	4	4	4	12
10	3	4	5	12
11	3	3	3	9
12	3	4	4	11

13	4	5	4	13
14	3	2	4	9
15	4	4	3	11
16	4	4	3	11
17	3	3	3	9
18	3	5	5	13
19	4	3	4	11
20	3	4	3	10
21	4	5	4	13
22	4	4	3	11
23	5	4	3	12
24	4	4	5	13
25	5	5	4	14
26	4	3	4	11
27	2	5	4	11
28	4	4	4	12
29	3	3	3	9
30	4	4	5	13
31	4	3	4	11
32	3	4	3	10
33	3	3	3	9
34	4	5	4	13
35	4	3	4	11
36	3	4	3	10
37	4	4	4	12
38	4	4	5	13
39	4	3	3	10
40	4	3	3	10
41	4	4	4	12
42	3	4	3	10
43	3	4	4	11
44	5	5	5	15
45	3	3	4	10
46	3	4	3	10
47	4	4	3	11
48	4	4	3	11
49	4	4	4	12
50	3	2	3	8

51	4	4	4	12
52	3	3	4	10
53	4	4	5	13
54	4	4	3	11
55	4	5	2	11
56	3	4	4	11
57	3	4	3	10
58	3	4	4	11
59	4	3	4	11
60	3	4	4	11
61	4	4	4	12
62	4	4	4	12
63	5	3	3	11
64	4	4	3	11
65	4	3	3	10
66	5	5	1	11
67	4	3	4	11
68	3	4	4	11
69	4	3	3	10
70	4	3	4	11
71	4	4	4	12
72	3	5	4	12
73	3	4	3	10
74	3	3	4	10
75	2	3	3	8
76	2	5	4	11
77	4	4	4	12
78	4	4	4	12
79	3	3	4	10
80	4	4	4	12
81	1	4	1	6
82	3	4	4	11
83	3	3	3	9
84	4	4	5	13
85	4	4	5	13
86	4	5	3	12
87	3	4	4	11
88	3	3	4	10

89	3	4	4	11
90	4	4	4	12
91	3	4	3	10
92	3	4	4	11
93	4	3	4	11
94	3	4	3	10
95	4	4	4	12

No	Job Crafting				Total
	JC 1	JC 2	JC 3	JC 4	
1	5	4	4	4	17
2	4	5	4	3	16
3	4	2	3	3	12
4	3	4	3	5	15
5	5	4	2	4	15
6	3	5	5	5	18
7	3	4	2	3	12
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	5	3	4	5	17
11	3	3	4	4	14
12	3	4	4	4	15
13	5	5	5	5	20
14	4	4	3	4	15
15	4	3	3	5	15
16	3	4	3	4	14
17	2	3	3	3	11
18	1	5	5	3	14
19	3	4	5	5	17
20	3	4	5	3	15
21	5	5	5	5	20
22	3	4	3	4	14
23	3	5	5	5	18
24	4	5	4	4	17
25	4	5	4	4	17
26	3	4	4	4	15
27	5	4	4	3	16

28	4	5	5	4	18
29	5	5	3	3	16
30	5	5	4	4	18
31	4	4	4	4	16
32	2	3	3	4	12
33	3	3	3	3	12
34	5	4	4	4	17
35	5	4	4	4	17
36	3	4	3	3	13
37	3	3	3	3	12
38	4	5	5	4	18
39	3	4	4	3	14
40	5	3	3	3	14
41	4	5	4	4	17
42	4	4	4	4	16
43	4	3	3	3	13
44	5	4	4	5	18
45	4	3	3	3	13
46	4	4	4	3	15
47	3	5	3	4	15
48	4	3	4	3	14
49	4	4	4	4	16
50	4	3	4	3	14
51	5	5	4	4	18
52	3	3	3	3	12
53	4	4	4	5	17
54	4	5	4	4	17
55	4	3	3	4	14
56	4	4	4	4	16
57	3	3	3	4	13
58	4	4	4	4	16
59	4	4	4	4	16
60	4	4	3	4	15
61	4	4	4	4	16
62	5	4	4	4	17
63	3	3	3	3	12
64	3	4	4	3	14
65	4	4	4	3	15

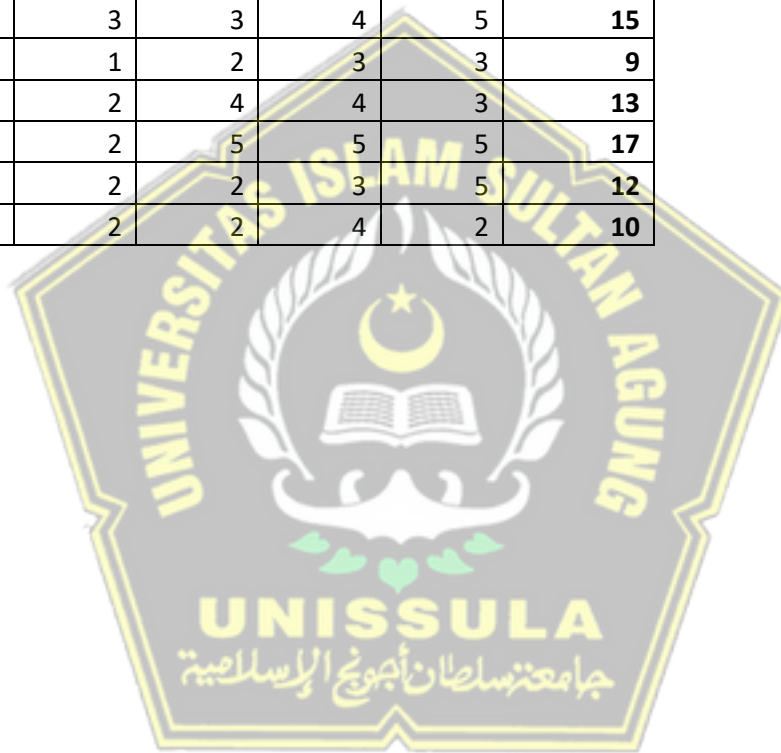
66	4	4	4	4	16
67	4	4	4	4	16
68	4	5	3	4	16
69	4	4	3	4	15
70	4	4	4	4	16
71	4	4	4	4	16
72	5	5	5	3	18
73	3	3	3	3	12
74	5	4	3	4	16
75	3	3	3	3	12
76	4	4	4	4	16
77	4	4	4	4	16
78	5	4	3	4	16
79	4	4	4	4	16
80	4	4	4	4	16
81	1	2	3	3	9
82	3	4	4	4	15
83	4	4	4	3	15
84	4	4	3	4	15
85	4	3	4	4	15
86	4	3	4	3	14
87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	3	15
89	4	4	3	4	15
90	3	5	4	3	15
91	5	4	3	3	15
92	5	4	4	3	16
93	5	3	4	3	15
94	5	4	3	3	15
95	4	4	4	4	16

No	Self Efficacy				Total
	SE 1	SE 2	SE 3	SE 4	
1	4	3	4	4	15
2	5	4	5	4	18
3	1	1	3	4	9
4	3	4	5	5	17

5	3	4	4	4	15
6	4	4	4	4	16
7	3	3	4	4	14
8	3	3	3	4	13
9	4	4	4	4	16
10	4	4	5	5	18
11	4	3	4	4	15
12	4	4	4	4	16
13	3	4	4	5	16
14	2	3	4	5	14
15	4	3	4	5	16
16	5	3	4	4	16
17	3	3	4	4	14
18	5	3	3	4	15
19	4	4	5	5	18
20	3	3	3	4	13
21	4	5	4	5	18
22	3	4	3	4	14
23	3	5	4	3	15
24	3	4	4	4	15
25	4	4	5	4	17
26	4	4	4	4	16
27	4	4	4	5	17
28	3	3	4	3	13
29	3	5	4	5	17
30	4	5	4	4	17
31	4	4	4	5	17
32	4	4	4	3	15
33	3	3	3	3	12
34	4	4	5	4	17
35	3	4	4	4	15
36	3	3	3	3	12
37	4	4	4	4	16
38	4	4	5	5	18
39	2	4	4	5	15
40	2	5	5	5	17
41	4	4	5	5	18
42	4	3	4	4	15

43	3	4	4	4	15
44	5	4	5	3	17
45	3	3	3	3	12
46	4	4	4	4	16
47	4	3	4	4	15
48	3	3	2	4	12
49	4	4	4	4	16
50	2	3	4	4	13
51	3	5	4	5	17
52	3	3	3	4	13
53	4	4	3	4	15
54	2	4	4	5	15
55	3	2	4	5	14
56	2	4	4	4	14
57	4	3	4	3	14
58	2	4	4	4	14
59	1	4	4	4	13
60	2	4	4	5	15
61	2	4	4	4	14
62	3	4	4	4	15
63	2	3	3	5	13
64	2	4	4	5	15
65	2	4	4	5	15
66	1	1	4	1	7
67	3	3	4	4	14
68	2	4	5	5	16
69	1	3	3	4	11
70	4	4	4	4	16
71	3	4	4	4	15
72	4	5	5	5	19
73	3	3	4	4	14
74	2	4	4	4	14
75	3	3	3	3	12
76	4	4	2	4	14
77	3	4	4	4	15
78	3	3	4	4	14
79	4	4	4	4	16
80	4	4	4	5	17

81	1	2	3	4	10
82	2	4	5	4	15
83	3	4	3	4	14
84	4	4	4	3	15
85	4	4	4	5	17
86	3	3	4	4	14
87	2	3	3	5	13
88	3	4	3	4	14
89	2	4	5	4	15
90	3	3	4	5	15
91	1	2	3	3	9
92	2	4	4	3	13
93	2	5	5	5	17
94	2	2	3	5	12
95	2	2	4	2	10



No	Masa Kerja		Jenis Kelamin	Usia	Bagian	Status Pekerjaan	Jumlah Nilai Variabel				Jumlah Nilai
	Tahun	Bulan					EP	WE	JC	SE	
1	2	7	Perempuan	23	Adidas	Tetap	34	25	23	27	109
2	3	8	Perempuan	25	Adidas	Tetap	35	28	25	31	119
3	3	9	Perempuan	27	Adidas	Tetap	32	19	20	19	90
4	3	7	Perempuan	28	Adidas	Tetap	32	26	23	28	109
5	3	8	Perempuan	25	Adidas	Tetap	36	28	22	27	113
6	3	7	Perempuan	26	Adidas	Tetap	37	29	28	30	124
7	4	5	Perempuan	25	Adidas	Tetap	32	25	20	25	102
8	3	6	Perempuan	25	Adidas	Tetap	30	27	22	25	104
9	4	5	Perempuan	30	Adidas	Tetap	36	28	24	28	116
10	2	1	Perempuan	23	Adidas	Tetap	37	28	25	31	121
11	3	6	Perempuan	28	Adidas	Tetap	31	22	22	26	101
12	3	9	Perempuan	26	Adidas	Tetap	34	27	23	28	112
13	2	3	Perempuan	20	Adidas	Tetap	39	33	29	28	129
14	1	3	Perempuan	22	Adidas	Tetap	32	24	22	27	105
15	4	6	Perempuan	28	Adidas	Tetap	36	28	23	29	116
16	3	8	Perempuan	26	Adidas	Tetap	34	26	20	28	108
17	4	0	Perempuan	27	Adidas	Tetap	31	24	18	26	99
18	3	10	Perempuan	30	Adidas	Tetap	30	27	22	28	107
19	3	7	Perempuan	27	Adidas	Tetap	33	28	25	30	116
20	3	6	Perempuan	26	Adidas	Tetap	35	25	22	26	108
21	3	8	Perempuan	26	Adidas	Tetap	41	32	29	33	135
22	4	5	Perempuan	25	Adidas	Tetap	31	25	21	24	101
23	2	3	Perempuan	20	Adidas	Tetap	36	28	24	25	113
24	2	7	Perempuan	24	Adidas	Tetap	32	30	23	29	114
25	2	9	Perempuan	21	Adidas	Tetap	36	33	25	31	125
26	3	4	Perempuan	21	Adidas	Tetap	38	26	23	28	115
27	2	3	Perempuan	24	Adidas	Tetap	31	29	23	32	115
28	3	2	Perempuan	23	Adidas	Tetap	40	27	26	28	121
29	2	2	Perempuan	24	Adidas	Tetap	30	25	23	29	107
30	2	1	Perempuan	20	Adidas	Tetap	37	30	26	27	120
31	3	10	Perempuan	31	Adidas	Tetap	35	26	24	30	115
32	2	6	Perempuan	25	Adidas	Tetap	32	24	19	25	100
33	3	6	Perempuan	25	Adidas	Tetap	28	21	18	21	88
34	2	9	Perempuan	25	Adidas	Tetap	40	31	26	29	126
35	2	1	Perempuan	20	Adidas	Tetap	36	26	25	27	114
36	3	7	Perempuan	22	Adidas	Tetap	31	25	20	22	98
37	4	2	Perempuan	32	Adidas	Tetap	35	28	18	28	109
38	3	6	Perempuan	25	Adidas	Tetap	38	30	28	31	127
39	2	10	Perempuan	32	Adidas	Tetap	34	25	18	27	104
40	3	2	Perempuan	29	Adidas	Tetap	27	21	16	32	96

41	3	4	Perempuan	25	Adidas	Tetap	33	29	25	31	118
42	3	5	Perempuan	25	Adidas	Tetap	35	25	24	26	110
43	2	5	Perempuan	28	Adidas	Tetap	34	25	19	27	105
44	3	4	Perempuan	20	Adidas	Tetap	41	33	26	28	128
45	2	7	Perempuan	23	Adidas	Tetap	28	24	19	21	92
46	2	6	Perempuan	23	Adidas	Tetap	31	26	22	28	107
47	2	4	Perempuan	22	Adidas	Tetap	35	27	24	25	111
48	3	6	Perempuan	26	Adidas	Tetap	35	25	20	22	102
49	3	2	Perempuan	20	Adidas	Tetap	35	27	24	28	114
50	4	1	Laki laki	27	Adidas	Tetap	38	25	20	24	107
51	3	1	Perempuan	21	Adidas	Tetap	34	28	27	31	120
52	3	0	Perempuan	23	Adidas	Tetap	31	23	18	24	96
53	2	6	Perempuan	22	Adidas	Tetap	37	30	26	28	121
54	2	5	laki laki	24	Adidas	Tetap	26	27	23	29	105
55	2	0	Perempuan	32	Adidas	Tetap	34	28	23	26	111
56	2	8	Perempuan	34	Adidas	Tetap	32	27	24	26	109
57	3	6	Perempuan	28	Adidas	Tetap	36	25	19	25	105
58	3	0	Perempuan	21	Adidas	Tetap	35	27	24	26	112
59	4	0	Perempuan	31	Adidas	Tetap	36	26	23	26	111
60	4	0	Perempuan	26	Adidas	Tetap	31	27	23	26	107
61	2	0	Perempuan	24	Adidas	Tetap	33	28	21	24	106
62	2	1	Perempuan	21	Adidas	Tetap	38	29	25	28	120
63	4	1	Perempuan	27	Adidas	Tetap	33	28	16	25	102
64	3	2	Laki-laki	26	Adidas	Tetap	30	23	21	27	101
65	1	1	Perempuan	19	Adidas	Tetap	31	26	22	27	106
66	2	7	Perempuan	27	Adidas	Tetap	28	24	24	16	92
67	1	4	Perempuan	21	Adidas	Tetap	36	28	23	23	110
68	2	0	Perempuan	38	Adidas	Tetap	34	27	21	28	110
69	1	3	Perempuan	21	Adidas	Tetap	30	22	22	20	94
70	3	6	Perempuan	32	Adidas	Tetap	33	27	24	28	112
71	2	3	Perempuan	24	Adidas	Tetap	39	26	25	26	116
72	1	1	Perempuan	21	Adidas	Tetap	35	31	25	33	124
73	4	0	Perempuan	28	Adidas	Tetap	33	25	18	24	100
74	1	10	laki laki	23	Adidas	Tetap	26	26	24	25	101
75	3	7	Perempuan	26	Adidas	Tetap	28	21	18	21	88
76	4	2	Perempuan	37	Adidas	Tetap	33	26	20	24	103
77	1	11	Perempuan	26	Adidas	Tetap	38	28	24	26	116
78	2	0	Perempuan	20	Adidas	Tetap	33	28	25	28	114
79	2	0	Perempuan	33	Adidas	Tetap	35	22	24	27	108
80	4	6	Perempuan	31	Adidas	Tetap	41	30	23	29	123
81	1	3	Perempuan	20	Adidas	Tetap	28	17	16	18	79
82	1	9	Perempuan	31	Adidas	Tetap	39	27	23	26	115

83	2	4	Perempuan	25	Adidas	Tetap	34	25	21	26	106
84	2	1	Perempuan	20	Adidas	Tetap	37	29	22	25	113
85	3	1	Perempuan	26	Adidas	Tetap	37	29	23	27	116
86	2	7	Perempuan	25	Adidas	Tetap	35	28	22	27	112
87	2	0	Perempuan	21	Adidas	Tetap	31	27	24	26	108
88	1	5	Perempuan	21	Adidas	Tetap	35	24	23	25	107
89	1	2	Perempuan	21	Adidas	Tetap	31	28	23	25	107
90	3	6	Perempuan	22	Adidas	Tetap	34	28	22	26	110
91	1	2	Perempuan	29	Adidas	Tetap	33	26	22	18	99
92	2	9	Perempuan	21	Adidas	Tetap	34	25	23	24	106
93	1	10	Perempuan	21	Adidas	Tetap	30	26	21	28	105
94	3	0	Perempuan	21	Adidas	Tetap	35	25	22	24	106
95	2	3	Perempuan	21	Adidas	Tetap	32	28	24	21	105



Dokumentasi



