



# LAMPIRAN

**Lampiran 1. Kuesinoer**

**KUENSIONER PENELITIAN**

**PENGARUH *HRM SYSTEM* DAN PROSES INOVASI TERHADAP UPAYA  
MENINGKATKAN KINERJA SDM**

**(Studi Kasus BMT di Semarang Utara)**

*Assalamualaikum Wr. Wb*

Dengan hormat,

Saya mahasiswi program studi Manajemen dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Nama : Bella Auliya Nur Karima

NIM : 30401700044

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi. Dengan segala kerendahan hati saya mohon bantuan kepada saudara/i agar dapat meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner yang berupa kuesioner tertutup dan kuesioner terbuka mengenai “ Pengaruh HRM System dan Proses Inovasi Terhadap Upaya Meningkatkan Kinerja SDM “. Saya berharap saudara dapat berkerjasama untuk menjawab setiap pertanyaan secara jujur dan sesuai dengan kondisi yang ada agar berguna untuk penelitian yang sedang saya lakukan. Atas bantuan dan perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

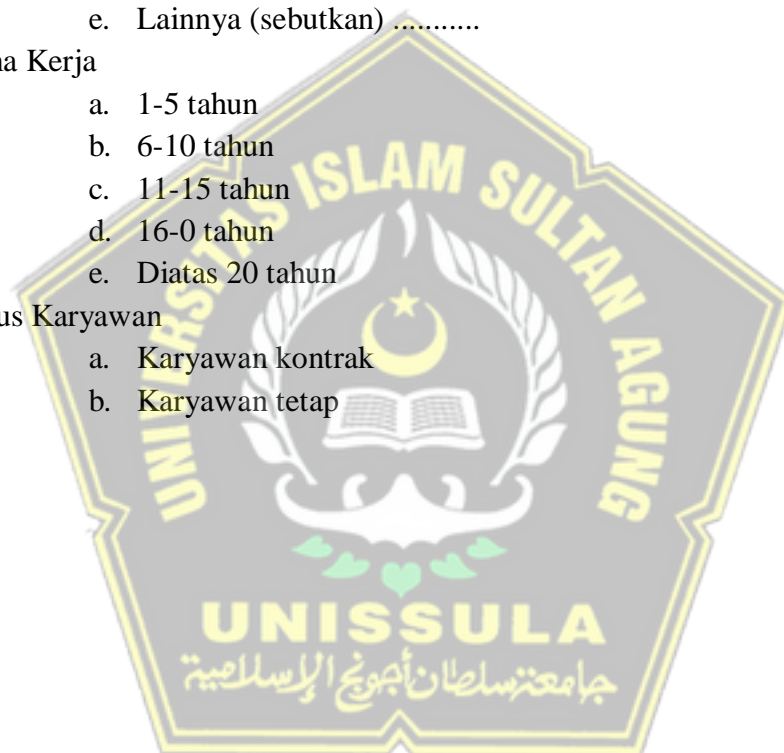
*Wassalamualaikum Wr. Wb*

Hormat saya,

Peneliti

## I. Identitas Responden

1. No. Responden : .....
2. Nama lengkap : .....
3. Usia : .....
4. Jenis kelamin :
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
5. Pendidikan Terakhir
  - a. SMK/SMA/MA
  - b. D III
  - c. S1/Strata
  - d. Pascasarjana
  - e. Lainnya (sebutkan) .....
6. Lama Kerja
  - a. 1-5 tahun
  - b. 6-10 tahun
  - c. 11-15 tahun
  - d. 16-20 tahun
  - e. Diatas 20 tahun
7. Status Karyawan
  - a. Karyawan kontrak
  - b. Karyawan tetap



## A. Daftar Pernyataan Responden

Isilah pertanyaan dibawah ini yang menyangkut pengalaman saudara/i mengenai indikator di setiap pertanyaan dari setiap variabel penelitian ini dengan memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang sesuai dengan:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Ragu – ragu (RR)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

### 1. HRM SYSTEM ( MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA )

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Strategi perusahaan yang diterapkan dalam peningkatan kualitas hasil kerja karyawan sangat berpengaruh terhadap saya.					
2.	Kualitas pelayanan yang saya lakukan sesuai dengan harapan pihak yang saya layani ( konsumen/nasabah)					
3.	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan target yang diberikan dan sesuai dengan harapan/ keinginan atasan.					
4.	Saya dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat lebih cepat.					
5.	Saya berkontribusi penuh dan bertanggungjawab dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
6.	Dengan senang hati saya selalu berkontribusi dalam setiap tugas yang diperintahkan atasan untuk saya.					

## 2. PROSES INOVASI

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya sudah cukup menguasai pengetahuan dan wawasan yang luas dalam ruang lingkup pekerjaan saya					
2.	Saya selalu memiliki ide dan strategi dari dalam diri saya untuk menyelesaikan setiap kendala yang ada dalam pekerjaan.					
3.	Saya memiliki program yang berorientasi pada perusahaan yang dapat memudahkan dalam pekerjaan saya.					
4.	Karakter yang ada dalam diri saya berpengaruh besar dalam pekerjaan saya (karakter: rajin, disiplin, tanggungjawab, dll.)					

## 3. KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA ( HRM SYSTEM )

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang menghambat produktifitas pekerjaan saya.					
2.	Produktifitas kerja yang saya lakukan berdampak besar di pekerjaan saya.					
3.	Saya sudah menyelesaikan pekerjaan secara benar dan menurut saya efektif untuk diterapkan dalam pekerjaan.					
4.	Saya menguasai pekerjaan yang sedang saya lakukan dan saya sudah paham dan mengetahui cara/tips agar					

dapat menyelesaikan pekerjaan saya secara efektif.					
--	--	--	--	--	--



Lampiran 2. Tabulasi Data

No.	HRM System			Proses Inovasi					Kinerja SDM			
	x1.1	x1.2	tot.x1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	tot.x2	y.1	y.2	y.3	tot.y
1	5	5	10	5	5	5	5	20	5	5	5	15
2	5	4	9	4	4	3	4	15	5	4	5	14
3	4	4	8	4	4	4	4	16	4	4	4	12
4	3	3	6	3	2	2	3	10	2	3	4	9
5	5	5	10	5	5	5	5	20	5	5	5	15
6	5	5	10	4	4	5	5	18	4	5	5	14
7	4	4	8	5	4	4	3	16	2	5	4	11
8	3	4	7	3	3	3	3	12	3	4	3	10
9	3	2	5	2	2	2	2	8	2	2	2	6
10	4	4	8	4	4	3	3	14	3	4	4	11
11	5	4	9	5	5	4	5	19	5	5	5	15
12	4	4	8	4	4	4	4	16	4	5	4	13
13	3	3	6	4	5	3	4	16	3	5	5	13
14	4	4	8	4	4	4	4	16	4	5	5	14
15	4	4	8	3	3	3	3	12	3	4	3	10
16	4	4	8	3	4	3	4	14	2	5	5	12
17	2	2	4	3	3	2	3	11	4	4	3	11
18	4	3	7	4	4	4	4	16	4	4	5	13
19	4	5	9	4	5	4	5	18	4	3	3	10
20	4	4	8	4	4	3	3	14	3	4	4	11
21	3	2	5	3	4	2	3	12	2	5	4	11
22	5	4	9	4	5	5	5	19	5	5	5	15
23	5	5	10	4	5	4	3	16	4	5	3	12
24	5	4	9	5	5	4	4	18	4	5	5	14
25	5	5	10	4	5	5	2	16	4	5	4	13
26	5	4	9	5	5	5	5	20	3	4	4	11
27	4	3	7	3	4	3	3	13	2	4	3	9
28	5	4	9	3	3	3	3	12	2	3	3	8
29	5	3	8	4	4	3	4	15	4	4	5	13
30	4	4	8	4	4	4	4	16	4	4	4	12
31	4	5	9	3	3	1	1	8	2	3	4	9
32	4	3	7	4	4	3	3	14	4	3	4	11
33	3	2	5	4	4	3	3	14	3	5	4	12
34	4	5	9	3	3	2	2	10	2	3	3	8
35	4	3	7	4	5	4	5	18	5	5	5	15
36	4	3	7	4	4	3	3	14	4	3	4	11
37	5	4	9	4	5	5	5	19	4	5	4	13
38	4	4	8	4	4	3	2	13	3	4	3	10
39	3	2	5	2	3	3	4	12	4	4	4	12

40	4	2	<b>6</b>	3	3	2	3	<b>11</b>	2	2	4	<b>8</b>
41	4	5	<b>9</b>	3	4	3	2	<b>12</b>	4	3	4	<b>11</b>
42	4	4	<b>8</b>	4	3	3	3	<b>13</b>	4	5	4	<b>13</b>
43	5	4	<b>9</b>	4	4	3	2	<b>13</b>	4	5	5	<b>14</b>
44	2	2	<b>4</b>	5	5	5	4	<b>19</b>	4	5	4	<b>13</b>
45	3	3	<b>6</b>	3	4	4	4	<b>15</b>	5	5	4	<b>14</b>
46	5	5	<b>10</b>	5	5	5	5	<b>20</b>	5	5	5	<b>15</b>
47	3	2	<b>5</b>	4	5	3	4	<b>16</b>	4	3	4	<b>11</b>
48	4	4	<b>8</b>	4	4	3	4	<b>15</b>	3	4	3	<b>10</b>
49	4	3	<b>7</b>	4	4	3	4	<b>15</b>	4	4	3	<b>11</b>
50	5	4	<b>9</b>	4	5	5	5	<b>19</b>	5	5	5	<b>15</b>
51	3	5	<b>8</b>	4	4	2	2	<b>12</b>	3	3	2	<b>8</b>
52	4	5	<b>9</b>	3	4	1	4	<b>12</b>	3	4	4	<b>11</b>
53	5	5	<b>10</b>	5	5	5	5	<b>20</b>	5	5	5	<b>15</b>
54	2	2	<b>4</b>	4	3	3	4	<b>14</b>	2	3	2	<b>7</b>
55	4	2	<b>6</b>	4	5	3	3	<b>15</b>	4	4	4	<b>12</b>
56	4	5	<b>9</b>	4	4	2	4	<b>14</b>	4	4	4	<b>12</b>
57	4	3	<b>7</b>	5	5	4	4	<b>18</b>	4	4	3	<b>11</b>
58	3	3	<b>6</b>	3	4	2	3	<b>12</b>	3	4	3	<b>10</b>
59	3	5	<b>8</b>	4	5	4	4	<b>17</b>	4	4	4	<b>12</b>
60	5	4	<b>9</b>	4	4	3	4	<b>15</b>	2	2	2	<b>6</b>
61	4	4	<b>8</b>	4	4	4	4	<b>16</b>	3	4	4	<b>11</b>
62	2	4	<b>6</b>	3	4	2	2	<b>11</b>	2	4	2	<b>8</b>
63	4	3	<b>7</b>	4	4	3	4	<b>15</b>	3	3	4	<b>10</b>
64	3	3	<b>6</b>	4	3	3	3	<b>13</b>	3	4	4	<b>11</b>
65	4	3	<b>7</b>	2	4	2	3	<b>11</b>	2	3	4	<b>9</b>
66	4	3	<b>7</b>	4	4	3	4	<b>15</b>	4	4	4	<b>12</b>
67	3	3	<b>6</b>	3	4	2	3	<b>12</b>	2	4	4	<b>10</b>
68	5	4	<b>9</b>	3	3	3	3	<b>12</b>	2	2	2	<b>6</b>
69	3	2	<b>5</b>	3	5	3	3	<b>14</b>	3	3	4	<b>10</b>
70	5	5	<b>10</b>	5	3	4	4	<b>16</b>	5	5	5	<b>15</b>
71	5	5	<b>10</b>	4	5	5	5	<b>19</b>	5	5	5	<b>15</b>
72	4	5	<b>9</b>	5	5	5	4	<b>19</b>	4	5	5	<b>14</b>
73	4	4	<b>8</b>	4	5	4	4	<b>17</b>	4	5	5	<b>14</b>
74	3	2	<b>5</b>	3	3	2	2	<b>10</b>	2	2	2	<b>6</b>
75	5	4	<b>9</b>	4	4	4	4	<b>16</b>	4	3	4	<b>11</b>
76	4	3	<b>7</b>	4	3	3	4	<b>14</b>	3	3	4	<b>10</b>
77	4	3	<b>7</b>	4	4	4	3	<b>15</b>	2	3	3	<b>8</b>
78	4	3	<b>7</b>	3	4	4	5	<b>16</b>	4	4	3	<b>11</b>
79	4	4	<b>8</b>	3	2	2	4	<b>11</b>	4	3	3	<b>10</b>
80	2	3	<b>5</b>	3	3	3	2	<b>11</b>	2	3	2	<b>7</b>
81	4	3	<b>7</b>	4	3	4	4	<b>15</b>	3	4	4	<b>11</b>



82	2	2	4	2	3	2	2	9	2	3	4	9
83	2	3	5	4	4	3	2	13	3	4	4	11
84	4	3	7	2	3	1	2	8	1	4	2	7
85	1	1	2	1	1	1	1	4	2	3	2	7
86	4	4	8	4	3	3	3	13	4	5	4	13
87	5	4	9	4	4	3	4	15	5	4	4	13
88	5	5	10	4	4	4	3	15	3	3	4	10
89	3	3	6	2	3	2	3	10	4	2	3	9
90	4	5	9	3	3	4	4	14	4	3	4	11
91	4	3	7	3	4	3	3	13	4	3	4	11
92	3	4	7	3	4	3	3	13	1	3	3	7
93	5	3	8	3	5	5	5	18	5	5	5	15
94	4	3	7	3	3	3	2	11	3	4	4	11
95	4	3	7	2	3	2	2	9	2	2	3	7
96	3	2	5	4	5	4	4	17	3	3	3	9
97	4	4	8	4	4	4	3	15	3	3	4	10
98	4	5	9	4	2	4	4	14	4	5	4	13
99	5	5	10	4	4	4	4	16	5	3	4	12
100	3	3	6	3	4	3	2	12	3	3	3	9
101	5	5	10	3	5	5	5	18	5	5	5	15
102	3	3	6	5	5	4	5	19	4	5	5	14
103	5	4	9	4	4	4	4	16	2	4	3	9
104	4	4	8	2	2	1	1	6	1	2	4	7
105	2	2	4	3	3	2	3	11	3	2	4	9
106	5	5	10	5	3	3	4	15	4	5	5	14
107	2	3	5	4	3	3	3	13	4	4	4	12
108	2	2	4	3	4	3	5	15	3	3	5	11
109	3	2	5	3	2	2	4	11	3	3	2	8
110	3	3	6	5	3	5	5	18	5	5	5	15
111	2	2	4	4	2	3	3	12	2	2	3	7
112	3	4	7	5	5	3	5	18	3	3	3	9
113	3	2	5	4	3	1	1	9	3	3	4	10
114	4	4	8	4	5	4	5	18	4	4	5	13
115	4	4	8	4	4	4	3	15	4	4	4	12
116	4	4	8	4	2	2	3	11	3	5	4	12
117	3	3	6	2	4	3	4	13	3	2	3	8
118	4	4	8	4	5	4	4	17	3	3	4	10
119	3	4	7	3	3	3	3	12	2	3	3	8
120	4	3	7	3	4	4	2	13	2	2	3	7
121	4	3	7	4	5	4	5	18	3	4	3	10
122	4	4	8	3	4	5	4	16	2	5	3	10
123	4	5	9	4	4	4	4	16	4	5	4	13

124	3	3	<b>6</b>	3	3	4	3	<b>13</b>	4	2	4	<b>10</b>
125	5	5	<b>10</b>	4	4	3	5	<b>16</b>	4	5	5	<b>14</b>
126	4	3	<b>7</b>	4	4	3	4	<b>15</b>	3	3	3	<b>9</b>
127	4	4	<b>8</b>	4	3	5	5	<b>17</b>	5	5	5	<b>15</b>
128	4	3	<b>7</b>	4	3	4	4	<b>15</b>	2	4	4	<b>10</b>
129	3	3	<b>6</b>	4	3	4	4	<b>15</b>	5	4	5	<b>14</b>
130	4	4	<b>8</b>	4	3	3	4	<b>14</b>	4	3	2	<b>9</b>
131	4	4	<b>8</b>	5	5	3	4	<b>17</b>	4	3	3	<b>10</b>
132	5	5	<b>10</b>	5	5	4	4	<b>18</b>	4	3	5	<b>12</b>
133	3	3	<b>6</b>	4	3	3	3	<b>13</b>	4	3	3	<b>10</b>
134	4	3	<b>7</b>	5	5	5	4	<b>19</b>	3	3	3	<b>9</b>



### Lampiran 3. Uji Validitas

#### Correlations

		x1.1	x1.2	HRM system
x1.1	Pearson Correlation	1	.651**	.900**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	134	134	134
x1.2	Pearson Correlation	.651**	1	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	134	134	134
tot.x1	Pearson Correlation	.900**	.917**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	134	134	134

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

#### Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Proses Inovasi
x2.1	Pearson Correlation	1	.518**	.591**	.515**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	134	134	134	134	134
x2.2	Pearson Correlation	.518**	1	.581**	.504**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	134	134	134	134	134
x2.3	Pearson Correlation	.591**	.581**	1	.665**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	134	134	134	134	134
x2.4	Pearson Correlation	.515**	.504**	.665**	1	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	134	134	134	134	134
tot.x2	Pearson Correlation	.780**	.786**	.877**	.833**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	134	134	134	134	134

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		y.1	y.2	y.3	Kinerja SDM
y.1	Pearson Correlation	1	.507**	.591**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	134	134	134	134
y.2	Pearson Correlation	.507**	1	.578**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	134	134	134	134
y.3	Pearson Correlation	.591**	.578**	1	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	134	134	134	134
tot.y	Pearson Correlation	.844**	.827**	.849**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	134	134	134	134

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 4. Uji Reliabilitas

### Uji Reliabilitas X1

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	134	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	134	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	2

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	3.5821	.982	.651	
x1.2	3.8209	.825	.651	

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	134	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	134	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Uji Reliabilitas X2

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	4

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	10.7388	6.390	.637	.808
x2.2	10.5970	6.092	.626	.810
x2.3	11.1119	5.108	.748	.754
x2.4	10.8955	5.448	.673	.791

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	134	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	134	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Uji Reliabilitas Y1

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y.1	7.6119	2.796	.616	.731
y.2	7.2090	3.009	.605	.739
y.3	7.1940	3.075	.674	.672



## Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik

### 1) Uji Normalitas

#### Persamaan 1

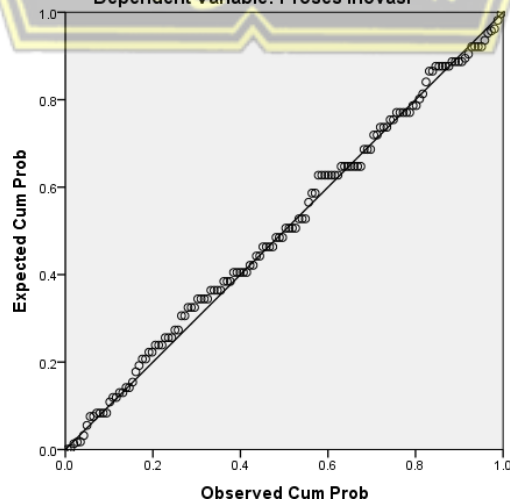
#### NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual - 1	Unstandardized Residual - 2
N		134	134
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	2.74631500	1.78402248
Most Extreme Differences	Absolute	.053	.070
	Positive	.033	.044
	Negative	-.053	-.070
Test Statistic		.053	.070
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>	.190 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual  
Dependent Variable: Proses Inovasi



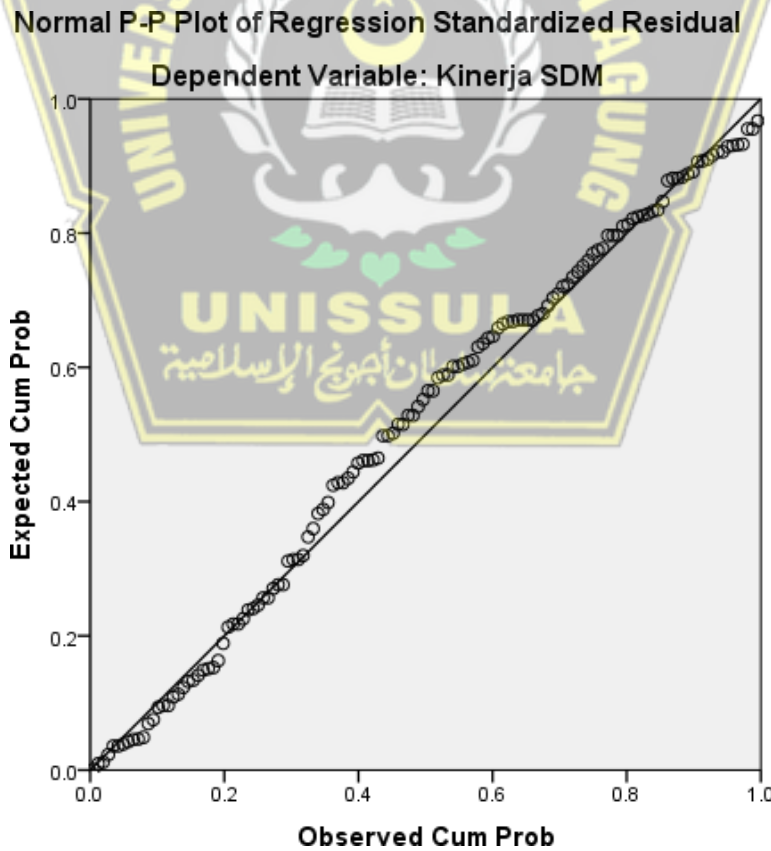


**Persamaan 2**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual - 1	Unstandardized Residual - 2
N		134	134
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	2.74631500	1.78402248
Most Extreme Differences	Absolute	.053	.070
	Positive	.033	.044
	Negative	-.053	-.070
Test Statistic		.053	.070
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>	.190 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



## 2) Uji Multikolinieritas

### Model 1

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	8.136	1.053		7.730
	HRM system (Manajemen SDM)	.853	.138	.472	6.156

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Sig.	Collinearity Statistics	
			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.000		
	HRM system (Manajemen SDM)	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Proses Inovasi

### Model 2

Coefficients<sup>a</sup>

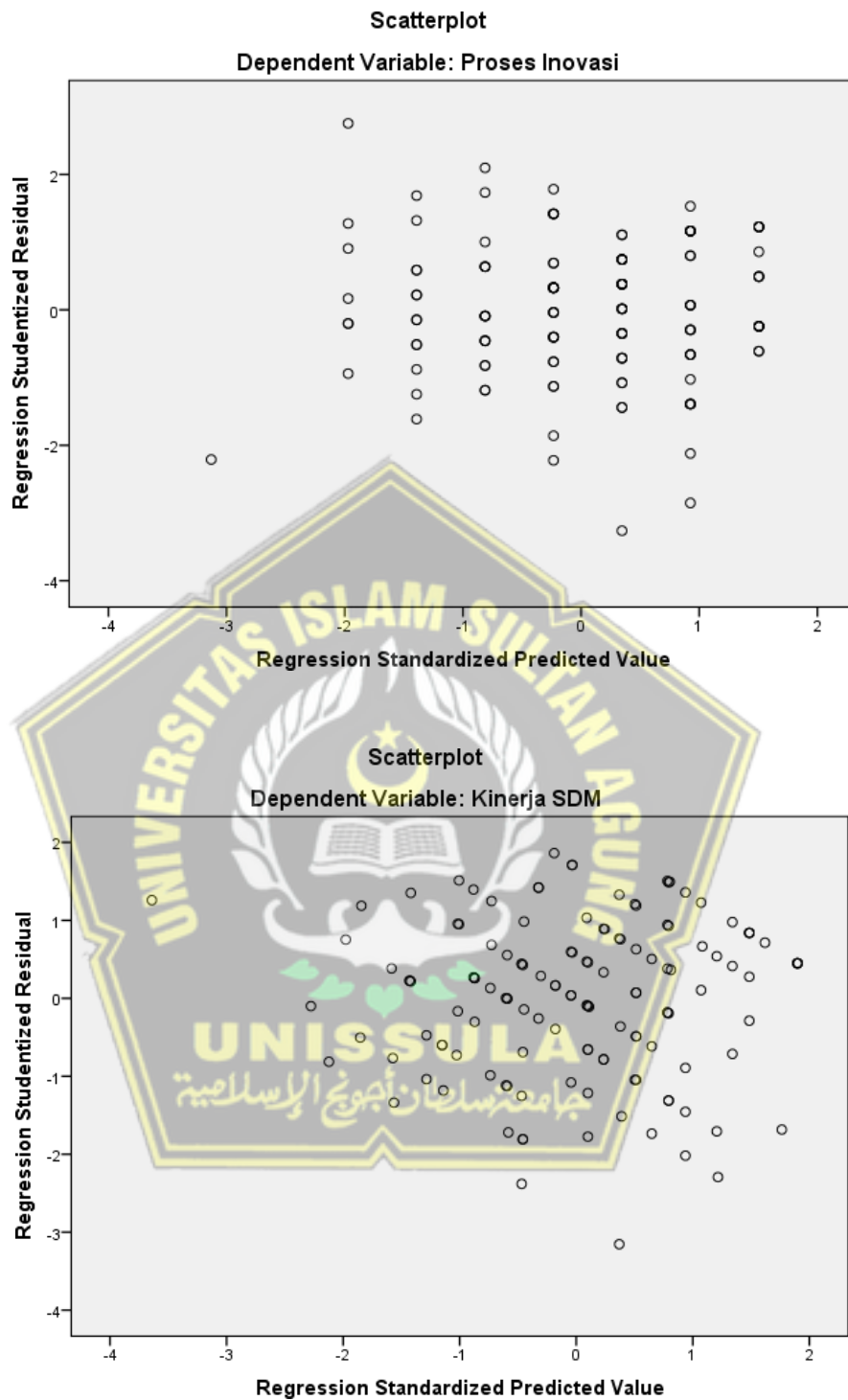
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	2.538	.827		3.068
	HRM system (Manajemen SDM)	.227	.102	.159	2.211
	Proses Inovasi	.470	.057	.597	8.283

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Sig.	Collinearity Statistics	
			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.003		
	HRM system (Manajemen SDM)	.029	.777	1.287
	Proses Inovasi	.000	.777	1.287

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

### 3) Uji Heterokedastisitas



## Lampiran 6. Uji Linier Berganda

### Persamaan 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	HRM system (Manajemen SDM) <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Proses Inovasi

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.472 <sup>a</sup>	.223	.217	2.75670

a. Predictors: (Constant), HRM system (Manajemen SDM)

b. Dependent Variable: Proses Inovasi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	288.016	1	288.016	37.900	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1003.119	132	7.599		
	Total	1291.134	133			

a. Dependent Variable: Proses Inovasi

b. Predictors: (Constant), HRM system (Manajemen SDM)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	8.136	1.053		7.730
	HRM system (Manajemen SDM)	.853	.138	.472	6.156

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Sig.	Collinearity Statistics	
			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.000		
	HRM system (Manajemen SDM)	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Proses Inovasi

## Persamaan 2

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Proses Inovasi, HRM system (Manajemen SDM) <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.687 <sup>a</sup>	.472	.463	1.79759

a. Predictors: (Constant), Proses Inovasi, HRM system (Manajemen SDM)

b. Dependent Variable: Kinerja SDM

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	377.689	2	188.844	58.442	.000 <sup>b</sup>
	Residual	423.304	131	3.231		
	Total	800.993	133			

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. Predictors: (Constant), Proses Inovasi, HRM system (Manajemen SDM)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	2.538	.827		3.068
	HRM system (Manajemen SDM)	.227	.102	.159	2.211
	Proses Inovasi	.470	.057	.597	8.283

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Sig.	Collinearity Statistics	
			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.003		
	HRM system (Manajemen SDM)	.029	.777	1.287
	Proses Inovasi	.000	.777	1.287

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

