

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M. dan S. A. M. (2011). Panduan Praktis Pemahaman Penelitian (Bidang Sosial-Administrasi-Pendidikan). In *Bandung: CV PUSTAKA SETIA*.
- Arnett, J. J. (2000). Emerging adulthood: A theory of development from the late teens through the twenties. *American Psychologist*, 55 (5), 469-480.
- Badan Pusat Statistik. (2016). *Penduduk Indonesia Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin*.
- Broadbridge, A. M., Maxwell, G. A., & Ogden, S. M. (2007). 13230: Experiences, perceptions and expectations of retail employment for Generation y. *Career Development International*, 12(6), 523-544. <https://doi.org/10.1108/13620430710822001>
- Corporate Leadership Council. (2005). HR considerations for engaging Generation Y employees. *Washington, DC: Corporate Executive Board*.
- Council., C. L. (2004). Generation X and Y employees. *Washington, DC: Corporate Executive Board*.
- Cran. (2010). *Ways to Make Generations X, Y and Zoomers Happy at Work*.
- De Hauw, S. and A. D. V. (2010). 'Millennials' career perspective and psychological contract expectations: does the recession lead to lowered expectations?', *Journal of Business and Psychology*. 25(2), 293-302.
- Foreman, H. (2006). *Understanding Gen Y employees*.
- Foster, B. (2001). *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM.
- Harbani, P. (2013). *Kepemimpinan Birokrasi*. In *Bandung : CV.Afabeta*.
- Hariandja, M. T. . (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasido.
- Kerslake. (2005). *Words from the Ys — Leading the demanding dotcoms*.
- Kunartinah. (2003). Perilaku Mahasiswa Akuntansi di STIE STIKUBANK Semarang dan FaktorFaktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik. *Dan, Jurnal Bisnis Ekonomi, Vol 10, No. 2, Halaman 182-197*.
- Kupperschmidt, B. (2000). *2000 Imp Multigenerational Employees.Pdf*.
- Lofland dan Lofland dikutip oleh Dr.Lexy J Moleong. (2006). Metode Penelitian Kualitatif, bandung. In *bandung : Rosdakarya*,.
- Martin. (2005). *From high maintenance to high productivity: What managers need*

*to know about Generation Y.*

- McDonald, K. S., & Hite, L. M. (2008). Washington, DC: Corporate Executive Board. *Advances in Developing Human Resources, 10*, 86–103.
- Miles, M. B. dan A. H. (2007). Analisis Data Kualitatif Buku Sumber tentang Metode-Metode Baru. In *Terjemahan Tjetjep Rohendi Rohisi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Moleong, L. J. (2005). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung. PT.Remaja Rosdakarya.
- Morton, L. P. (2002). *morton targetting.pdf*.
- Mulyadi. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). , Penerbit IN MEDIA : Bogor.
- Neo. R.A.Hollenbeck.T.R. (2000). *Human resoucces managemen gaining Competitive Advantage*.
- Ng, E. S. W., Schweitzer, L., & Lyons, S. T. (2010). New generation, great expectations: A field study of the millennial generation. *Journal of Business and Psychology, 25*(2), 281–292. <https://doi.org/10.1007/s10869-010-9159-4>
- Papalia, D. E., Olds, S. W., & Feldman, R., & D. (2009). Human development. *New York: McGraw-Hill*.
- PriceWaterhouseCoopers. (2008). Millennials at work: Reshaping the workplace. *Pricewaterhouse Coopers International Limited (PwCIL)*, 1–28.
- Rahayu, S. dkk. (2003). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. *Simposium Nasional Akuntansi VI, Surabaya 16-17 Oktober*.
- Rasmini, N. K. (2007). FaktorFaktor Yang Berpengaruh Pada Keputusan Pemilihan Profesi Akuntan Publik Dan Nonakuntan Publik Pada Mahasiswa. *Buletin Studi Ekonomi, Vol. 12 No.3:351 363*.
- Ratanjee. (2013). *Why Indonesia Must Engage Younger Workers*. 10.
- Richardson, S. (2010). Generation Y's perceptions and attitudes towards a career in tourism and hospitality. *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism, 9*(2), 179–199. <https://doi.org/10.1080/15332840903383855>
- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2008). Perilaku Organisasi. Edisi 12 Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi I, Cetakan Ketiga Belas, Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Bagian

*Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.*

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.

Syukur. (2001). *Metode Penelitian dan Penyajian Data Pendidikan.* Data Pendidikan. Semarang: Medya Wiyata.

Tolbize. (2008). *Generational Differences in the Workplace.*

Yuswohady. (2016). *Millennial Trends 2016.*  
<https://www.yuswohady.com/2016/01/17/millennial-trends-2016/>

