

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman, Saleh, and Utomo Hardi. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Inko Java Semarang." *Among Makarti* 11(21): 28–50.
- Alfisyah, Karina Dewi, and M. K. Anwar. 2018. "Pengaruh Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara XI." *Jurnal Ekonomi Islam* Vol. 1(No. 2): 99–107.
- Ambarita, Marthin Hutler, Vivi Candra, and Kata Kunci. 2020. "Efek Mediasi Motivasi Atas Hubungan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kehutanan UPT . Kesatuan Pengelolaan Hutan Wilayah." 3(2): 168–78.
- Asih, Wulan. 2017. "Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Inisiatif Dan Orientasi Pembelajaran Serta Kemampuan Penyesuaian." 18(1): 96–105.
- Aulianida, Dhea, Siani Indria Liestyasari, and Siti Rochani Ch. 2019. "Hubungan Etos Kerja Islami Terhadap Kepuasan Bekerja Dan Kinerja Karyawan Pada Unit Pegadaian Syariah Blauran Rizky." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 1689–99.
- Baihaqi, Ahmad. 2015. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Religiusitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Unza Vitalis Salatiga." *Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah* 6(2): 43.
- Syariah* 5.

- Egita, Etis, Mahfiroh, Siti. 2018. "Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Reward And Punishment Dan Religiusitas Terhadap Fraud (Studi Pada Karyawan Bmt Di Kabupaten Wonosobo) Etis." *urnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA)* 20.
- Elçi, Meral, Irge Şener, and Lütfighak Alpan. 2011. "The Impact of Morality and Religiosity of Employees on Their Hardworking Behavior." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 24: 1367–77.
- Febrianti, Wenty dan Nurlaela, Lela Wati². 2020. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Etos Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Artha Retailindo." 10: 82–93.
- Fenda, Ayu, Madjida. 2019. "Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Penerapan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Distributor Busana Muslimah Madina Collection) Madjida." *Jurnal Ekonomi Islam* 2: 139–47.
- Ghozali, Imam. 2002. "Pengaruh Reoligiusitas Terhadap Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Produktivitas."
- Jejen, L. 2020. "Peran Gaya Kepemimpinan, Partisipatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia." *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta* 1(2).
- Kukuh Hadi Kurniawan. 2017. "Pengaruh Tingkat Religiusitas Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Indojoya Perkasa Cabang Kediri." *Jurnal Revitalisasi Jurnal Ilmu Manajemen* 53(January): 304–13.
- Maharani intan, Suryono Efendi. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 13(2): 49–61.
- Ningsih, A., A. Sobari, and S. Gustiawati. 2018. “Pengaruh Tingkat Religiusitas Dan Kompensasi Finansial Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Salon Muslimah House of Aisyah Bogor.” *Al Amwal* 1(1): 15–25.
- Nugroho, Marno dan Paradifa, Renjana, and Renjana. 2020. “Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.” *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* 11(1): 149–68.
- Rina Setiawati. 2019. “Pengaruh Religiusitas, Profesionalisme Dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Al Amin Gombong Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 1(1).
- Rozikan1, Muhammad Zakiy. 2019. “Pengaruh Religiusitas Dan Tanggung Jawab Sosial Terhadap Etos Kerja Islami Pada Karyawan Lembaga Filantropi.” 20: 191–209.
- Simanjuntak, Putra Arif. 2020. “Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia.” *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen* 2(17): 48–55.
- Sunanda, Difta, Wahidya. 2020. “Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal) *Jurnal Ilmu*

- Manajemen , Volume 17 , Nomor 1 , 2020.” 17: 20–36.
- Susilawati, Heni. 2016. “Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Penelitian Pada Up Td Pemadam Kebakaran Kabupaten Kuningan).” 12(1): 46–57.
- Tampubolon, Biatna Dulbert. 2014. “Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan Sni 19-9001-2001.” (April).
- Usuh, N M, B Tewal, and Regina Saerang. 2020. “Kinerja Karyawan Pada Tasik Ria Resort The Impact Of Work Ethics , Job Satisfaction And Organizational Culture On Employees Performance At Tasik Ria Resort.” 8(1): 2126–36.
- Widodo, Bobby Hendra, and Febsri Susanti. “Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT . Pelindo Teluk Bayur Padang).”
- Yanto, Mohammad, Rachma N. dan Wahono, Budi Wahono. “.” *Jurnal Riset Manajemen*: 90–105. Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Pakuniran Kabupaten Probolinggo)
- Yoskar, Efi. 2018. “Pengaruh Etos Kerja Islam Dan Budaya Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat (Studi Pelayanan Haji).” : 1–18.
- Yudiani, Ema et al. 2016. “Etos Kerja Islami Dosen Fakultas Ushuluddin Dan Pemikiran Islam Uin Raden Fatah Palembang Ditinjau Dari Religiusitas.” 000(2008): 1–15.

Yusuf, Tamzil. "Pengaruh Religiusitas Dan Penyesuaian Diri Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Syariah Di Kota Balikpapan." 2017 000(2004).

