

## DAFTAR PUSTAKA

- Ab, M., An, W., Quazi, A., & Blackman, D. (2016). *Jurnal Riset Bisnis Mengukur dan memvalidasi konstruksi nilai kerja Islam: Eksplorasi empiris menggunakan sampel Malaysia*. 69, 4194–4204. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.03.005>
- Amaliah, I. M. A., Julia, A. A. N., & Riani, W. (2019). *Pengaruh Nilai Islam terhadap Kinerja Kerja*. 2(2), 165–174.
- Ambarwati, A., Raharjo, S. T., Semarang, D. K., Kepolisian, A., & Milenial, G. (2018). *Prinsip Kepemimpinan Character of A Leader pada Era Generasi Milenial*. 2, 114–127.
- Aydin, B., & Ceylan, A. (2009). A Research Analysis on Employee Satisfaction in terms of Organizational Culture and Spiritual Leadership. *International Journal of Business and Management*, 4(3), 159–168. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v4n3p159>
- Baru, T., Arjmandi, A., Sebuah, N., Sebuah, N. Y., & Sebuah, H. D. (2016). *ScienceDirect Menggali dimensi dan komponen nilai-nilai Islam yang mempengaruhi produktivitas sumber daya manusia dari PT perspektif karyawan Kota Mashhad*. 230, 379–386. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.09.048>
- Caniago, I. (2014). *Islam Etos Kerja : Peran intrinsik Motivasi , Kepuasan Kerja , Komitmen dan Organisasi Prestasi Kerja*. 65(2012), 1102–1106. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.05.148>
- Ishak, A. H., Osman, M. R., Din, G., & Woodman, S. (2013). *Konseptualisasi Efektivitas Organisasi dalam Terang Sistem Nilai Islam*. 3(6), 532–537.
- Jackson, D., & Wilton, N. (2016). Perceived employability among undergraduates and the importance of career self-management , work experience and individual characteristics. *Higher Education Research & Development*, 0(0), 1–16. <https://doi.org/10.1080/07294360.2016.1229270>
- Joelle, M., & Coelho, A. M. (2019). The impact of spirituality at work on workers' attitudes and individual performance. *International Journal of Human Resource Management*, 30(7), 1111–1135. <https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1314312>
- Lyons, S. T., Tinggi, S., Guelph, U., Schweitzer, L., Sinta, S. B., Carleton, U., ... Dalhousie, U. (2015). *Milenium ' nilai kerja : perbedaan di seluruh sekolah untuk bekerja transisi*. (September).
- Manajemen, D., Ekonomi, F., Soedirman, J., & Soedirman, U. J. (2017). *Menskalakan gagasan spiritualitas Islam di tempat kerja*. 36(7).
- Ng, E. S. W., Schweitzer, L., & Lyons, S. T. (2010). *New Generation , Great Expectations : A Field Study of the Millennial Generation*. 281–292. <https://doi.org/10.1007/s10869-010-9159-4>
- Panjaitan, P. (n.d.). *Pengaruh Social Media Terhadap Produktivitas Kerja Generasi Millenial ( Studi Pada Karyawan PT . Angkasa Pura I Cabang Bandara Internasional Juanda )*. 48(1), 173–180.

- Purba, S. D. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Bank Syariah " X " Di Jakarta*. 143–159.
- Walden, J., Eun, S., Jung, H., Yk, C., & Sebuah, W. (2017). *komunikasi karyawan , keterlibatan kerja , dan komitmen organisasi : Sebuah studi tentang anggota Generasi Millenial*. 29, 73–89.
- Wardani, E. S. (2019). *Pengaruh Ekspektasi Karir terhadap Kompetensi Keahlian Teknik Instalasi Tenaga Listrik*. 04(2015), 34–41.

