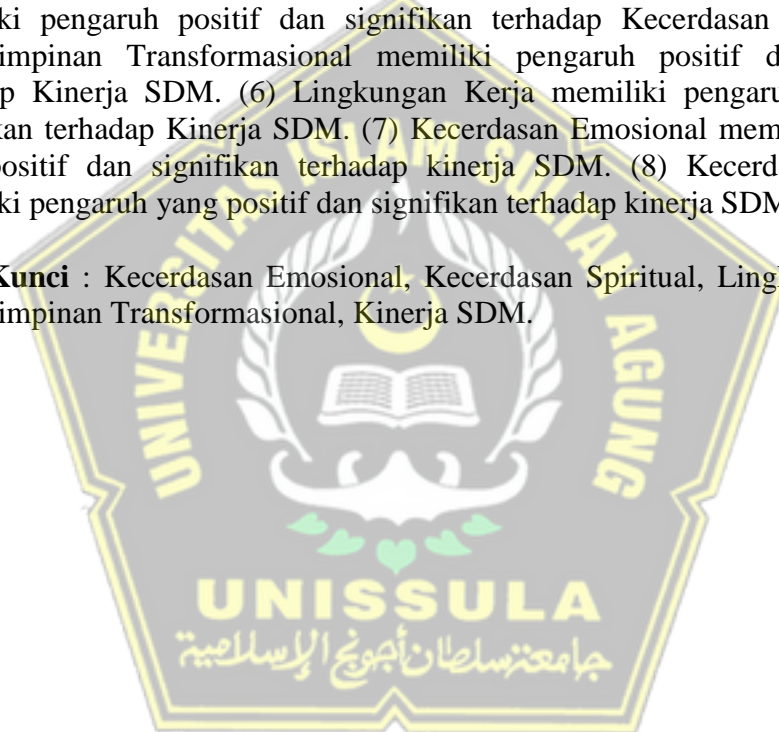


ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan guna menguji variabel Peran Kecerdasan, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja SDM. Populasi yang digunakan yakni seluruh karyawan pada 4 KSP di Kab. Jepara. Sampel yang dipakai menggunakan teknik sampel jenuh di karenakan populasi di tiap KSP kurang dari 100. Pengujian memakai regresi linier berganda. Hasil dari penelitian diperoleh yakni (1) Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kecerdasan Emosional. (2) Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kecerdasan Spiritual. (3) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kecerdasan Emosional. (4) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kecerdasan Spiritual. (5) Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja SDM. (6) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja SDM. (7) Kecerdasan Emosional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. (8) Kecerdasan Spiritual memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja SDM.



ABSTRACT

This study aims to examine the variables of the Role of Intelligence, Work Environment and Transformational Leadership in Improving HR Performance. The population used is all employees at 4 KSP in Kab. Jepara. The sample used is saturated sampling technique because the population in each KSP is less than 100. The test uses multiple linear regression. The results of the study were (1) Transformational leadership has a positive and significant effect on Emotional Intelligence. (2) Transformational Leadership has a positive and significant influence on Spiritual Intelligence. (3) Work Environment has a positive and significant effect on Emotional Intelligence. (4) The work environment has a positive and significant influence on Spiritual Intelligence. (5) Transformational Leadership has a positive and significant impact on HR performance. (6) The work environment has a positive and significant impact on HR performance. (7) Emotional intelligence has a positive and significant impact on HR performance. (8) Spiritual intelligence has a positive and significant effect on HR performance.

Keywords: Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence, Work Environment, Transformational Leadership, HR Performance.

