

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Lembar Kuesioner Penelitian

Hal : Permohonan Menjadi Responden

Lamp. : 1 (satu) set kuesioner

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Responden

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Islam Sultan Agung Semarang, saya:

Nama : Winda Agustina

NIM : 30401612346

Bersama ini saya menyampaikan permohonan kepada Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi daftar pernyataan berikut secara sukarela, jujur dan benar. Adapun pernyataan ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana kinerja anda pada PT. Pasific Furniture Semarang.

Penelitian ini hanya untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan dipublikasikan, sehingga saya akan menjamin kerahasiaan dari semua pendapat/opini atau komentar yang Bapak/Ibu/Saudara berikan. Oleh karena itu besar harapan saya Bapak/Ibu/Saudara berkenan mengisi semua pernyataan dalam kuesioner ini. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Semarang, Juni 2020

Hormat saya,

Winda Agustina

## IDENTITAS RESPONDEN

### Petunjuk Pengisian

Berilah tanda pada salah satu jawaban yang ada pada daftar pertanyaan sesuai dengan pilihan Anda

Isilah identitas diri Saudara sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Nama : .....
2. Umur Responden : ..... tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SD/SLTP  SLTA  DIII  S1
5. Masa Kerja : .....tahun

### Petunjuk :

Beri jawaban atas pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang pada salah satu jawaban yang ada, yaitu 1 sampai dengan 5 untuk setiap pernyataan dengan ketentuan :

1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
2. = Tidak Setuju (TS)
3. = Netral (N)
4. = Setuju (S)
5. = Sangat Setuju (SS)

**A. Leader Member Exchange**

No	Keterangan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Pimpinan saya mempunyai peran besar dalam mempengaruhi kompetensi yang saya miliki					
2.	Pimpinan kerja saya akan membela ketika saya sedang disalahkan orang lain					
3.	Pimpinan memberikan kontribusi bagi saya dalam mencapai target yang telah ditetapkan					
4.	Saya terkesan dengan keahlian dan wawasan pemimpin saya terkait pekerjaan					
Hubungan komunikasi yang baik seperti apa yang dilakukan pimpinan dan anda:						

**B. Job Engagement**

No	Keterangan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Kesulitan pekerjaan yang saya hadapi dapat dengan mudah saya selesaikan berkat kegigihan saya					
2.	Saya mempunyai semangat yang tinggi pada saat ingin berangkat kerja					
3.	Saya merasa tertantang dengan adanya tugas yang berbeda diberikan kepada saya					
4.	Saya sangat antusias pada setiap pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
5.	Keseriusan saya dalam bekerja membuat waktu berlalu dengan cepat					

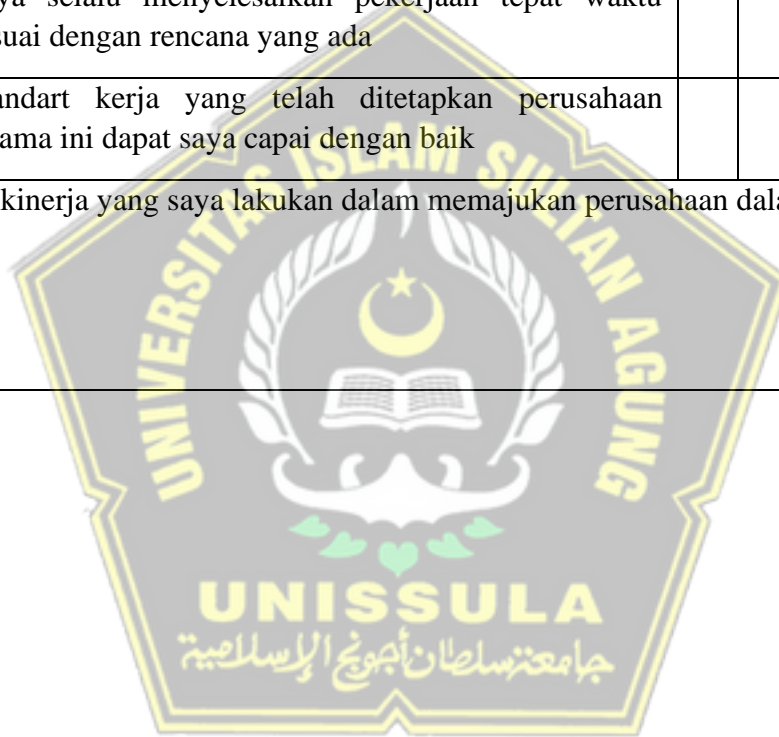
6	Saya merasa ada yang kurang ketika saya tidak masuk kerja					
Bentuk keterlibatan seperti apa saja yang anda lakukan terhadap pekerjaan:						

### C. Innovative Behavior

No	Keterangan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Saya mampu mengubah ide-ide yang baru terkait penyelesaian pekerjaan					
2.	Ketika saya mempunyai gagasan baru terkait pekerjaan, saya berusaha untuk memperkenalkan ke rekan kerja saya					
3.	Kami senantiasa bertukar pengalaman dengan sesama rekan kerja dalam mengatasi kesulitan					
4.	Saya mampu mengevaluasi ide baru dengan banyaknya kesulitan yang saya hadapi					
Perilaku inovatif seperti apa yang anda lakukan terkait pekerjaan:						

**D. Job Performance**

No	Keterangan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Hasil kerja yang saya lakukan mengutamakan kualitas					
2.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya mampu menyelesaikan setiap target kerja yang dibebankan perusahaan					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan rencana yang ada					
4.	Standart kerja yang telah ditetapkan perusahaan selama ini dapat saya capai dengan baik					
Capaian kinerja yang saya lakukan dalam memajukan perusahaan dalam hal:						



**Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian**

Leader Mamber Exchange (X)				
X.1	X.2	X.3	X.4	X.Total
4	5	3	5	17
4	3	4	3	14
3	3	3	4	13
3	4	3	3	13
3	3	4	2	12
2	4	5	4	15
3	4	3	5	15
4	4	3	4	15
5	3	4	3	15
3	4	4	3	14
3	3	4	4	14
4	3	4	3	14
5	4	4	3	16
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	3	3	3	13
3	5	4	3	15
4	4	4	4	16
4	2	4	4	14
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
4	2	4	4	14
5	5	5	5	20
5	3	4	4	16
4	5	4	4	17
4	2	4	4	14
5	5	5	4	19
4	3	5	5	17
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
5	1	5	3	14
2	2	3	5	12
4	4	3	4	15

4	3	4	4	15
2	2	4	2	10
4	2	4	5	15
4	2	4	4	14
5	3	5	5	18
3	3	3	3	12
5	3	5	5	18
5	3	4	4	16
5	5	4	4	18
4	4	4	3	15
5	3	5	5	18
5	5	5	5	20
5	4	5	2	16
5	4	5	5	19
4	4	4	4	16
5	3	5	5	18
5	5	5	5	20
5	4	2	4	15
4	4	5	5	18
5	4	5	2	16
5	2	5	5	17
5	3	5	5	18
5	5	5	5	20
5	3	5	5	18
5	4	5	2	16
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
5	3	5	2	15
4	4	5	5	18
2	2	5	4	13
4	4	4	5	17
4	4	2	4	14
2	2	4	4	12
4	4	4	5	17
4	4	2	5	15
4	4	5	5	18
5	2	2	5	14
5	3	4	5	17

5	4	5	5	19
4	4	2	5	15
5	4	4	5	18
2	3	2	5	12
4	4	5	2	15
5	3	5	5	18
4	5	4	4	17
5	3	5	2	15
5	2	4	5	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
5	4	5	5	19
4	4	2	4	14
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	3	5	5	18
5	3	5	5	18
2	2	5	3	12
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
4	4	4	5	17
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
4	5	5	5	19
2	5	4	4	15
4	5	4	4	17
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
3	3	3	3	12



4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
3	3	3	3	12
4	4	5	4	17
3	4	4	3	14
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20

Job Engagement (Y1)						
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.Total
3	4	5	4	3	4	23
3	4	3	4	3	5	22
3	4	3	5	5	2	22
4	5	4	4	3	3	23
5	3	5	5	3	5	26
5	4	5	3	4	5	26
4	5	4	5	4	3	25
4	3	4	3	2	5	21
3	5	3	5	3	4	23
3	4	4	5	5	2	21
4	3	4	5	3	5	24
4	5	4	4	5	3	25
5	4	5	3	2	4	23
3	5	3	5	4	4	24
4	4	4	5	3	5	25
3	3	4	3	3	3	19
4	3	4	3	3	4	21
4	5	5	4	4	5	27
4	4	5	4	2	5	24
5	4	3	4	5	5	26
4	4	4	5	5	3	25
5	5	5	5	5	5	30

4	4	3	3	3	4	21
5	5	5	5	5	5	30
5	4	3	3	3	2	20
4	3	3	3	4	4	21
4	4	5	4	2	5	24
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	3	28
5	5	4	4	4	3	25
4	4	5	4	5	3	25
5	3	4	4	5	5	26
3	2	1	3	3	3	15
5	4	4	3	4	4	24
5	4	5	4	3	3	24
2	2	2	2	2	2	12
5	5	4	3	4	3	24
4	4	3	3	5	2	21
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	5	27
5	5	4	5	5	5	29
4	4	5	4	5	5	27
5	5	5	5	4	4	28
4	5	4	5	4	2	24
4	5	5	4	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	5	3	25
5	4	5	4	5	5	28
5	2	5	2	5	2	21
5	4	4	5	4	5	27
5	5	5	4	4	5	28
2	2	5	5	5	5	24
2	5	5	5	4	5	26
5	4	4	4	5	2	24
4	5	4	5	5	4	27
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	5	5	5	26
2	4	5	5	4	4	24
4	4	5	5	5	5	28

5	5	5	5	5	4	29
2	5	5	4	5	5	26
4	5	5	5	4	5	28
4	4	4	4	5	2	23
4	5	4	5	4	5	27
2	2	5	5	5	5	24
2	2	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	5	26
4	5	4	4	3	4	24
3	4	4	5	5	5	26
5	5	5	5	2	2	24
4	5	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	4	5	5	26
5	5	5	4	4	5	28
2	5	5	2	5	4	23
5	4	5	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	27
2	4	5	4	5	4	24
3	5	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	4	2	23
4	5	4	5	4	5	27
4	5	5	5	5	5	29
4	5	5	5	5	5	26
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
2	2	5	5	5	5	24
2	2	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	5	26
4	5	4	4	3	4	24
2	5	5	2	4	4	22
5	4	4	4	5	5	27
2	5	5	2	4	4	22
4	4	4	5	4	4	25

2	4	5	5	5	4	25
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	4	4	28
5	5	2	2	5	5	24
4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	2	5	5	25
4	4	5	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
2	2	4	4	5	5	22
3	4	4	4	5	3	23
2	2	5	3	5	3	20
5	4	5	4	5	5	28
5	5	5	5	2	4	26
4	4	4	5	4	5	26
4	4	2	4	5	5	24
5	4	4	5	4	5	27
2	5	5	2	5	5	24
5	4	4	4	4	4	25
2	5	5	2	2	5	21
4	4	4	5	5	5	27
2	4	5	5	4	4	24
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	2	2	5	5	24

Innovative Behavior (Y2)				
Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.Total
4	5	3	3	15
4	3	4	4	15
5	4	4	5	18
4	3	3	5	15
4	3	5	3	15
3	5	4	5	17
4	3	5	4	16
3	3	4	3	13
4	3	3	3	13
3	4	4	4	15

4	4	3	3	14
4	3	3	3	13
4	4	5	3	16
5	5	5	5	20
4	3	4	4	15
4	3	4	3	14
4	5	3	5	17
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	4	5	5	18
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
3	3	3	3	12
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	4	5	4	17
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
3	3	3	3	12
4	4	5	4	17
3	4	4	3	14
2	4	4	4	12
4	4	4	3	15
4	2	2	5	13
5	5	5	5	20
3	4	5	3	15
5	4	5	5	19
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	4	5	5	18
4	5	5	5	19
4	4	5	2	15
5	5	4	4	18

2	4	4	4	14
4	5	5	4	18
5	5	4	5	19
2	5	4	5	16
5	5	5	4	19
2	5	2	5	14
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
4	5	2	2	13
5	4	4	4	17
5	5	5	4	19
4	5	5	2	16
5	5	4	4	18
4	4	5	2	15
4	5	5	5	19
4	4	2	4	14
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	5	4	4	17
4	4	5	5	18
2	4	5	4	15
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	14
4	4	4	4	16
2	2	5	3	12
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
2	4	4	4	14
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
2	5	5	2	14

4	4	5	5	18
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
2	3	2	5	12
4	4	5	2	15
5	3	5	5	18
4	5	4	4	17
5	3	5	2	15
5	2	4	5	16
5	5	5	5	20
5	3	5	5	18
2	2	5	3	12
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
4	4	4	5	17
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
4	4	3	4	15
2	2	3	3	10
5	2	5	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
4	5	5	5	19
2	4	5	4	15
3	5	5	5	18
5	5	5	5	20
4	4	4	5	17
4	5	4	5	18
4	5	5	5	19

Job Performance (Y3)				
Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y3.4	Y3.Total
5	4	3	5	17
4	3	3	4	14
5	3	3	4	15
5	3	3	5	16
3	3	4	4	14
4	3	4	3	14
5	3	4	4	16
3	4	5	5	17
4	3	3	4	14
4	4	4	4	16
3	5	4	4	16
3	4	3	3	13
4	3	5	4	16
5	5	5	5	20
4	3	3	4	14
3	4	3	4	14
5	3	5	4	17
5	4	4	4	17
5	2	5	4	16
4	4	5	3	16
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
2	2	3	3	10
5	2	5	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	5	4	17
4	5	5	5	19
2	2	3	3	10
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
2	4	5	2	13



4	3	3	4	14
2	2	4	4	12
5	5	5	5	20
5	3	5	5	18
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	4	4	5	18
4	4	4	3	15
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
5	5	5	4	19
4	4	2	2	12
4	5	4	5	18
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	5	5	18
2	4	5	4	15
5	4	4	4	17
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
2	4	5	5	16
2	4	4	4	14
4	4	4	4	16
5	4	4	5	18
2	5	5	5	14
5	4	4	4	17
2	5	5	2	14
4	4	4	5	17
2	4	5	5	16
5	5	4	4	18
5	5	5	5	20
5	5	2	2	14
4	5	5	5	19
5	4	4	2	15
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
2	2	4	4	12

3	4	4	4	15
2	2	5	3	12
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
4	5	4	5	18
4	4	4	5	17
4	5	5	5	19
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	4	4	18
4	5	5	5	19
2	5	4	4	15
4	5	4	4	17
5	4	5	4	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	4	4	17
4	3	3	3	13
3	5	4	3	15
4	4	4	4	16
4	2	4	4	14
4	3	4	4	15
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
4	2	4	4	14
5	5	5	5	20
5	3	4	4	16
4	5	4	4	17
4	2	4	4	14
5	5	5	4	19
4	3	5	5	17
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
5	1	5	3	14
2	2	3	5	12
4	4	3	4	15
4	3	4	4	15
2	2	4	2	10

4	2	4	5	15
4	4	4	5	17
5	5	5	5	20
4	4	4	2	14
4	4	4	4	16
2	2	5	3	12
5	4	4	4	17
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
2	4	4	4	14



### Lampiran 3 Uji Instrumen Penelitian

#### Uji Validitas Pearson

#### Kuesioner *Leader Member Exchange (X)*

**Correlations**

		Job Engagement	Leader Member Exchange
Job Engagement	Pearson Correlation	1	.609**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	122	122
Leader Member Exchange	Pearson Correlation	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	122	122

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Innovative Behaviour	Leader Member Exchange	Job Engagement
Innovative Behaviour	Pearson Correlation	1	.570**	.593**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	122	122	122
Leader Member Exchange	Pearson Correlation	.570**	1	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	122	122	122
Job Engagement	Pearson Correlation	.593**	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	122	122	122

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Job Performance	Leader Member Exchange	Job Engagement	Innovative Behaviour
Job Performance	Pearson Correlation	1	.421**	.589**	.611**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	122	122	122	122
Leader Member Exchange	Pearson Correlation	.421**	1	.609**	.570**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	122	122	122	122
Job Engagement	Pearson Correlation	.589**	.609**	1	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	122	122	122	122
Innovative Behaviour	Pearson Correlation	.611**	.570**	.593**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	122	122	122	122

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### **Kuesioner *Leader Member Exchange* (X)**

#### **KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.637
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	46.698
	df	6
	Sig.	.000

### **Kuiesoner *Job Engagement* (Y1)**

#### **KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.635
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	59.265
	df	15
	Sig.	.000

### **Kuesioner *Innovative Behavior* (Y2)**

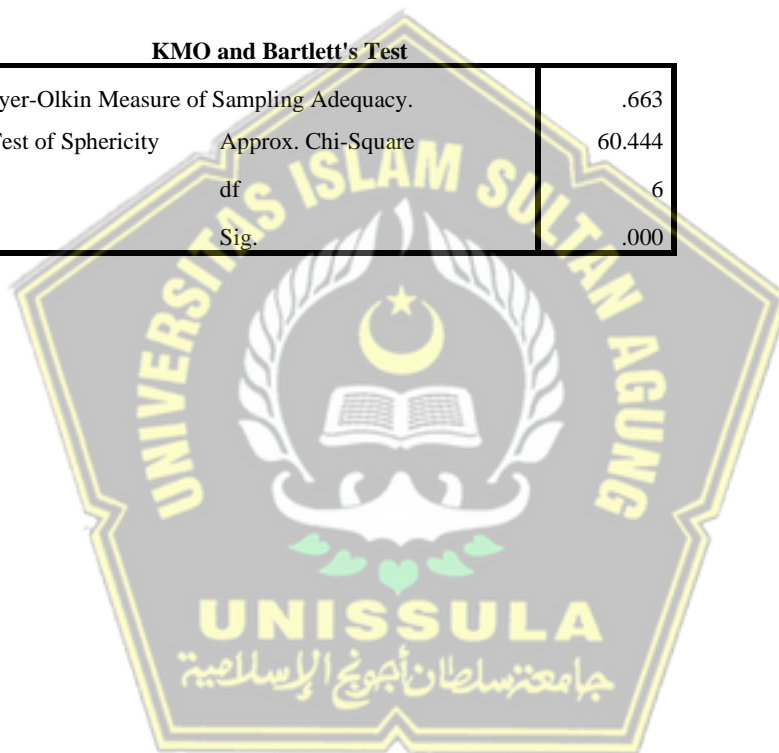
#### **KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.675
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	50.148
	df	6
	Sig.	.000

### **Kuesioner *Job Performance* (Y3)**

#### **KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.663
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	60.444
	df	6
	Sig.	.000



### Uji Reliabilitas *Cronbach Alpha*

#### Kuesioner *Leader Member Exchange (X)*

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	122	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	122	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.761	5

#### Kuiesoner *Job Engagement (Y1)*

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	122	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	122	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.717	7

### Kuesioner *Innovative Behavior* (Y2)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	122	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	5

### Kuesioner *Job Performance* (Y3)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	122	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	122	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	5



## Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas KS

#### Model Regresi 1

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		122
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.50819487
Most Extreme Differences	Absolute	.119
	Positive	.072
	Negative	-.119
Kolmogorov-Smirnov Z		1.317
Asymp. Sig. (2-tailed)		.062

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### Model Regresi 2

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		122
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.79511496
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.073
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.919
Asymp. Sig. (2-tailed)		.367

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

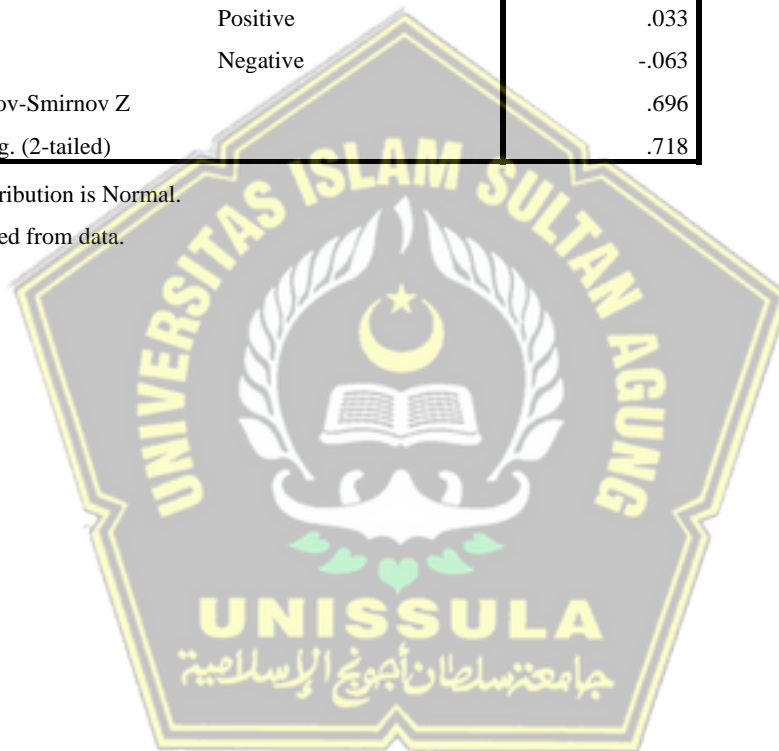
## Model Regresi 3

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		122
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.85094588
Most Extreme Differences	Absolute	.063
	Positive	.033
	Negative	-.063
Kolmogorov-Smirnov Z		.696
Asymp. Sig. (2-tailed)		.718

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

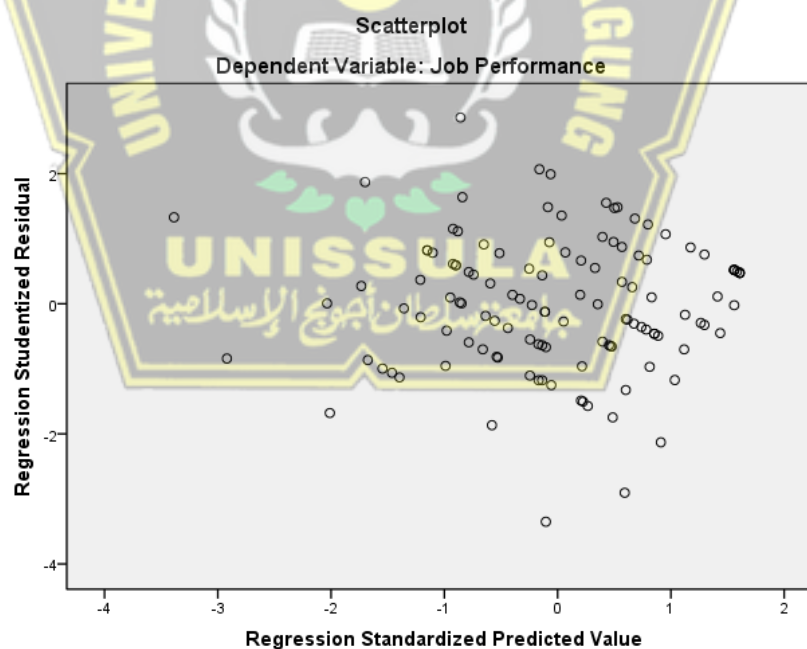


## Uji Multikolinieritas VIF

Model		Coefficients <sup>a</sup>						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.356	1.488		1.583	.116		
	Leader Member Exchange	-.041	.094	-.039	-.433	.665	.562	1.780
	Job Engagement	.289	.073	.366	3.941	.000	.539	1.855
	Innovative Behaviour	.441	.095	.416	4.651	.000	.579	1.728

a. Dependent Variable: Job Performance

## Uji Heterokedastisitas



### Uji Heterokedastisitas Glesjer

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	2.828	1.010		
Leader Member Exchange	-.055	.061	-.083	-.909	.365

a. Dependent Variable: ABS\_RES1

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	2.295	.885		
Leader Member Exchange	-.045	.055	-.094	-.820	.414
Job Engagement	-.007	.042	-.020	-.171	.865

a. Dependent Variable: ABS\_RES2

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	2.007	.897		
Leader Member Exchange	.087	.057	.185	1.527	.129
Job Engagement	-.019	.044	-.052	-.423	.673
Innovative Behaviour	-.090	.057	-.187	-1.571	.119

a. Dependent Variable: ABS\_RES3

## Lampiran 5 Uji Path Analysis

### Persamaan 1

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.130	1.584		7.660	.000
	Leader Member Exchange	.800	.095	.609	8.416	.000

a. Dependent Variable: Job Engagement

### Persamaan 2

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.044	1.389		2.912	.004
	Leader Member Exchange	.325	.086	.332	3.773	.000
	Job Engagement	.292	.066	.391	4.450	.000

a. Dependent Variable: Innovative Behaviour

### Persamaan 3

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.356	1.488		1.583	.116
	Leader Member Exchange	-.041	.094	-.039	-.433	.665
	Job Engagement	.289	.073	.366	3.941	.000
	Innovative Behaviour	.441	.095	.416	4.651	.000

a. Dependent Variable: Job Performance

## Lampiran 6 Koefisien Determinasi

Persamaan 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.609 <sup>a</sup>	.371	.366	2.519

a. Predictors: (Constant), Leader Member Exchange

Persamaan 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.649 <sup>a</sup>	.421	.412	1.810

a. Predictors: (Constant), Job Engagement, Leader Member Exchange

Persamaan 3

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.673 <sup>a</sup>	.453	.439	1.874

a. Predictors: (Constant), Innovative Behaviour, Leader Member Exchange, Job Engagement

## Lampiran 7 Uji Sobel (*Calculation for the Sobel Test*)

A:  ?  
 B:  ?  
 SE<sub>A</sub>:  ?  
 SE<sub>B</sub>:  ?

Sobel test statistic: 1.24242323  
 One-tailed probability: 0.10704022  
 Two-tailed probability: 0.21408045

A:  ?  
 B:  ?  
 SE<sub>A</sub>:  ?  
 SE<sub>B</sub>:  ?

Sobel test statistic: 2.89580921  
 One-tailed probability: 0.00189091  
 Two-tailed probability: 0.00378182