

ABSTRAK

Salah satu tantangan yang dihadapi oleh organisasi untuk bertahan hidup pada lingkungan yang dinamis adalah kemampuan untuk mengelola sumber daya manusia secara efektif. Modal adalah faktor penting dalam membangun sebuah perusahaan namun sumber daya manusia juga merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan dalam mencapai tujuan. Pemahaman atas nilai-nilai agama akan berpengaruh pada perilaku seorang individu dalam melakukan aktivitasnya termasuk di dalam bekerja. Dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan juga perlu menerapkan budaya organisasi yang dianut oleh setiap anggotanya sehingga memberikan corak dan pembeda dari perusahaan lain. Budaya organisasi yang baik akan memberikan dampak terhadap karyawan sehingga memunculkan etika dalam bekerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Nilai-nilai Agama, Budaya Organisasi, Etika Kerja, Kinerja Karyawan.