

LAMPIRAN

Yth. : Bapak / Ibu / Saudara

Staf/Karyawan RSI Sultan Agung

di tempat

Dengan ini saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara agar meluangkan waktu sejenak untuk mengisi daftar pernyataan secara sukarela, jujur dan benar guna penyusunan skripsi. Daftar pernyataan ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana Bapak/Ibu/Saudara mau bekerja secara ekstra di luar tugas yang diberikan manajemen selama bekerja pada RSI Sultan Agung Semarang.

Penelitian ini hanya untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan dipublikasikan, sehingga saya akan menjamin kerahasiaan dari semua pendapat/opini atau komentar yang Bapak/Ibu/Saudara berikan.

Demikian surat permohonan ini saya sampaikan, atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara, saya mengucapkan terima kasih..

Semarang, 7 Mei 2020

Hormat saya,

Tania Riskyta Devi

Lampiran 1 Lembar Kuesioner Responden

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda pada salah satu jawaban yang ada pada daftar pertanyaan sesuai dengan pilihan Anda

Isilah identitas diri Saudara sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Nama :(Boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia Responden : 20 – 30 tahun
 31 – 35 tahun
 36 – 40 tahun
 > 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTA DIII S1 S2
5. Masa Kerja : 2 – 5 tahun
 6 – 10 tahun
 11 – 15 tahun
 > 15 tahun

Beri jawaban atas pernyataan dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang ada, yaitu dengan skor 1 sampai dengan 5 untuk setiap pernyataan

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Kurang Setuju (KS)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

A. Workplace Spiritual

No	Pernyataan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	RSI Sultan Agung menerapkan filosofi yang berkesesuaian dengan moral sehingga hidup saya semakin bermakna					
2	Hubungan kebersamaan antar karyawan di RSI Sultan Agung terjalin sangat baik					
3	Lingkungan kerja di RSI Sultan Agung mempunyai nilai spiritual yang sesuai dengan moral dan prinsip saya					
4	Nilai-nilai kejujuran yang diterapkan di RSI Sultan Agung membuat saya tidak khawatir mengurangi moral saya					
Nilai spiritual yang diterapkan di tempat kerja seperti apa saja a) b) c) d)						

B. Kepribadian

No	Keterangan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa nyaman berhubungan dengan rekan kerja saya					
2.	Saya mudah menyesuaikan ketika keputusan sudah menjadi mufakat					

3.	Saya selalu berhati-hati dalam bertindak agar dapat diandalkan					
4.	Saya mampu menahan emosi saya, meskipun tugas yang diberikan membuat saya stres					
5.	Saya selalu bersikap terbuka ketika ada perubahan kebijakan					
Karakter karyawan dalam menjaga hubungan seperti apa saja						
a)						
b)						
c)						
d)						

C. Employee Engagement

No	Pernyataan	Skala				
		1	2	3	4	5
1	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan berkat kegigihan saya, meskipun pekerjaan itu sulit					
2	Saya mempunyai semangat yang tinggi pada saat bekerja					
3	Saya merasa tertantang dengan tugas yang berbeda diberikan pimpinan					
4	Saya sangat antusias pada setiap pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
5	Keseriusan saya dalam bekerja membuat waktu berlalu dengan cepat					
Bentuk keterikatan anda dalam mendukung pekerjaan di rumah sakit dalam hal:						
a)						
b)						

c)
d)

D. Organizational Citizenship Behavior

No	Keterangan	Skala				
		1	2	3	4	5
1.	Saya menunjukkan kepedulian terhadap rekan sekerja sekalipun di saat yang sibuk					
2.	Saya menyatakan pendapat terhadap masalah-masalah penting dengan jujur sekalipun orang lain mungkin tidak setuju					
3.	Saya mempunyai kebiasaan untuk sportif dalam bekerja terhadap teman kerja					
4.	Saya selalu hormat demi menjaga hubungan baik					
5.	Saya ingin menunjukkan bahwa pekerjaan yang saya lakukan bisa maksimal sebagai bentuk tanggung jawab saya terhadap rumah sakit					

Ketertarikan anda bekerja di luar tugas dan tanggung jawab anda dalam hal:

- a)
- b)
- c)
- d)

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4
4	5	4	5
2	2	3	3
5	5	5	5
2	2	2	2
5	5	5	5
5	5	4	5
5	5	5	5
5	4	3	2
2	2	2	2
4	4	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
5	5	4	5
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	3	3
5	5	5	5
4	5	3	4
5	4	4	3
5	4	4	5
5	5	5	5
3	4	4	4
4	4	5	3
4	4	5	5
4	3	5	4
5	4	4	5
5	4	4	4
3	4	5	4
3	3	3	4
3	3	3	3
5	3	3	5
4	3	3	3
4	5	4	4
5	5	5	5

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5
5	5	5	4	4
2	2	1	2	2
5	5	5	5	5
2	3	3	4	3
5	4	5	5	5
4	4	5	5	5
4	4	4	3	4
2	2	5	5	3
2	2	2	2	3
3	3	3	4	3
4	4	5	5	4
5	5	5	4	5
5	5	4	5	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	4	4
5	5	5	5	4
5	4	5	4	4
4	5	5	5	5
5	4	4	3	5
4	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	5	4	4
4	4	4	3	4
5	5	5	3	3
3	4	4	4	3
3	3	3	3	3
4	4	3	4	3
4	5	5	5	4
4	4	5	4	4
5	4	5	4	4
5	5	5	5	5

5	5	5	5	4
5	4	4	4	5
5	5	5	5	5
4	5	5	5	5
5	4	4	5	5
5	5	5	5	5
5	4	5	4	5
5	5	5	5	5
4	5	4	5	5
5	5	5	4	5
5	5	5	5	4
5	5	5	5	5
5	5	3	4	5
5	2	5	5	5
5	5	5	5	5
5	3	5	5	5
5	4	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	4	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	3	4
4	5	4	4	5
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
5	5	4	4	4
5	4	5	5	5
5	5	4	4	4
5	5	4	4	4
5	5	5	4	5
4	4	4	4	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5

y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5
5	5	5	4	5
2	3	2	3	2
5	5	5	5	5
4	2	5	3	2
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	5	4	4
5	5	5	5	5
2	2	2	3	2
3	3	3	3	3
5	5	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	4	4	5
4	4	4	4	4
4	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	5	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	3	5
5	5	5	5	5
4	5	4	4	3
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
4	5	4	5	5
5	5	5	5	5
4	5	5	3	5
4	4	3	3	2
5	5	5	4	4
4	4	3	3	4
3	3	3	4	5
5	4	3	4	2
5	4	4	5	4
4	5	4	3	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5

y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5
5	5	5	5	4
2	3	3	2	2
5	5	5	5	5
3	3	2	2	2
5	5	5	5	5
4	3	5	4	5
5	5	5	5	5
2	2	3	5	5
2	2	2	2	2
3	3	3	3	3
4	5	5	4	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	5	5	4	5
5	5	5	5	5
3	2	5	5	4
4	4	4	4	4
4	3	3	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	4
3	2	5	5	4
3	4	4	4	5
3	5	5	5	5
3	3	4	3	4
3	3	4	4	4
4	3	5	4	5
5	4	4	4	5
4	5	4	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5

Lampiran 3 Hasil Analisis Data

Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		
			Employee Engagement (Y1)	Kepribadian (X2)	OCB (Y2)	Workplace Spiritual (X1)
x1.2			0.811	0.763	0.836	0.945
x1.3			0.821	0.788	0.873	0.922
x1.4			0.722	0.713	0.781	0.917
x2.1			0.756	0.871	0.839	0.798
x2.2			0.629	0.800	0.704	0.605
x2.3			0.777	0.851	0.693	0.614
x2.4			0.701	0.779	0.583	0.550
x2.5			0.767	0.860	0.768	0.775
y1.1			0.896	0.801	0.811	0.772
y1.2			0.900	0.830	0.848	0.818
y1.3			0.904	0.755	0.727	0.738
y1.4			0.847	0.723	0.767	0.705
y1.5			0.900	0.770	0.766	0.753
y2.1			0.779	0.819	0.905	0.807
y2.2			0.667	0.714	0.863	0.717
y2.3			0.793	0.777	0.907	0.834
y2.4			0.875	0.739	0.902	0.825
y2.5			0.800	0.750	0.871	0.761
x1.1			0.792	0.723	0.786	0.910



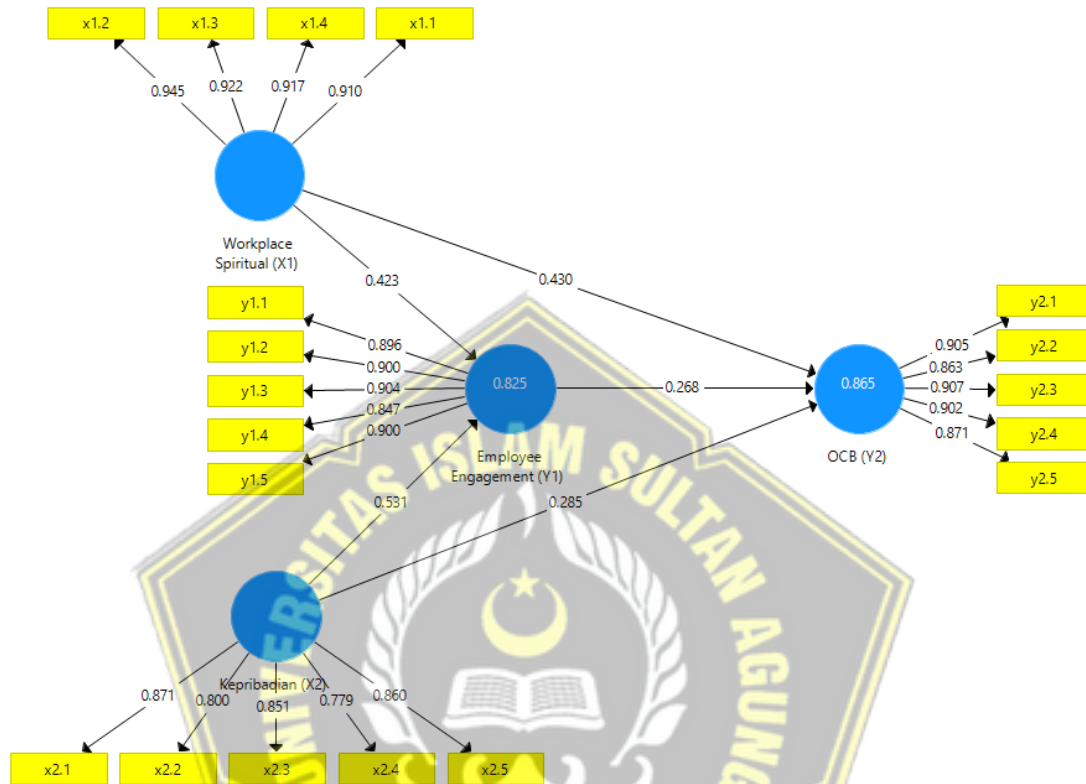
Outer Loadings

Matrix	Employee Engagement (Y1)	Kepribadian (X2)	OCB (Y2)	Workplace Spiritual (X1)
x1.2				0.945
x1.3				0.922
x1.4				0.917
x2.1		0.871		
x2.2		0.800		
x2.3		0.851		
x2.4		0.779		
x2.5		0.860		
y1.1	0.896			
y1.2	0.900			
y1.3	0.904			
y1.4	0.847			
y1.5	0.900			
y2.1			0.905	
y2.2			0.863	
y2.3			0.907	
y2.4			0.902	
y2.5			0.871	
x1.1				0.910

Outer Loadings

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples		
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
x1.2 <- Workplace Spiritual (X1)	0.945	0.942	0.023	41.330	0.000
x1.3 <- Workplace Spiritual (X1)	0.922	0.919	0.026	35.122	0.000
x1.4 <- Workplace Spiritual (X1)	0.917	0.914	0.031	29.245	0.000
x2.1 <- Kepribadian (X2)	0.871	0.865	0.036	23.966	0.000
x2.2 <- Kepribadian (X2)	0.800	0.794	0.073	11.013	0.000
x2.3 <- Kepribadian (X2)	0.851	0.833	0.076	11.251	0.000
x2.4 <- Kepribadian (X2)	0.779	0.763	0.074	10.587	0.000
x2.5 <- Kepribadian (X2)	0.860	0.853	0.038	22.536	0.000
y1.1 <- Employee Engagement (Y1)	0.896	0.890	0.045	20.060	0.000
y1.2 <- Employee Engagement (Y1)	0.900	0.899	0.036	24.672	0.000
y1.3 <- Employee Engagement (Y1)	0.904	0.899	0.065	13.971	0.000
y1.4 <- Employee Engagement (Y1)	0.847	0.847	0.050	17.070	0.000
y1.5 <- Employee Engagement (Y1)	0.900	0.898	0.047	19.179	0.000
y2.1 <- OCB (Y2)	0.905	0.904	0.032	28.597	0.000
y2.2 <- OCB (Y2)	0.863	0.866	0.035	24.458	0.000
y2.3 <- OCB (Y2)	0.907	0.902	0.035	25.896	0.000
y2.4 <- OCB (Y2)	0.902	0.890	0.056	16.212	0.000
y2.5 <- OCB (Y2)	0.871	0.853	0.075	11.610	0.000
x1.1 <- Workplace Spiritual (X1)	0.910	0.900	0.043	21.173	0.000

Model PLS



Path Coefficients

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples		
		Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
Employee Engagement (Y1) -> OCB (Y2)		0.268	0.302	0.157	1.705	0.089
Kepribadian (X2) -> Employee Engagement (Y1)		0.531	0.519	0.085	6.230	0.000
Kepribadian (X2) -> OCB (Y2)		0.285	0.260	0.108	2.626	0.009
Workplace Spiritual (X1) -> Employee Engagement (Y1)		0.423	0.437	0.079	5.382	0.000
Workplace Spiritual (X1) -> OCB (Y2)		0.430	0.416	0.122	3.530	0.000

Total Indirect Effects

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples		
		Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
Employee Engagement (Y1) -> OCB (Y2)						
Kepribadian (X2) -> Employee Engagement (Y1)						
Kepribadian (X2) -> OCB (Y2)		0.142	0.154	0.092	1.548	0.122
Workplace Spiritual (X1) -> Employee Engagement (Y1)						
Workplace Spiritual (X1) -> OCB (Y2)		0.113	0.127	0.073	1.552	0.121

