

Lampiran

Lampiran 1. Surat Edaran

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Responden

Ditempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Sehubungan dengan tugas penyelesaian karya ilmiah/skripsi, maka saya:

Nama : Muliya Ekawati

Status : Mahasiswa Program Sarjana(S1)

Program Studi : Manajemen Keuangan Fakultas Ekonomi Universitas
Islam Sultan Agung Semarang.

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut (terlampir) yang berkaitan dengan penelitian **PENGARUH ANTARA MOTIVASI, KEPUASAN KERJA SERTA BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN TOSERBA YOGYA "X"**. Adapun semua informasi yang terkumpul melalui kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis semata.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Semarang, Februari 2020

Mengetahui,

Hormat kami,

Dosen Pembimbing



(Dra. Wasitowati, MM)



(Muliya Ekawati)



Lampiran 2.

Kuesioner

A. Identitas responden

1. Nama/Inisial :
2. Masa kerja :
3. Jenis Kelamin :

B. KUESIONER

Dibawah ini terdapat beberapa pertanyaan. Baca dan pahami lah setiap pertanyaan dengan seksama, kemudian berikan jawaban saudara dengan cara memberi **tanda centang** (✓) pada lembar yang telah disediakan.

Pilihan jawaban	Keterangan
STS	Sangat tidak Setuju
TS	Tidak setuju
N	Netral
S	Setuju
SS	Sangan setuju

1. TURNOVER INTENTION

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berpikir untuk keluar dari pekerjaan saya					
2	Saya berniat keluar dari tempat saya bekerja dalam waktu dekat					
3	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain					

1) Apa yang membuat anda berpikir untuk keluar/tidak dalam pekerjaan ini?

Jawab:.....

2) Apakah anda mencari informasi pekerjaan dalam bidang yang sama dengan pekerjaan sekarang?

Jawab:.....

3) Selama bekerja, berapa kali anda berniat untuk keluar dari tempat kerja?

Jawab:.....

2. KEPUASANKERJA

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa senang dengan kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaan saya					
2	Saya merasa dibayar secara adil sesuai pekerjaan yang saya lakukan					
3	Adanya kesempatan promosi jabatan dari tempat saya bekerja menambah semangat kerjasaya					
4	Cara para manajer (supervisor) melakukan pengawasan dan menangani karyawannya sudah tepat					
5	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik					

1) Apakah anda bekerja sesuai dengan keahlian anda? Jawab:

.....

2) Apakah gaji anda dapat mencukupi kebutuhan harian anda?

Jawab:.....

3) Berapakah kali dalam setahun tempat anda bekerja melakukan promosi jabatan?

Jawab:.....

4) Bagaimana supervisory yang anda inginkan?

Jawab:.....

5) Apakah rekan kerja anda selalu mendukung anda dalam pekerjaan?

Jawab:.....

3. BEBANKERJA

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Target yang harus saya capai terlalu berat/tinggi					
2	Lingkungan kerja didalam perusahaan tidak mendukung saya dalam bekerja					
3	Peraturan kerja yang diberikan membuat saya tidak nyaman (shift, waktu bekerja, waktu istirahat)					

1) Apakah anda selalu mencapai target?

Jawab:.....

2) Bagaimana lingkungan anda bekerja?

Jawab:.....

3) Peraturan yang seperti apa?

Jawab:.....

4. Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Dukungan dari perusahaan akan memperkuat motivasi saya untuk bekerja					
2	Apabila Saya bekerja secara maksimal pada perusahaan, dapat menimbulkan harapan penilaian kerja yang baik					
3	Insentif yang diberikan perusahaan pada saya dapat meningkatkan motivasi kerja saya.					

1) Motivasi seperti apa?

Jawab:.....

2) Harapan seperti apa?

Jawab:.....

3) Insentif seperti apa?

Jawab:.....