

## DAFTAR PUSTAKA

- Arika.2011. Jurnalartikel *Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit.*
- Bangun, W.2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Erlangga.
- Cleveland, M.A.1995. *The achievement motivate.* New York: Irvingtoninc.
- Davis, K.D.1985. *Perilaku dalam organisasi.* Jakarta: Erlangga.
- Dhania, D. R. 2013. Pengaruh stress kerja, beban kerja, terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota kodus). *Jurnal psikologi : Pitutur Vol 1. No.1, 2013.*
- Faslah, R.2010. Hubungan antara keterlibatan kerja dengan turnover intention pada karyawan PT. Grada Trimitra Utama. *volume VIII no 2.*
- Ghozali, I.2011.*Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS.* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, C.2001. *Financial Reporting Analysis.* South Western.
- Halimah, A. F.2016. Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention pramuniagadi Gelael Supermarket (Studi kasus pada Gelael superindo kotasemarang). *Journal of management Vol.2 No.2.*

- Hancock, P.&.1988. *Humanmentalworkload*. Netherland: Elsevierscience publisher. Harnoto.2002. *Manajemen sumberdaya manusiaedisikedua*. Jakarta: PTPrehallindo.
- Hasibuan, M.2016. *Manajemen sumberdaya manusiaedisirevisi*. Jakarta:Pt Bumi aksara.
- Kadek, N. 2015. Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja dankinerja pegawai negeri sipil (pns)di sekolah tinggi pariwisata nusa dua bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*4.11,823-840.
- Koesmono, S.D.2010.*ManajemenSDM dalamorganisasi*.Bandung: Alfabeta.
- Luthans.2016.*PerilakuorganisasiVol.10*. Yogyakarta: Andi.
- Maghfiroh, T.H.2014.PENGARUHMOTIVASIKERJA TERHADAP.*Jurnal Administrasi Perkantoran(JPAP)*.
- Mangkunegara, A.A.2004.*Manajemensumber dayamanusiaperusahaan*. Bandung: PT Remajarosdakarya.
- Manuaba.2000.*Hubunganbebankerjadankapasitaskerja*. Jakarta:Rinek cipta.
- Manurung, M. I.2012. Analisis pengaruh stresskerjadan kepuasankerjaterhadap turnover intentionkaryawan: Studikaspada STIKES Widya Husada Semarang. *Journal of management*,1(2),145-157.
- Menpan.(1997).*Definisibebankerja*.
- Mobley.2011.*PergantianKaryawan:sebab, akibatdanpengendaliannya(terjemahan)*. Jakarta:PTpustaka binaman pressindo.
- Moh. Nazir,P.1983.*MetodePenelitian*.Jakarta:Ghalia Indonesia.
- Panggabean.2004.*Manajemensumberdayamanusia*.Bogor: Ghaliaindonesia.

- Prihatini.2007. Analisis hubungan beban kerja dengan stress kerja perawat di setiap ruang rawat inap RSUD Sidikalang. *Skripsi universitas sumatra utara medan.*
- Putra, B.R. 2012. Pengaruh job stress terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel perantara. *Jurnal studimanajemen indonesia, 1(2), 71-81.*
- Rismayanti, R. D. 2018. pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention serta dampaknya pada kinerja karyawan (studi pada karyawan tetap di PT Kebonagung Malang). *Jurnal administrasi bisnis (JAB) Vol. 61 no.2.*
- Robbins, S.P. 2009. *The organization Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Sakul, A. 2018. Pengaruh kepuasan kerja, beban kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention perawat RS. Bhayangkara TK. III Manado. *Jurnal riset bisnis dan manajemen Vol 6, No. 2, 175-184.*
- Schultz, D.S. 2006. *Psychology & work today in the 21st edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Shaw. 2005. Alternative conceptualizations of the relationship between voluntary turnover and organizational performance. *Academy of management journal, 48(1), 50-68.*
- Siagian, S. 2008. *Manajemen sumber daya manusia (edisi pertama)*. Jakarta: Binapura Aksara.
- Sinambelawa, L. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitepu, A.T. 2013. Beban kerja dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank tabungan negara Tbk cabang Manado. *Agripa T. Sitepu, Beban Kerja dan Motivasi.*

- Soleman, A.2011. Analisis beban kerja ditinjau dari faktor usia dengan pendekatan recommended weithlimit (studi kasus mahasiswa unpattipoka). *Jurnal arika* vol.05 No02.
- Strawser, P.D.1996. The determinants and outcomes associated with job insecurity in a professional accounting environment. *Behavior research in accounting*. Vol.8. Pp, 91-110.
- Suarthana, J.&.2016. The effect of psychological contract breach and work load on intention to leave: Mediating role of job stress. *procedia-social and behavioral sciences*, 219, 717-723.
- Sugiyono.2015. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Toly, A.2001. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention pada staff kantor akuntan publik. *Jurnal akuntansi dan keuangan*, 3(2), 102-125.
- Umar. 2003. *Metode riset perilaku konsumen jasa cetakan pertama*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Widyanti, a. d. 2010. Pengukuran beban kerja mental dalam searching task dengan metode rating scale mental effort (RSME). *Teknik industri UNDIP. Prosiding seminar nasional ergonomi IX*.
- Winardi.2004. *Motivasi dan Pemotivasian Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.