

DAFTAR PUSTAKA

- Hermansyah, S. I. (2015). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kinerja karyawan. Vol.7 No. 2 Hal. 165 - 177.
- Indra Lestari Sumbang, S. F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemberian Insentif Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Keuda*, Vol2 No.1 Hal. 1- 16.
- Kakiay, A. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal psikologi* Vol. 10 No. 2 hal 138- 151.
- Kakiay, A. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Psikologi*, Vol.10 No.2 Hal 148 -151.
- Prastika Meilany, M. I. (2015). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan . *Jom Fisip*, Vol.2 No.2 Hal 1- 11.
- Puspitasari, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Melalui Motivasi Itrinsik Dan Komitmen Organisasi. *Ekobis* , Vol.20 No.1 .
- Rahmawaty, A. (2016). Model kepemimpinan spiritual dalam meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan . *Iqtishadia*, Vol.9 No.2 Hal 276- 300 .
- Riane Johnly pio, U. N. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Perilaku Etis, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan . *Derema Jurnal Manajemen* , vol.10 No1. Hal 22 - 53.
- Siswanto., B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIMS - Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia* , Vol. 7 No. 2 hal 77 - 85.
- Sutanto, S. J. (2015,). Hubungan Kepemimpinan Spiritual dan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Sinar Sakti Kimia. *Trikonomika*, Volume 14, No. 1.