

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Yth: Bapak/Ibu Karyawan
PT Asia Pasific Fibers Tbk
Di Kaliwungu

Assalamualaikum wr wb.

Saya Kevin Pratama Vahreza merupakan mahasiswa program strata satu (S1) Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Terhadap kinerja Karyawan Melalui Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Asia Pacific Fibers, Tbk Kaliwungu”**

Berdasarkan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan kepada bapak/ibu karyawan untuk bersedia mengisi kuesioner sesuai dengan pertanyaan-pertanyaan yang tertera berikut ini. Bantuan bapak/ibu karyawan sangat saya harapkan demi terselesaikannya penelitian ini. Jawaban dan identitas responden akan terjamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini, Peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum wr wb.

JADWAL PENELITIAN

No	Kegiatan	Maret 2020				April 2020				Mei 2020				Juni 2020				Juli 2020			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Studi Pustaka																				
2.	Menyusun Usulan Penelitian																				
3.	Diskusi dengan Pembimbing																				
4.	Menulis Skripsi																				
5.	Menulis BAB I – III																				
6.	Menulis BAB IV-V																				
7.	Diskusi dengan Pembimbing																				
8.	Analisis Hasil																				
9.	Ujian Skripsi																				



INSTRUMEN PENELITIAN

I. Karakteristik Responden

Petunjuk Mengerjakan

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membubuhkan tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu pada kotak yang telah tersedia

- a. Umur : 17-25 tahun
 26-34 tahun
 35-43 tahun
 > 43 tahun
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- c. Pendidikan : SD
 SMP
 SMA
 PT
- d. Lama Kerja : < 1 tahun
 1-5 tahun
 >5 tahun



II. Kepemimpinan Transformasional

Petunjuk Mengerjakan

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membubuhkan tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada kolom yang telah tersedia.

Skala Jawaban :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

No	Daftar Pertanyaan Kepemimpinan Transformasional	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pimpinan memiliki kharisma tersendiri dalam memimpin sehingga mampu mendorong kinerja karyawan.					
2	Pemimpin mampu menjadi inspirasi karyawan untuk bekerja dengan lebih baik					
3	Pimpinan menyampaikan ide-ide atau gagasan yang kreatif sert memberikan pelatihan pengembangan sesuai dengan bidang karyawan					
4	Pimpinan memperhatikan kebutuhan dan kemampuan karyawan dalam memberikan tugas terhadap karyawan yang bersangkutan.					

II. Komitmen organisasi

Petunjuk Mengerjakan

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membubuhkan tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada kolom yang telah tersedia.

Skala Jawaban :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

No	Daftar Pertanyaan Kepemimpinan Transformasional	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
3	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					

IV. Motivasi Berrprestasi

Petunjuk Mengerjakan

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membubuhkan tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada kolom yang telah tersedia.

Skala Jawaban :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

No	Daftar Pertanyaan Motivasi Kerja	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Motivasi dalam melakukan pekerjaan secara lebih baik didorong oleh berbagai kebutuhan diri yang bersifat pribadi.					
2	Motivasi kerja timbul karena adanya faktor-faktor pendorong seperti semangat kerja serta keinginan untuk mengembangkan kemampuan diri.					
3	Motivasi kerja berasal dari tujuan-tujuan pribadi karyawan seperti mendapatkan insentif yang lebih tinggi.					

V. Kinerja Karyawan

Petunjuk Mengerjakan

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membubuhkan tanda silang (X) pada salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada kolom yang telah tersedia.

Skala Jawaban :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

No	Daftar Pertanyaan Kinerja	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Kinerja karyawan dapat tercermin dari standar kerja yang diterapkan secara individu oleh msing-masing karyawan					
2	Umpun balik atau evaluasi kerja karyawan dapat menjadi tolak ukur kinerja karyawan yang bersangkutan.					
3	Kelengkapan peralatan dan sarana kerja mampu menunjang kinerja karyawan menjadi lebih maksimal.					
4	Tingkat kompetensi individu karyawan dapat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.					
5	Motif-motif tertentu dari masing-masing karyawan berpengaruh besar terhadap kinerjanya dalam melakukan pekerjaan.					
6	Keinginan untuk meraih prestasi kerja memberikan dorongan kuat pada kinerja karyawan.					

Terima Kasih Atas Partisipasi Bapak/Ibu

Lampiran 2 Tabulasi Data

responden	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	Kepemimpinan Transformasional
responden 1	7	7	7	7	28
responden 2	7	7	7	7	28
responden 3	6	6	6	6	24
responden 4	7	7	7	7	28
responden 5	7	6	7	7	27
responden 6	7	7	7	7	28
responden 7	6	6	5	6	23
responden 8	6	5	5	4	20
responden 9	6	6	4	6	22
responden 10	6	6	5	5	22
responden 11	6	6	5	5	22
responden 12	6	6	4	4	20
responden 13	6	5	4	6	21
responden 14	6	6	4	6	22
responden 15	7	7	2	2	18
responden 16	5	6	2	5	18
responden 17	6	7	7	7	27
responden 18	6	7	6	6	25
responden 19	7	6	5	5	23
responden 20	7	6	2	6	21
responden 21	7	6	5	6	24
responden 22	6	6	5	6	23
responden 23	7	6	6	6	25
responden 24	7	7	2	7	23
responden 25	6	6	4	4	20
responden 26	6	6	4	6	22
responden 27	6	6	5	4	21
responden 28	6	6	4	6	22
responden 29	6	6	4	4	20
responden 30	6	6	4	6	22
responden 31	6	6	6	5	23
responden 32	6	6	6	6	24
responden 33	6	6	7	6	25
responden 34	7	6	6	6	25
responden 35	6	6	6	6	24
responden 36	6	6	6	7	25
responden 37	7	6	6	6	25
responden 38	6	7	6	7	26

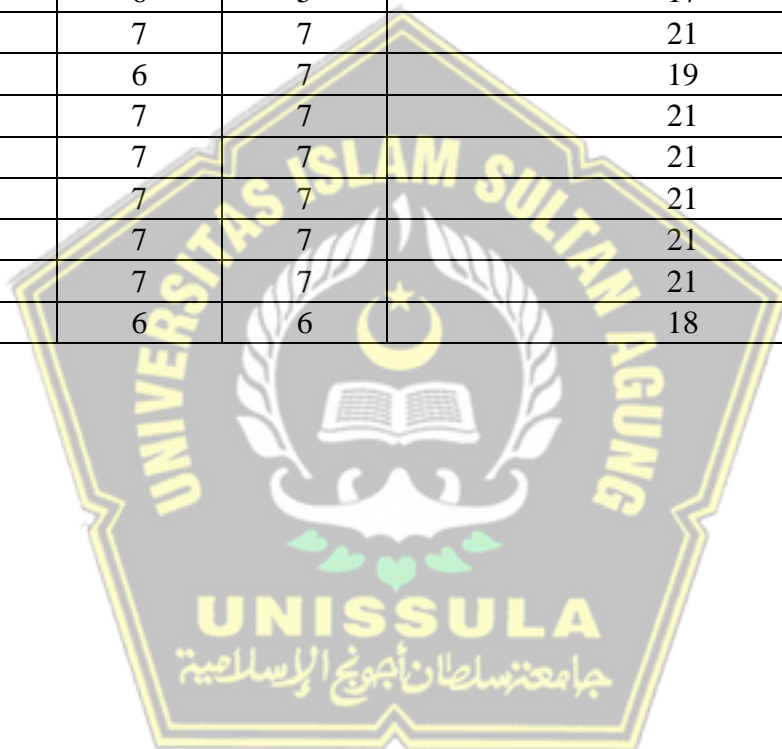
responden 39	6	6	6	7	25
responden 40	6	6	6	6	24
responden 41	6	6	6	6	24
responden 42	6	6	6	6	24
responden 43	6	7	6	6	25
responden 44	6	6	6	6	24
responden 45	7	6	7	7	27
responden 46	6	7	5	6	24
responden 47	6	6	6	6	24
responden 48	7	7	6	6	26
responden 49	7	7	6	6	26
responden 50	6	6	6	6	24
responden 51	6	6	5	6	23
responden 52	7	7	7	6	27
responden 53	7	7	6	7	27
responden 54	7	7	7	7	28
responden 55	7	7	7	7	28
responden 56	7	7	7	6	27
responden 57	7	7	7	7	28
responden 58	7	7	7	7	28
responden 59	7	7	7	7	28
responden 60	7	7	6	7	27
responden 61	7	7	7	7	28
responden 62	7	7	7	7	28
responden 63	7	7	7	7	28
responden 64	7	7	7	7	28
responden 65	6	6	6	6	24
responden 66	6	6	6	6	24
responden 67	6	6	7	6	25
responden 68	7	6	6	6	25
responden 69	7	7	7	6	27
responden 70	7	7	7	7	28
responden 71	6	6	7	6	25
responden 72	6	6	6	6	24
responden 73	6	6	6	7	25
responden 74	7	6	7	6	26
responden 75	6	7	7	6	26
responden 76	7	7	7	7	28
responden 77	7	7	7	7	28
responden 78	7	7	7	7	28
responden 79	7	7	6	7	27

responden 80	7	6	7	7	27
responden 81	7	7	7	7	28
responden 82	7	7	7	7	28
responden 83	7	7	6	6	26
responden 84	7	7	7	7	28
responden 85	6	6	7	7	26
responden 86	7	7	7	7	28
responden 87	7	7	7	7	28
responden 88	6	6	6	7	25
responden 89	6	7	6	6	25
responden 90	6	6	6	6	24
responden 91	6	6	6	6	24
responden 92	6	6	5	6	23
responden 93	7	6	5	6	24
responden 94	6	6	6	7	25
responden 95	6	6	5	6	23
responden 96	7	7	7	7	28
responden 97	6	7	7	6	26
responden 98	6	6	6	6	24
responden 99	7	7	7	7	28
responden 100	7	6	7	6	26



x2.1	x2.2	x2.3	Komitmen Organisasi
7	7	7	21
7	7	7	21
6	6	6	18
7	7	6	20
6	7	7	20
7	7	7	21
7	7	7	21
6	7	7	20
6	6	6	18
6	7	6	19
7	7	7	21
6	6	6	18
6	6	6	18
7	7	7	21
7	7	7	21
6	6	7	19
7	7	7	21
6	7	6	19
4	5	7	16
7	7	7	21
5	6	6	17
6	6	6	18
7	7	6	20
7	7	7	21
7	7	6	20
7	7	7	21
6	6	5	17
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	6	18
7	6	7	20
7	6	6	19
6	6	6	18
7	6	6	19
6	7	7	20
6	6	7	19
6	6	7	19
6	6	6	18
6	6	7	19

7	7	7	21
7	7	6	20
7	7	7	21
7	7	7	21
7	7	6	20
7	7	7	21
6	7	6	19
7	6	6	19
6	6	6	18
6	7	6	19
6	6	5	17
7	7	7	21
6	6	7	19
7	7	7	21
7	7	7	21
7	7	7	21
7	7	7	21
7	7	7	21
6	6	6	18



y1.1	y1.2	y1.3	Motivasi Kerja
7	7	7	21
7	7	7	21
6	6	6	18
7	7	6	20
7	7	7	21
7	7	6	20
7	7	7	21
5	6	6	17
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	6	18
7	2	6	15
7	5	7	19
5	6	6	17
6	6	6	18
7	7	6	20
5	5	6	16
6	7	7	20
7	6	7	20
6	6	6	18
6	4	6	16
7	7	7	21
6	6	6	18
6	7	7	20
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	6	18
7	6	7	20
6	6	6	18
6	7	6	19
6	7	7	20
6	7	6	19
7	6	6	19
7	6	6	19
6	6	6	18
6	6	6	18
7	6	6	19

6	6	7	19
6	6	6	18
6	6	7	19
6	6	6	18
7	7	6	20
7	7	6	20
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	7	19
6	6	6	18
6	6	6	18
6	6	6	18
7	7	7	21
7	7	7	21
7	7	7	21
6	7	7	20
7	7	7	21
6	7	7	20
7	7	6	20
7	7	7	21
7	7	7	21
7	7	7	21
7	7	7	21
7	6	6	19
6	6	6	18
7	6	6	19
6	6	6	18
7	7	6	20
7	7	7	21
6	6	6	18
7	6	6	19
6	6	7	19
7	7	7	21
7	7	7	21
7	7	7	21
6	7	7	20
7	7	7	21
7	7	7	21

6	6	7	19
7	7	7	21
7	7	6	20
6	6	6	18
7	7	7	21
7	7	7	21
6	6	6	18
6	7	6	19
6	6	7	19
7	6	6	19
6	6	6	18
7	6	6	19
7	6	7	20
6	6	6	18
7	7	6	20
6	6	6	18
6	6	6	18
7	7	7	21
7	7	7	21

y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5	y2.6	Kinerja Karyawan
7	6	7	7	7	7	41
7	7	7	6	7	7	41
6	6	6	6	6	6	36
7	7	6	7	7	7	41
7	7	6	7	7	7	41
7	7	7	7	7	7	42
6	6	6	7	6	6	37
4	6	6	5	6	6	33
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	5	6	35
6	6	6	6	6	6	36
4	4	4	6	6	6	30
4	4	5	5	6	6	30
6	4	4	4	7	7	32
5	7	7	7	7	7	40
5	5	6	5	6	7	34
6	6	6	6	6	6	36
7	7	7	6	6	6	39
5	6	7	6	5	7	36

6	6	6	6	6	6	36
6	6	5	6	5	5	33
6	4	6	6	6	6	34
4	4	4	5	6	6	29
7	7	7	7	7	7	42
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	7	6	7	38
4	4	4	4	6	6	28
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	6	6	36
4	4	6	6	5	6	31
6	6	6	6	6	6	36
7	6	7	6	7	6	39
6	7	7	6	7	6	39
6	6	6	6	7	6	37
6	6	6	6	7	7	38
6	6	6	6	7	6	37
6	6	6	6	6	6	36
7	6	6	6	6	7	38
6	6	7	6	6	6	37
6	7	6	7	6	6	38
6	6	6	6	7	6	37
6	6	6	6	7	6	37
6	6	7	6	6	7	38
7	7	7	7	7	6	41
6	6	7	6	6	6	37
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	5	6	35
7	6	6	6	6	6	37
6	7	7	7	7	7	41
7	7	7	6	7	7	41
7	7	7	6	7	7	41
7	7	7	6	7	7	41
7	7	6	7	7	7	41
7	7	7	7	7	7	42
6	7	7	7	6	6	39
7	7	6	7	7	7	41

7	7	7	6	7	7	41
7	7	6	7	7	7	41
6	6	6	7	7	7	39
7	7	7	6	7	7	41
6	7	6	7	6	6	38
6	7	6	7	6	6	38
6	6	6	7	6	6	37
6	6	6	7	6	6	37
7	7	7	7	6	6	40
7	7	7	6	7	7	41
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	7	6	6	37
7	6	6	6	7	6	38
7	6	6	6	7	6	38
6	6	6	6	6	6	36
7	7	7	7	6	7	41
6	7	7	7	7	7	41
7	7	7	7	7	7	42
7	7	6	7	7	7	41
7	7	6	7	7	6	40
7	7	7	7	7	7	42
7	7	6	7	7	7	41
7	7	7	7	7	7	42
7	7	7	6	7	7	41
7	7	7	7	7	7	42
7	7	7	7	6	6	40
7	7	7	6	7	7	41
7	7	7	7	7	7	42
7	7	7	7	6	6	40
7	7	7	6	7	7	41
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	7	6	37
7	6	6	7	6	6	38
6	6	6	6	6	6	36
6	5	6	5	6	5	33
5	6	5	6	6	6	34
7	7	6	7	7	7	41
6	6	6	5	6	7	36
7	7	7	7	6	6	40
6	6	6	7	6	6	37
6	6	6	6	6	6	36
7	7	7	7	7	7	42
6	6	7	7	6	6	38

Lampiran 3 Uji Validitas

Correlations

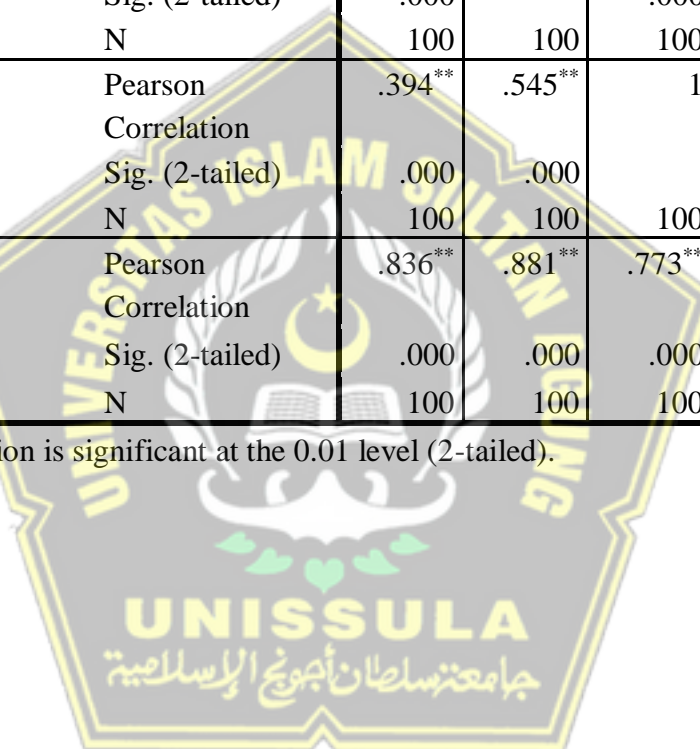
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	Kepemimpinan Transformasional
x1.1	Pearson Correlation	1	.571**	.388**	.389**	.656**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x1.2	Pearson Correlation	.571**	1	.418**	.428**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x1.3	Pearson Correlation	.388**	.418**	1	.612**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x1.4	Pearson Correlation	.389**	.428**	.612**	1	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	.656**	.686**	.875**	.822**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	Komitmen Organisasi
x2.1	Pearson Correlation	1	.664**	.394**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
x2.2	Pearson Correlation	.664**	1	.545**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
x2.3	Pearson Correlation	.394**	.545**	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.836**	.881**	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

		y1.1	y1.2	y1.3	Motivasi Kerja
y1.1	Pearson Correlation	1	.351**	.385**	.731**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
y1.2	Pearson Correlation	.351**	1	.414**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
y1.3	Pearson Correlation	.385**	.414**	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.731**	.824**	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5	y2.6	Kinerja Karyawan
y2.1	Pearson Correlation	1	.738**	.595**	.509**	.533**	.402**	.849**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
y2.2	Pearson Correlation	.738**	1	.723**	.662**	.471**	.433**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
y2.3	Pearson Correlation	.595**	.723**	1	.483**	.320**	.389**	.786**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
y2.4	Pearson Correlation	.509**	.662**	.483**	1	.243*	.249*	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.015	.013	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
y2.5	Pearson Correlation	.533**	.471**	.320**	.243*	1	.593**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.015		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
y2.6	Pearson Correlation	.402**	.433**	.389**	.249*	.593**	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.013	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.849**	.905**	.786**	.706**	.663**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
.730		4	

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.634	3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	6

Lampiran 5 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		100	100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	.99603476	1.87642718
Most Extreme Differences	Absolute	.114	.143
	Positive	.069	.082
	Negative	-.114	-.143
Kolmogorov-Smirnov Z		1.136	1.428
Asymp. Sig. (2-tailed)		.151	.134

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 6 Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan	.795	1.257
	Transformasional		
	Komitmen Organisasi	.795	1.257

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan Transformasional	.795	1.257
	Komitmen Organisasi	.795	1.257

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan Transformasional	.578	1.731
	Komitmen Organisasi	.699	1.430
	Motivasi Kerja	.525	1.906

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 7 Analisis Regresi Linear Berganda**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.380	1.522		4.193	.000
	Kepemimpinan Transformasional	.273	.045	.499	6.050	.000
	Komitmen Organisasi	.306	.084	.301	3.649	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.907	3.132		.290	.773
Kepemimpinan Transformasional	.458	.100	.366	4.559	.000
Komitmen Organisasi	.391	.169	.168	2.307	.023
Motivasi Kerja	.922	.192	.404	4.795	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Uji Koefisien Determinasi**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
dimension0 1	.689 ^a	.475	.464	1.00625

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
dimension0 1	.801 ^a	.642	.631	1.90552

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional

