

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, Kharis. 2010. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pada PT.AVIA AVIAN. Thesis*. Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional Jawa Timur.
- Amstrong, Garry (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook of Human Resource Management*. Jakarta : PT Elex Mediakomputindo
- Anam, S. Mukaffi (2020) Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi Sebagai variabel intervening. *Jurnal Geo Ekonomi*. Volume 11 Nomor 1, Maret 2020.
- Aprianto.(2018).Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoris Printing.
- Arikunto, S. (2013) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Azizah, Murgiyanto dan Nugroho (2019) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Guru Pada SMK Abdurrahman Wahid Lamongan. *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*. Volume 15, Nomor 2, Oktober 2019. pp. 240-249.
- Bahrum, S. P. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Skripsi*.
- Bangun, Wilson. 2014. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Erlangga
- Baron&Greenberg. 1997. Behavior in Organization Understanding and Managing The. Human Side of Work. 6th edition. USA: Prentice Hall. Benkhoff, B, 1997.
- Brahmasari dan Suprayetno (2008).Pengaruh Motivasi, Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisai terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewiusahaan*, vol.10. No.2, September.pp.125-135.
- Burhan Bungin. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif: Komunikasi Ekonomi dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Gramedia Pustaka.

- DuBrin, A. (2015). *Leadership (terjemahan)*. Jakarta : Prenada Media
- Faris Bayu, Septyan, Musadieg dan Mukzam (2017) Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indoprata Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 53 No. 1 Desember 2017.
- Ghozali, I. (2015), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19, buku 5*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, Ricky W., and Moorhead, Gregory., 2014. *Organizational Behavior: Managing People and Organizations. Eleventh Edition*. USA: South Western.
- Handoko, (2013). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, SP Melayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi ketiga. Jakarta : Bumi Aksara
- Inaray, J. C. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, pp.3-4.
- Indraswari, Meyta (2011) *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kantor Unit Pt Telkom Regional Iv Semarang*. Thesis, Universitas Diponegoro.
- Jonnaidi, 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan serta Kinerja Pegawai. *Jurnal IDEAS* , 2(1), pp. 32-44.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.
- Kartini Kartono (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Larasati. (2014). *Pengantar Manajemen*. Cetakan ketiga. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mahpudin, E. & Purnamasari, P., 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Central Asia, Tbk Cabang Kerawang. *Jurnal Edunomic*, 6(2), pp. 66-73.

- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. edisi 2*. Bandung: Alfabeta.
- McClelland, D.C. 1987. *Human Motivation*. New York : Cambridge University Press
- Mutamimah (2011). *Globalisasi dan kepemimpinan transformasional. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. Semarang: FE Universitas Islam Sultan Agung.
- Panji, Anoraga 2014. Psikologi Kerja. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Podungge (2018) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal of Public Administration Studies*. Volume 1 No. 1 April 2018.
- Prasetyawan (2013).Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di home Industry Ulin Collection Pasar Kliwon Surakarta).Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Priyanto, W. B., (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan denan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 7(2), pp. 105-114.
- Priyatno, D(2010).*Mandiri Belajar SPSS (Statistical Product and Service Solution)*, Yogyakarta: Mediakom.
- Putu, Ni Ayu Krisnawati, dan I Wayan Suartana. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kemampuan Teknik Personal Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.21.3.: p.2539-2566.
- Purnomo (2018) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pelabuhan Indonesia ii (Persero) Cabang Jambi. *Jumanji (Jurnal Manajemen Jambi)*. Vol 1.No 2 Desember 2018.
- Ronny, Edward (2016) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Analitika*, Vol. 8 (1) Juni (2016).
- Saputra.A.D. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kinerja Tenaga Akademik Pada Akademi Keperawatan Rumah Sakit Pusat Angkatan Daratt Gatot Subroto Jakarta. *Skripsi Fakultas Universitas Gunadarma*.

- Sedarmayanti (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K. & Prasetya, A., 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), pp. 146-157.
- Sudarmanto, (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Penerbit Alfabeta
- Suhardjo, Yohanes (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pemerintah Kabupaten Sorong), *Jurnal Universitas Pendidikan Ganesha*. Vol.4.No.1.
- Sukmawati, S. (2012). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Pertamina (Persero) UPMS III terminal Transit utama Balongan Indramayu. *Jurnal Manajemen*. Vol. 2, No. 3, November 2012. pp. 175-194.
- Sulistiyani dan Rosidah, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Wijayanti (2012). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang. *Skripsi*. Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang
- Winardi, 2001. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*, Cetakan Pertama,. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Winkler, Ingo (2010). *Contemporar Leadership Theories: Enhancing the Understanding of the Complexity Subjectivity and Dynamic of Leadership*. New York: Springer.