

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk menganalisis serta mengidentifikasi bagaimana pengaruh motivasi berprestasi terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerjaterhadap kinerja sumber daya manusia, dan pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja sumber daya manusia melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi pada penelitian ini adalah 1.200 karyawan dengan sampel sebanyak 100 responden yang dikalkulasi menggunakan rumus Slovin. Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa motivasi berprestasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi berprestasi, kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci : *Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja, Kinerja SDM*



ABSTRAC

This study aims to analyze and identify how the influence of achievement motivation on job satisfaction, job satisfaction on human resource, and the influence of achievement motivation on human resource performance through job satisfaction as an intervening variable. The population in this study is 1.200 employees with a sample of 100 respondents who are calculated using the Solvin formula. The result of the research analysis shows that positive effect on job satisfaction, achievement positive effect on human resource performance

Keyword : *Achievement Motivation, Job Satisfaction, and Huma Resource Performance*

