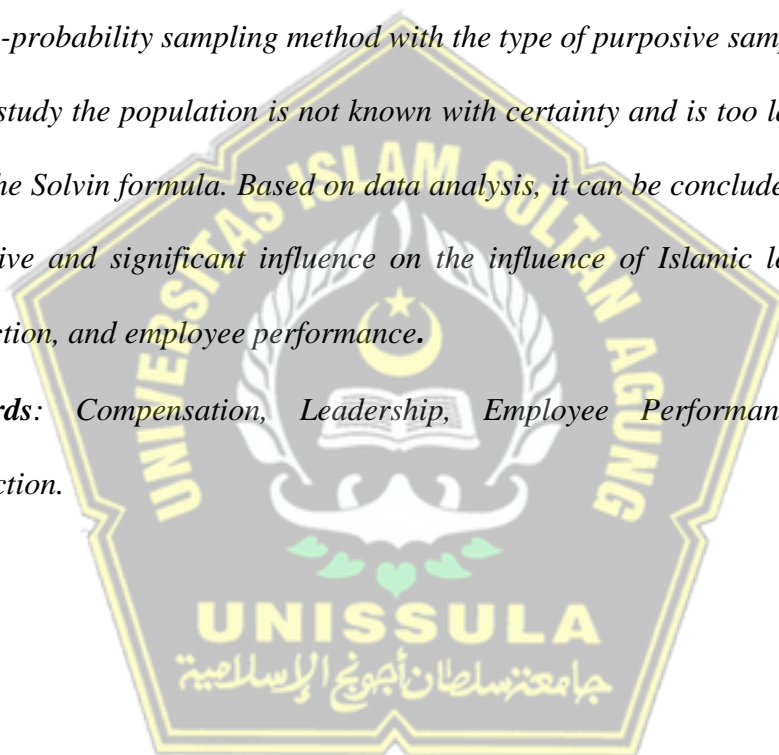


ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of compensation and leadership on employee performance through job satisfaction. The population used in this study were employees at PT Berkah Emas Sumber Terang in Semarang. Samples taken as many as 118 respondents. The type of sampling method used is the non-probability sampling method with the type of purposive sampling, because in this study the population is not known with certainty and is too large in size so using the Solvin formula. Based on data analysis, it can be concluded that there is a positive and significant influence on the influence of Islamic leadership, job satisfaction, and employee performance.

Keywords: *Compensation, Leadership, Employee Performance and Job Satisfaction.*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Berkah Emas Sumber Terang yang ada di Semarang. Sampel yang diambil sebanyak 118 responden. Jenis metode pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan metode *non probability sampling* dengan jenis *purposive sampling*, karena pada penelitian ini jumlah populasi tidak diketahui dengan pasti dan terlalu besar ukurannya sehingga menggunakan rumus solvin. Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap pengaruh kepemimpinan Islam, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja.

