

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of the organizational culture and transformational leadership on the performance of human resource with work motivation as intervening variable. The population in this research is that production employees of Delizia Bakery & Cake. The total samples of 133 respondents, with a research instrument in the form of a questionnaire. Regression analyze using multiple linear regression analysis with SPSS data processing program. The result showed that organizational culture and transformational leadership had a positive effect on the performance of human resource. work motivation can be an intervening variable between organizational culture and transformational leadership on the performance of human resource.

Keywords : Organizational culture, Transformational leadership, Work motivation, and Performance of human resource



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja sumber daya manusia dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi Delizia Bakery & Cake. Jumlah sampel sebanyak 133 responden, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis regresi menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program olah data SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja sumber daya manusia. Pola motivasi kerja dapat menjadi variabel intervening antara budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata Kunci : Budaya organisasi, Kepemimpinan transformasional, Motivasi kerja, dan Kinerja sumber daya manusia

