

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Achmad S. Ruky, 2001. *Sistem Manajemen Kinerja*. PT Gramedia, Jakarta.
- A Dale, Timpe. 1993. *Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Ahmad, Tohardi. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Amanda, Eno, Aldea., Budiwibowo, Satrijo. & Amah Nik. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, Vol 6, No.1, 1-12
- Andayani, Dwi. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan BPR Di Kabupaten Tulungagung Dalam Perspektif Islam. *Inovatif*. 4 (1): 2598-3172.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2001. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arep, Ishak & Hendri Tanjung. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arifin. 2011. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto. (2010). *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, Jakarta. hal. 174
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ashar. 2011. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Bass, B.M., and Avolio, B.J. 1990. The implication of Transactional and Transformational Leadership for Individual, Team, Organizational Development. *Research in Organizational Change and Development*, Vol. 4, pp. 231-272.

- Bass, B.M., and Avolio, B.J. 1994. *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. CA: Sage Thousand Oaks.
- Corry Magdalena, Harmein dan Nazaruddin. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Sinar Sosro Tanjung Morawa, *Jurnal Human Falah*, Vol 3, No. 1, 114- 132.
- Darajat, L. N. 2012. Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi Perawat Bagian Rawat Inap Kelas II Dan III Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta. *Jurnal KES MAS*, 6(2).
- Daryanti, Darti. Rohanda. Sukaesih. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai di Badan Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi (BPAD) Propinsi Bengkulu. *JURNAL KAJIAN INFORMASI & PERPUSTAKAAN*. Vol.1/No.2
- Dewi, I Gusti Ayu Manuati. 2009, Model Kepemimpinan Efektif. Denpasar. Piramida Vol V No 1.
- Donni. Juni Priansa. Garnida, Agus. 2013. *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Profesional*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Giantari, Ida Ayu Indah,. & Riana, I Gede. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *Jurnal manajemen*. Vol. 6, No. 12, 2017: 6471-6498
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hormati, Theolina. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Tenaga Medis Perawat di RSUD Sele Be Solu Kota Sorong Provinsi Papua Barat). *Jurnal EMBA*. Vol.4 No.2 Juni 2016, Hal. 298-310. ISSN:2303-1174. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Magister Manajemen, Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Keith, Davis, Jhon W. Newstrom, 1995. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, Erlangga, Jakarta.
- Keniten, Ketut, Ngurah, Alit, Ketut., & Pradnyana, I, Made, Ardwi. 2016. Hubungan Organisasi Belajar dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Fakultas Teknik dan Kejuruan Undiksha. *Volume 5, Nomor 2, Tahun 2016*
- Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), *Perilaku Organisasi, Dalam: Early Suandy (penterjemah)*, Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F., Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Li, W. 2005. The psychological capital of Chinese work-ers: Exploring the relationship with performance. *Management and Organization Review*, 1: 247-269.
- Nurisman, Iqbal Hadi., Sulianti, Diana T., & M Syaharudin. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara XII Kantor Wilayah I Jember. *Jurnal manajemen. Volume IV (1) : 92-96*
- Ranupandoyo, Heidjrachman dan Husnan, Suad, 2006, *Manajemen Personalialia*, BPFE, Yogyakarta
- Robbins Stephen P, 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima, Erlangga, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Sekaran, Uma. 2011. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Septyan, Faris Bayu., Musadieq, Mochammad Al., Mukzam, Mochammad Djudi. Pengaruh Gaya Kepimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 53 No. 1 Desember 2017*
- Setiawan, Kiki, Cahaya. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT.Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami Vol. 1 No. 2*
- Soedjono, 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang di Surabaya*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol. 7 No.1.22-47*
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suharto B. 2006. Kepemimpinan transformasional dalam pendidikan (studi pengaruh kepemimpinan transaksional dan transformasional; terhadap kepuasan dan kinerja bawahan) [tesis]. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Pambudi, Didit, Setyo., Mukzam, Djudi., & Nurtjahjono, Gunawan, Eko. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 39 No.1
- Werner, J.M & Randy L. DeSimone., (2006). *Human Resources Development*, USA, Thomson.
- Wexley, Kenneth. and Gary Yukl. (1992). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yuswanti, Wiwik. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Kencana Kerinci Permata Motor Jambi. *Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta*. Vol. 2 Nomor 5

