

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------------------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | Error! Bookmark not defined. |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH..... | v |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH..... | vi |
| ABSTRAK..... | vi |
| ABSTRACT..... | viii |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | ix |
| KATA PENGANTAR | x |
| DAFTAR ISI | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xvii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xviii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xix |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1. Landasan Teori | 9 |
| 2.1.1. <i>Organizational Commitment</i> | 9 |
| 2.1.2. <i>Job satisfaction</i> | 10 |
| 2.1.3. <i>Career Motivation</i> | 14 |
| 2.2. Manajemen Karir Perusahaan | 24 |

| | | |
|---|---|-----------|
| 2.3. | Pengembangan Hipotesis | 25 |
| 2.3.1. | Career Resilience dan Organizational Commitment | 25 |
| 2.3.2. | Career Resilience dan Job Satisfaction | 26 |
| 2.3.3. | Job Satisfaction dan Organizational Commitment | 27 |
| 2.4. | Kerangka Pemikiran | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 29 |
| 3.1. | Jenis Penelitian | 29 |
| 3.2. | Populasi dan Sampel | 29 |
| 3.3. | Sumber dan Metode Pengumpulan Data..... | 30 |
| 3.4. | Metode Analisis Data..... | 32 |
| 3.5. | Variabel Penelitian dan Indikator Penelitian..... | 33 |
| 3.6. | Teknik Analisis Data | 34 |
| 3.7. | Uji Asumsi Klasik..... | 35 |
| 3.8. | Analisis Regresi Linear | 36 |
| 3.9. | Pengujian Hipotesis | 37 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 39 |
| 4.1. | Hasil Penelitian..... | 39 |
| 4.2. | Karakteristik Responden | 39 |
| 4.2.1. | Jenis Kelamin | 39 |
| 4.2.2. | Masa Kerja | 40 |
| 4.3. | Analisis Kualitatif..... | 41 |
| 4.3.1. | Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional | 41 |
| 4.3.2. | <i>Job Satisfaction</i> | 43 |
| 4.3.3. | Analisis Deskriptif Variabel <i>Career Resilience</i> | 45 |

| | | |
|--|--|----|
| 4.4. | Analisis Kuantitatif | 47 |
| 4.4.1. | Hasil Uji Validitas | 47 |
| 4.4.2. | Hasil Uji Reliabilitas | 48 |
| 4.4.3. | Uji Normalitas | 49 |
| 4.4.4. | Uji Kolmogorov Smirnov | 50 |
| 4.4.5. | Uji Multikolonieritas | 51 |
| 4.4.6. | Uji Heteroskedastisitas | 51 |
| 4.4.7. | Pengujian Regresi Linier Berganda | 52 |
| 4.5. | Analisis Jalur | 53 |
| 4.5.1. | Analisis Jalur Regresi Tahap 1 | 53 |
| 4.5.2. | Koefisien Determinasi (R^2) | 54 |
| 4.5.3. | Analisis Jalur Tahap 2 | 54 |
| 4.5.4. | Koefisien Determinasi (R^2) | 55 |
| 4.6. | Uji T | 56 |
| 4.7. | Pengujian Hipotesis | 57 |
| 4.8. | Pembahasan | 59 |
| 4.8.1. | Pengaruh <i>Career Resilience</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i> | 59 |
| 4.8.2. | Pengaruh <i>Career Resilience</i> terhadap Komitmen Organisasional | |
| | 60 | |
| 4.8.3. | Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> Terhadap Komitmen Organisasional | 62 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 64 |
| 4.9. | Hasil Penelitian | 64 |
| 4.10. | Karakteristik Responden | 64 |
| 4.10.1. | Jenis Kelamin | 64 |

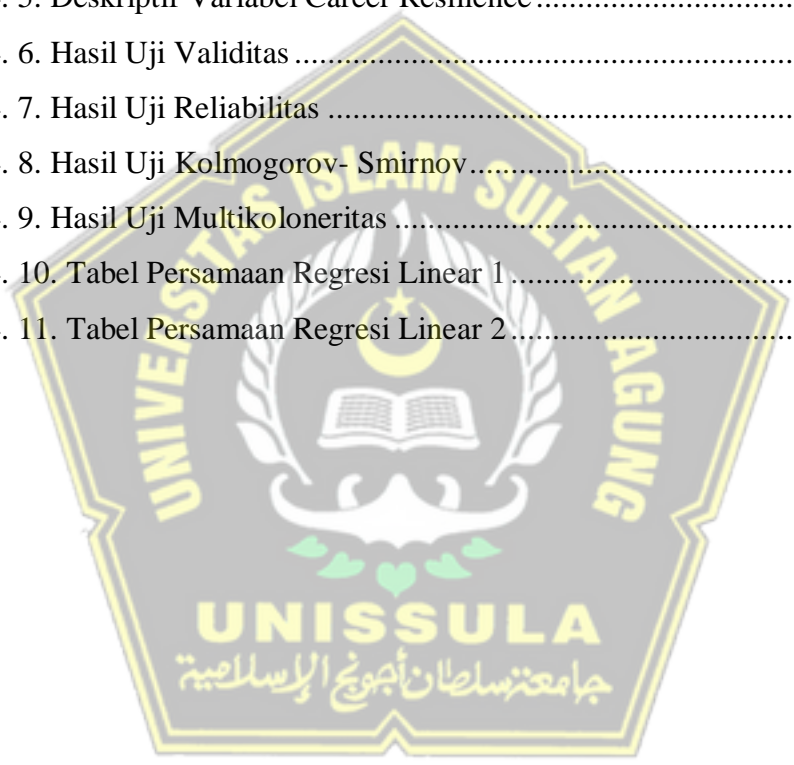
| | |
|--|----|
| 4.10.2. Masa Kerja | 65 |
| 4.11. Analisis Kualitatif | 66 |
| 4.11.1. Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional | 66 |
| 4.11.2. <i>Job Satisfaction</i> | 68 |
| 4.11.3. Analisis Deskriptif Variabel <i>Career Resilience</i> | 70 |
| 4.12. Analisis Kuantitatif | 72 |
| 4.12.1. Hasil Uji Validitas | 72 |
| 4.12.2. Hasil Uji Reliabilitas..... | 73 |
| 4.12.3. Uji Normalitas | 74 |
| 4.12.4. Uji Kolmogorov Smirnov | 75 |
| 4.12.5. Uji Multikolonieritas..... | 76 |
| 4.12.6. Uji Heteroskedastisitas | 76 |
| 4.12.7. Pengujian Regresi Linier Berganda | 77 |
| 4.13. Analisis Jalur | 78 |
| 4.13.1. Analisis Jalur Regresi Tahap 1 | 78 |
| 4.13.2. Koefisien Determinasi (R^2)..... | 79 |
| 4.13.3. Analisis Jalur Tahap 2..... | 79 |
| 4.13.4. Koefisien Determinasi (R^2) | 80 |
| 4.14. Uji T | 81 |
| 4.15. Pengujian Hipotesis | 82 |
| 4.16. Pembahasan..... | 84 |
| 4.16.1. Pengaruh <i>Career Resilience</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i> | 84 |

| | |
|--|----|
| 4.16.2. Pengaruh <i>Career Resilience</i> terhadap Komitmen Organisasional | 85 |
| 4.16.3. Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> Terhadap Komitmen Organisasional | 87 |
| BAB V PENUTUP | 89 |
| 5.1. Kesimpulan..... | 89 |
| 5.2. Saran | 90 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian..... | 92 |
| 5.4. Agenda Peneliti Mendatang | 92 |
| DAFTAR PUSTAKA | 93 |
| LAMPIRAN | 96 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 3. 1. Skala Likert | 33 |
| Tabel 3. 2. Variabel Penelitian dan Indikator Penelitian | 33 |
| Tabel 4. 1. Jenis kelamin | 39 |
| Tabel 4. 2. Masa Kerja Karyawan | 40 |
| Tabel 4. 3. Deskriptif Variabel Komitmen Organisasional..... | 42 |
| Tabel 4. 4. Deskriptif Variabel Job Satisfaction..... | 44 |
| Tabel 4. 5. Deskriptif Variabel Career Resilience | 46 |
| Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas | 48 |
| Tabel 4. 7. Hasil Uji Reliabilitas | 48 |
| Tabel 4. 8. Hasil Uji Kolmogorov- Smirnov..... | 50 |
| Tabel 4. 9. Hasil Uji Multikoloneritas | 51 |
| Tabel 4. 10. Tabel Persamaan Regresi Linear 1 | 53 |
| Tabel 4. 11. Tabel Persamaan Regresi Linear 2 | 54 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2. 1. Struktur Organisasi | 24 |
| Gambar 2. 2. Kerangka Pemikiran | 28 |
| Gambar 3. 1. Model analisis jalur..... | 36 |
| Gambar 4. 1. Pengujian Normalitas dengan Grafik <i>Scatterplot</i> | 49 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran. 1. Kuesioner penelitian..... | 97 |
| Lampiran. 2. Uji Validitas..... | 100 |
| Lampiran. 3. Uji Realibilitas..... | 101 |
| Lampiran. 4. Uji Normalitas..... | 104 |
| Lampiran. 5. Uji Multikolonieritas..... | 105 |
| Lampiran. 6. Uji Heteroskedesitas..... | 106 |
| Lampiran. 7. Analisis Jalur Regresi..... | 107 |
| Lampiran. 8. Tabulasi Data..... | 108 |

