

DAFTAR PUSTAKA

- Adeniran, R. K., Smith-Glasgow, M. E., Bhattacharya, A., & XU, Y. (2013). Career advancement and professional development in nursing. *Nursing Outlook*, 61(6), 437–446. <https://doi.org/10.1016/j.outlook.2013.05.009>
- Akbar, D. M., Tjahjono, H. K., & Wahyuningsih, R. S. H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Proceeding Health Architecture*, 1(1), 53–66. <http://mmr.umy.ac.id/artikel/proceeding/>
- Akbar, F., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 38(2), 79–88.
- Almıaçık, Ü., Almıaçık, E., Akçın, K., & Erat, S. (2012). Relationships Between Career Motivation, Affective Commitment and Job Satisfaction. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 58, 355–362. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.1011>
- Amir Mahmud. (2007). Fakultas ekonomi unnes. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Vol 2 No.2 Juli, Tahun 2007*, 2(2), 165–184.
- Anggraeni, A. I. (2017). Membangun Resiliensi Karir Karyawan Di Dalam Organisasi : Tinjauan Teori Konstruktivis Sosial. *Feb Unsoed*, 7(September), 649–656. <http://jp.feb.unsoed.ac.id>
- Appanna, K. K., & Avadhani, V. D. (2018). Impact of career resilience on job performance among the employes of private insurance sector. *International Journal of Mechanical Engineering and Technology*, 9(1), 423–430.
- Ardianingsih, A. (2015). Pengaruh Motivasi Karir Terhadap Pemilihan Program Studi Akuntansi. *Pena Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi*, 28(1). <https://doi.org/10.31941/JURNALPENA.V28I1.370>
- Bilgin, N., & Demirer, H. (2012). The Examination of the Relationship Among Organizational Support, Affective Commitment and Job Satisfaction of Hotel Employees. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 51, 470–473. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.08.191>
- Cahaya, D., & Wibawa, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bali Rani Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(4), 254681.
- Chong, E. (2013). Managerial competencies and career advancement: A comparative study of managers in two countries. *Journal of Business Research*, 66(3), 345–353. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2011.08.015>

- Dan, O., & Layanan, K. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(1), 68–80.
- Day, R., & Allen, T. D. (2004). The relationship between career motivation and self-efficacy with protégé career success. *Journal of Vocational Behavior*, 64(1), 72–91. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(03\)00036-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(03)00036-8)
- DETERMINING CAREER RESILIENCE This is the non-edited version of the chapter to be published in K. Maree (Ed.), (n.d.).*
- Haley, B., Heo, S., Wright, P., Barone, C., Rao Rettiganti, M., & Anders, M. (2017). Relationships among active listening, self-awareness, empathy, and patient-centered care in associate and baccalaureate degree nursing students. *NursingPlus Open*, 3(November 2016), 11–16. <https://doi.org/10.1016/j.npls.2017.05.001>
- Hanaysha, J. (2016). Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 229, 298–306. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.07.140>
- Ibrahim, Jabal Tarik, Sutawi, J. (2013). Analisis Kinerja Program Pengembangan Usaha Sapi Potong Pola Gaduhan Sistem Revolving. *Agrise*, XIII(2), 163–174.
- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 31–39.
- Kaltsum, U. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara V Pekanbaru (Kasus Pada Karyawan Bagian Sdm). *Jom Fisip*, 3(2), 1–15.
- Mariyanti, E. (2014). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Swasta Di Kota Malang). *Jurnal Kom Tek Info Fakultas Ilmu Komputer*, 1(1), 38–45.
- Mishra, P., & McDonald, K. (2017). Career Resilience: An Integrated Review of the Empirical Literature. *Human Resource Development Review*, 16(3), 207–234. <https://doi.org/10.1177/1534484317719622>
- Negin, M., Omid.M and Ahmad, B.M (2015). The Impact of Organizational Commitment on Employees job performance. A study of

- Meli Bank. *International Journal of Contemporary Research in Business*. 5(5), 164-171.
- Prabu, A. (2005). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten muara Enim. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 3(6), 1–25.
- Sastrawinata, H. (2011). Pengaruh Kesadaran Diri, Pengaturan Diri, Motivasi, Empati, Dan Keterampilan Sosial Terhadap Kinerja Auditor Pada Kap Di Kota Palembang. *Sosialita*, 1(2), 1–19.
<http://jurnal.ubl.ac.id/index.php/JIA/article/view/359>
- Saputra, A., & Andri, S. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru). *Jom Fisip*, 4(2), 1–15.
- Tangerang, S. R., & Sudaryonoyahocoid, E. (2002). *Aplikasi Analisis (Path Analysis) Berdasarkan Urutan Penempatan Variabel dalam Penelitian*. 391–403.
- Unud, E. M. (2016). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k.* 5(1), 500–532.
- Widayanti, K., & Sariyathi, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 253993.