

## ABSTRAK

Tingkat *turnover* yang terjadi dalam suatu perusahaan dapat mempengaruhi kinerja perusahaan dan membutuhkan penanganan agar dapat segera diatasi. Terjadinya *turnover* menimbulkan dampak negatif bagi perusahaan. Perusahaan akan melakukan proses *recruitment* karyawan untuk menggantikan karyawan yang keluar, yang kemudian akan diikuti dengan proses *training* untuk melatih karyawan-karyawan baru. Hal-hal tersebut akan memerlukan biaya yang tidak sedikit. Selain itu membuat proses kerja menjadi berjalan tidak efektif karena kehilangan karyawan yang berpengalaman sehingga akan mempengaruhi kinerja perusahaan. Proses *turnover* pada dasarnya diawali oleh kondisi yang disebut *turnover intention* atau keinginan karyawan untuk meninggalkan organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention . Jenis penelitian ini yaitu *explanatory research*. Populasi pada penelitian ini yaitu karyawan Pada Pt. Mas Sumbiring Semarang. Dengan Teknik pengambilan sampel adalah sensus dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 100 responden.

Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini menunjukkan variabel Job insecurity yang semakin tinggi akan berdampak signifikan terhadap kepuasan kerja. Pada variabel kompensasi yang semakin tinggi akan berdampak signifikan terhadap kepuasan kerja. Pada variabel job insecurity yang semakin tinggi akan berdampak signifikan terhadap Turn Over Intention. Pada variabel yang semakin tinggi akan berdampak signifikan terhadap Turn Over Intention. Pada kepuasan yang semakin tinggi akan berdampak signifikan terhadap Turn Over Intention. Pada penelitian ini adalah manajemen lebih memperhatikan karyawan agar lebih nyaman dan nyaman bekerja di perusahaan.

Kata kunci : Job insecurity, kompensasi finansial, kepuasan Turn Over Intention

## **ABSTRACT**

*The level of turnover that occurs in a company can affect company performance and requires handling in order to overcome it immediately. The turnover has a negative impact on the company. The company will conduct an employee recruitment process to replace employees who leave, which will then be followed by a training process to train new employees. These things will cost a lot of money. In addition, it makes the work process ineffective due to experienced employees so that it will affect company performance. The turnover process in the revision is preceded by a condition called the desire to turnover or the desire of employees to leave the organization.*

*The purpose of this study is to analysis of the effect of job insecurity and financial compensation on job satisfaction and turnover intentions. This type of research is explanatory research. The population in this study was employees at Pt. Mas Sumbiring Semarang. With sampling techiques are census and samples used in this study are 100 respondents.*

*Based on the results of the analysis in this study, the higher the variabel job insecurity will have a significant impact on job satisfaction. The higher the financial compensation variabel will have a significant impact on job satisfaction. Higher variabel job insecurity will have a significant impact on Turn Over Intention. The higher the variabel will have a significant impact on Turn Over Intention. At higher satisfaction, it will have a significant impact on Turn Over Intention. The implication for this research is that the management pays more attention to its employees to be more comfortable and comfortable working in the company.*

*Key word: job insecurity, financial compensation, statisfaction Trun Over Intention*