

Daftar Pustaka

- A. Sihotang, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*, PT Pradnya Paramitha, Jakarta.
- A.W. Widjaja, 2006, *Administraasi Kepegawaian*. Rajawali, Bandung.
- Adiyana, Ida Bagus Gede Nicko dan Putu Agus Ardiana, 2014, *Pengaruh ukuran perusahaan, resiko bisnis, pertumbuhan aset, profitabilitas dan likuiditas pada struktur modal*, ISSN:2302-8556, E-jurnal akuntansi Universitas Udayana
- Allen, N. J., Meyer PJ. And Smith CA. 1993. "Commitment to Organizations and Occupations : Extension and Test of a Three-Component Conceptualization". *Journal of Applied Psychology*. Vol. 78, No. 4.
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang).. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Atmajawati, Yahya. 2007. Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) Pada PT. Jasaraharja Putera Surabaya. Garuda, Refrensi Ilmiah Indonesia.
- Bambang Supomo, dan Indriantoro, Nur, 2009, *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, Edisi Pertama, BPF, Yogyakarta.
- Bramantara, G. N. B., & Kartika Dewi, A. A. S. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali Iii. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(1).
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 1985. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : Erlangga.

- Garnita, N. M. A. dan Suana, I. W. 2014. *Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. E Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol. 3 No. 9.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. 1997. *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Greenhalgh, L., dan Z. Rosenblatt. 1984. Job Insecurity; Towards Conceptual Clarity. *Academy of Management Review* , 9 (3), p. 438-448
- Gulo, W. 2002. *Metode Penelitian*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan S.P Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ijabat, J. (2011) "Antesenden Dan Konsekuensi Keinginan Untuk Pindah." Jurnal Akuntansi Fe Unsil 16(3): 439-449.
- Jackofsky, E. F., & Peter, L. H. (1983). Job Turnover versus Company Turnover Reassessment of The March and Simon Participation Hypothesis. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 68, 490 - 495.
- Khikmawati, Retno. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di PT Cicleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Skripsi* Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kreitner R, & Kinicki, A. 2001 . *Organizational Behavior, Fith Edition, International Edition*, Mc Graw-Hill companies. Inc
- Michael, Leibunon and Weintein, Harold P., 1993. *Money is Everything*, Annual Report HR.
- Moleong, Lexy J. (2010), *Metodologi penelitian kualitatif*, Remaja Rosdakarya, Bandung

- Mukhyi, Mohammad Abdul dan Tati Sunarti. 2007. "Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Dalam Lingkungan Institusi Pendidikan di Kota Depok". *Proceeding PESAT. Vol. 2.*
- Novliadi, P. 2007. Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Makalah* : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Nugraha, Adhian. 2010. *Skripsi: Analisis Pengaruh Ketidaknyamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura Dan Unit Kerjanya)*.
- Nurjaman, Kadar. (2014). *Manajemen Personalialia*. Bandung : CV Pustaka Setia
- Polii, L. R. G. (2015). Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4).
- Putri Rarasanti, I. A., & Suana, I. W (2016). Pengaruh *Job Embeddedness*, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(7).
- Rivai, Veithzal 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada
- Rivai, Veithzal., Basri, Ahmad Fawzi., Sagala, Ella Jauvani Murni., dan Abdullah, Burhanuddin. (2010). *Performance Appraisal*. Edisi Kedua. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S., & Judge, A. T. 2003. *Organizational Behavior* (15th Ed.). New Jersey: Pearson Prentice Hall.

- Rosenblatt, Z., dan A. Ruvio. 1996. "A Test Multidimensional Model of Job Insecurity: The Case of Israeli Teachers", *Journal of Organizational Behavior*, 17: 587-605.
- Shaw, et. al., Jason D. 1998. An Organization-Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover. *Academy of Management Journal*. Hal. 511 -525.
- Sigi Ansyar. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Warung Kopi Mato dan Secangkir Jawa* (Jurnal). Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sijabat, J. (2011) "Antesenden Dan Konsekuensi Keinginan Untuk Pindah." *Jurnal Akuntansi Fe Unsil* 16(3): 439-449.
- Smithson, Janet dan Suzan Lewis, (2000), *Is Job Insecurity Changing The Psychological Contract? Personnel Review* ,29(6):1-15
- Subekhi. Akhmad, Jauhar Mohammad. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prestasi Pustaka, Jakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Susiani, Vera. 2014. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen pada Turnover intention. E-jurnal Universitas Udayana.
- Tika Nur Halimah, Azis Fathoni, Maria M Minarsih. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)*, Semarang.
- Timothy A. Judge (2009). *Organizational Behavior*. Pearson. United State America. Edisi 16 .
- Wardani, Shanti Ike, Sutrisno, dan Pramono, Rudy Eko, 2014, "Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan CV. Putra Makmur Abadi Temanggung Jawa Tengah".

Wisantyo, N.I dan Harries Madiistriyatno. (2015). “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah)”, *Jurnal MIX*, Vol 5, No. 1, 54-69

Yuliasia, Yeni dkk. (2012). Analisis Variabel Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah (Turnover Intention) dengan Struktural Equation Modelling (SEM) Pada PT WONOKOYO JAYA CORPORINDO, Pasuruan. Volume 13, No.1. *Jurnal Teknologi Pertanian*. Universitas Brawijaya.

Zeffane. (1994). *Organizational behavior a global perspective*. Australia: John Wiley and Sons Australia Ltd.

