



# LAMPIRAN



## **LAMPIRAN 1 KUESIONER**

### **KUESIONER PENELITIAN**

Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui **Analisis Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ektrinsik Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Perawat sebagai Variabel Intervening**. Data-data dari kuesioner ini akan digunakan untuk keperluan pembuatan skripsi S1 di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung. Oleh karena itu saya berharap Bapak/Ibu dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Saya menjamin tanggapan Bapak/Ibu diberlakukan secara rahasia dan identitas Bapak/Ibu tidak dimunculkan dalam studi ini. Maka diharapkan Bapak/Ibu dapat menjawab kuesioner ini dengan jujur dan sebenar-benarnya. Atas partisipasi bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

### **IDENTITAS RESPONDEN**

Beri tanda (X) dan isilah titik-titik yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin : a. Pria  
b. Wanita
2. Usia : a. <25 Tahun                      b. 25 Tahun - 35 Tahun  
c. 36 Tahun - 45 Tahun    d. > 45
3. Pendidikan Terakhir : a. D3  
b. Sarjana (S1)
4. Lama Bekerja : a. <5 Tahun                      b. 5 – 10 Tahun  
c. 11 – 20 Tahun                      d. >20 Tahun

Bapak,Ibu, Saudara/I dimohon untuk memberi tanda (X) pada salah satu jawaban yang paling tepat untuk setiap pertanyaan yang sesuai dengan harapan Bapak, Ibu Saudara/I dan kenyataan yang ada.

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Cukup Setuju (CS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

#### A. Kinerja Perawat

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standart Rumah Sakit.					
2	Saya merasa kualitas hasil kerja saya sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan oleh pihak Rumah Sakit.					
3	Saya menyelesaikan tugas tepat dengan waktu yang telah ditentukan.					

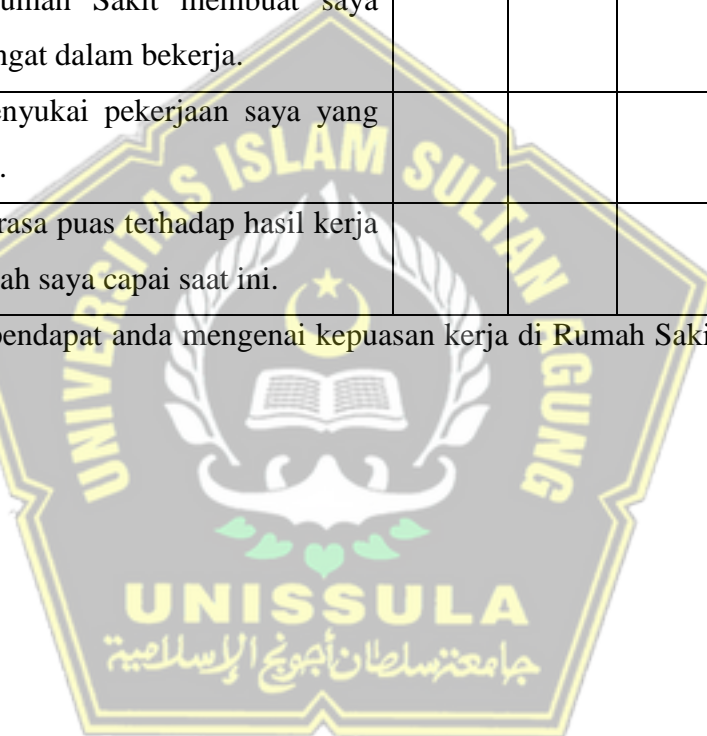
Bagaimanapendapat anda mengenai kinerja perawat di Rumah Sakit Islam Sultan

Agung ?

### B. Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa bangga terhadap hasil kerja yang sudah saya lakukan.					
2	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan yang sekarang.					
3	Penghargaan yang diberikan oleh pihak Rumah Sakit membuat saya bersemangat dalam bekerja.					
4	Saya menyukai pekerjaan saya yang sekarang.					
5	Saya merasa puas terhadap hasil kerja yang sudah saya capai saat ini.					

Bagaimana pendapat anda mengenai kepuasan kerja di Rumah Sakit Islam Sultan Agung ?



### C. Motivasi Instrinsik

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa bekerja di Rumah Sakit karena ada rasa dorongan tanggung jawab.					
2	Pihak Rumah Sakit selalu memberikan penghargaan kepada perawat yang kinerjanya baik.					
3	Saya mendapatkan pengakuan dari rekan kerja saya terkait kinerja saya selama di Rumah Sakit.					
4	Pekerjaan saya memberikan tantangan yang sesuai dengan bidang saya.					
5	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk berkembang lebih baik lagi.					
6	Saya merasa Nilai-nilai Agama yang ada ditempat kerja mendorong saya untuk bekerja lebih baik lagi.					

Bagaimana menurut anda pengaruh motivasi instrinsik terhadap kinerja perawat di

Rumah Sakit Islam Sultan Agung ?

#### D. Motivasi Ektrinsik

No	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya merasa bersemangat kerja karena dengan gaji yang saya terima.					
2	Saya merasa tingkat keamanan dan keselamatan ditempat kerja mendorong saya bekerja dengan lebih nyaman.					
3	Saya merasa fasilitas ibadah yang ada ditempat kerja mendorong saya bekerja lebih ingat kepada Allah.					
4	Saya merasa hubungan kerja di wilayah Rumah Sakit mendorong saya bekerja dengan lebih bersemangat.					
5	Saya merasa visi yang dimiliki oleh Rumah Sakit sudah baik untuk masyarakat					

Bagaimana menurut anda pengaruh motivasi ektrinsik terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung ?

### LAMPIRAN 2 TABULASI DATA

Motivasi Instrinsik							Motivasi Ekstrinsik					
Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q Total	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q Total
5	5	4	4	5	4	27	4	4	5	4	4	21
5	5	5	4	5	5	29	4	5	5	5	5	24
5	4	5	5	5	4	28	5	5	5	4	4	23
5	5	4	5	5	5	29	4	5	4	5	5	23
4	5	4	5	4	5	27	5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	5	5	29	5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	5	4	27	4	5	5	5	4	23
5	4	5	5	5	4	28	5	4	4	4	4	21
3	4	5	4	5	5	26	5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	4	5	27	4	4	5	4	4	21
5	4	5	5	5	5	29	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	3	5	28	5	4	5	5	5	24
4	5	4	5	4	4	26	4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	25
5	5	3	4	5	5	27	4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	5	5	24
5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	4	23
4	5	4	5	4	5	27	5	5	4	4	5	23
3	5	4	5	4	4	25	5	4	3	4	5	21
5	5	4	4	5	5	28	3	4	4	4	5	20
3	5	3	5	3	5	24	5	4	3	4	5	21
5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	5	28	5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	4	27	5	4	5	4	5	23
4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	5	27	4	5	5	5	5	24
4	5	4	5	5	3	26	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	4	29	4	3	4	5	5	21
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	5	5	24
4	5	4	4	5	5	27	5	5	5	5	5	25



Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q Total	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q Total
3	5	4	5	5	4	26	5	4	3	4	5	21
4	5	4	5	5	5	28	4	5	5	5	4	23
5	4	4	4	5	5	27	3	5	4	4	3	19
4	5	4	5	5	4	27	4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	5	29	4	5	5	5	5	24
3	5	4	5	5	4	26	4	4	3	4	5	20
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	3	4	18
4	5	4	5	5	5	28	4	3	4	5	5	21
5	4	4	5	5	5	28	4	5	5	5	5	24
3	5	4	5	5	4	26	5	5	4	5	5	24
4	4	3	4	5	5	25	5	4	4	4	5	22
4	5	5	5	5	4	28	4	5	5	4	4	22
3	5	4	5	4	4	25	5	4	3	4	5	21
5	4	4	4	5	5	27	5	5	5	5	5	25
5	4	3	4	5	4	25	4	5	4	5	4	22
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	5	29	5	5	5	4	4	23
3	5	4	5	5	4	26	5	5	3	5	5	23
5	5	5	5	5	5	30	5	5	3	5	5	23
3	5	4	5	5	4	26	5	5	3	5	5	23
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	4	5	28	5	5	5	5	5	25
3	5	4	5	5	4	26	5	4	3	5	5	22
4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	5	5	25
3	4	5	4	4	4	24	4	5	4	4	5	22
4	5	4	5	4	5	27	4	4	5	4	5	22
5	4	4	4	5	4	26	5	5	4	4	5	23
3	4	4	5	4	4	24	5	5	4	4	4	22
3	4	4	4	5	5	25	4	4	4	3	4	19
3	3	4	4	4	4	22	3	4	3	3	3	16
5	5	4	5	4	5	28	4	3	4	3	4	18
4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	3	3	18
3	4	4	5	3	3	22	4	3	4	4	4	19
4	4	4	3	3	3	21	3	4	4	4	3	18
5	5	4	5	5	5	29	5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	3	18

Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q Total	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q Total
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	5	24
4	5	4	5	5	4	27	5	4	3	4	4	20
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	3	23
5	4	4	5	4	5	27	4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	5	27	4	4	4	5	4	21
5	5	4	5	5	4	28	5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	4	2	23	5	4	4	5	4	22
5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	5	22
4	4	5	3	3	3	22	4	4	4	5	5	22
3	4	4	4	4	4	23	5	5	5	5	5	25
4	2	4	4	4	5	23	5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	5	5	27	4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	5	5	22
4	4	5	5	5	4	27	4	4	5	5	5	23
5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	5	5	22
5	5	4	4	5	5	28	4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
3	4	4	5	5	5	26	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	4	27	4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	4	28	5	5	5	5	4	24
5	4	4	5	4	5	27	4	4	5	4	4	21
5	4	4	5	4	5	27	5	4	5	4	4	22

Kepuasan Kerja						Kinerja Perawat			
Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q Total	Q1	Q2	Q3	Q Total
5	4	4	5	5	23	5	5	5	15
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
4	4	5	5	5	23	4	4	5	13
5	4	5	5	5	24	5	5	5	15
4	4	5	4	5	22	4	4	5	13
4	5	4	5	5	23	4	5	5	14
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
5	5	5	5	5	25	4	4	5	13
5	4	4	4	5	22	4	5	5	14
4	5	4	5	4	22	5	4	3	12
4	4	3	4	5	20	5	4	4	13
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
4	5	4	3	4	20	4	5	4	13
4	5	4	4	4	21	5	5	5	15
3	5	5	5	5	23	5	5	5	15
3	5	5	5	5	23	4	4	4	12
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
4	5	5	4	3	21	3	4	5	12
5	5	5	5	3	23	5	5	5	15
3	5	5	5	5	23	5	5	5	15
4	4	4	4	4	20	5	5	5	15
5	5	5	4	5	24	5	4	3	12
5	5	5	5	5	25	4	4	5	13
4	4	5	5	5	23	5	5	5	15
5	5	5	5	4	24	3	5	5	13
5	4	4	4	4	21	5	5	5	15
5	5	4	5	5	24	5	5	5	15
4	4	4	4	5	21	4	5	4	13
4	5	5	5	5	24	5	5	5	15
5	4	5	4	4	22	4	5	5	14
5	5	5	5	5	25	4	4	4	12
4	5	5	5	5	24	5	4	3	12
5	5	5	5	5	25	5	5	4	14
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
5	5	4	5	5	24	5	5	5	15
3	4	4	4	4	19	4	5	4	13
3	5	5	5	5	23	4	4	5	13

Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q Total	Q1	Q2	Q3	Q Total
4	5	4	5	5	23	3	4	4	11
5	5	3	4	5	22	5	5	5	15
4	5	5	5	5	24	4	4	5	13
5	4	4	5	4	22	5	5	5	15
5	4	5	5	5	24	5	5	5	15
5	5	5	5	5	25	4	4	5	13
4	4	4	4	4	20	5	5	5	15
3	4	4	4	4	19	3	3	3	9
4	3	4	5	4	20	4	4	4	12
4	4	5	5	4	22	4	4	4	12
5	3	5	4	5	22	4	4	5	13
4	4	5	4	4	21	5	5	5	15
4	5	5	5	5	24	4	4	5	13
5	5	5	5	5	25	4	4	5	13
5	5	5	5	5	25	5	4	5	14
5	4	5	4	5	23	4	5	4	13
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
4	4	5	4	5	22	4	4	5	13
5	5	5	5	5	25	4	4	5	13
5	5	4	5	5	24	5	5	5	15
4	5	5	5	5	24	4	4	5	13
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
5	5	5	5	5	25	4	5	4	13
5	5	3	3	5	21	4	4	5	13
4	5	5	4	5	23	5	5	5	15
3	4	4	3	5	19	5	4	5	14
4	5	4	5	4	22	4	5	4	13
4	5	4	4	5	22	4	4	4	12
5	4	5	4	3	21	3	4	4	11
3	4	4	4	3	18	3	4	4	11
4	4	3	5	5	21	3	3	3	9
4	4	3	4	4	19	3	4	4	11
3	4	4	4	4	19	4	3	3	10
4	4	3	3	4	18	5	5	3	13
4	4	4	3	3	18	3	3	4	10
5	5	4	5	5	24	3	5	5	13
4	4	3	4	5	20	4	4	4	12
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15

Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q Total	Q1	Q2	Q3	Q Total
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
4	5	5	5	5	24	4	4	5	13
5	5	4	4	5	23	4	5	5	14
4	5	4	5	4	22	4	4	5	13
4	4	3	4	3	18	4	4	5	13
5	5	4	5	4	23	5	5	5	15
4	5	5	4	4	22	4	4	4	12
5	5	5	5	5	25	5	4	4	13
4	4	4	5	5	22	5	5	5	15
4	4	4	4	4	20	5	5	4	14
3	5	4	4	5	21	4	4	4	12
4	4	5	5	5	23	4	4	5	13
4	4	4	4	4	20	5	5	5	15
3	3	5	4	4	19	3	5	4	12
4	3	4	4	4	19	4	4	4	12
3	4	4	4	4	19	4	4	5	13
4	4	5	5	5	23	4	5	5	14
5	5	4	4	5	23	5	5	4	14
5	5	5	5	5	25	5	5	5	15
5	5	5	5	5	25	5	4	5	14
4	5	5	5	5	24	5	5	5	15
5	5	5	5	5	25	5	5	4	14
5	5	5	5	5	25	4	4	3	11
4	5	4	5	4	22	5	4	4	13
5	4	5	4	5	23	4	4	5	13

### LAMPIRAN 3 HASIL ANALISIS DATA

#### STATISTIK DESKRIPTIF

Statistik Deskriptif untuk variabel Motivasi Instrinsik (MI)

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Q1	100	3	5	4.36	.785
Q2	100	2	5	4.58	.572
Q3	100	3	5	4.34	.555
Q4	100	3	5	4.62	.528
Q5	100	3	5	4.59	.588
Q6	100	2	5	4.53	.627
Valid N (listwise)	100				

Statistik Deskriptif untuk variabel Motivasi Ektrinsik (ME)

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Q1	100	3	5	4.50	.577
Q2	100	3	5	4.55	.592
Q3	100	3	5	4.42	.713
Q4	100	3	5	4.56	.592
Q5	100	3	5	4.57	.607
Valid N (listwise)	100				

Statistik Deskriptif untuk variabel Kepuasan Kerja (KK)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Q1	100	3	5	4.34	.685
Q2	100	3	5	4.55	.575
Q3	100	3	5	4.48	.643
Q4	100	3	5	4.54	.593
Q5	100	3	5	4.61	.601
Valid N (listwise)	100				

Statistik Deskriptif untuk variabel Kinerja Perawat (KP)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Q1	100	3	5	4.36	.674
Q2	100	3	5	4.48	.577
Q3	100	3	5	4.56	.641
Valid N (listwise)	100				

## HASIL UJI VALIDITAS

### Correlations

		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Motivasi Instrinsik
Q1	Pearson Correlation	1	.183	.342**	.041	.279**	.388**	.665**
	Sig. (2-tailed)		.069	.000	.686	.005	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Q2	Pearson Correlation	.183	1	.200*	.437**	.294**	.233*	.606**
	Sig. (2-tailed)	.069		.046	.000	.003	.020	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Q3	Pearson Correlation	.342**	.200*	1	.239*	.246*	.203*	.588**
	Sig. (2-tailed)	.000	.046		.017	.014	.043	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Q4	Pearson Correlation	.041	.437**	.239*	1	.274**	.249*	.555**
	Sig. (2-tailed)	.686	.000	.017		.006	.013	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Q5	Pearson Correlation	.279**	.294**	.246*	.274**	1	.294**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003	.014	.006		.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Q6	Pearson Correlation	.388**	.233*	.203*	.249*	.294**	1	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.043	.013	.003		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
Motivasi Instrinsik	Pearson Correlation	.665**	.606**	.588**	.555**	.635**	.653**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Correlations

		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Motivasi Ektrinsik
Q1	Pearson Correlation	1	.399**	.147	.296**	.360**	.625**
	Sig. (2-tailed)		.000	.144	.003	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Q2	Pearson Correlation	.399**	1	.428**	.467**	.243*	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.015	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Q3	Pearson Correlation	.147	.428**	1	.371**	.095	.633**
	Sig. (2-tailed)	.144	.000		.000	.349	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Q4	Pearson Correlation	.296**	.467**	.371**	1	.537**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Q5	Pearson Correlation	.360**	.243*	.095	.537**	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.349	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Motivasi Ektrinsik	Pearson Correlation	.625**	.739**	.633**	.776**	.640**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Kepuasan Kerja
Q1	Pearson Correlation	1	.290**	.222*	.289**	.276**	.635**
	Sig. (2-tailed)		.003	.026	.003	.005	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Q2	Pearson Correlation	.290**	1	.262**	.423**	.334**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.003		.008	.000	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Q3	Pearson Correlation	.222*	.262**	1	.479**	.280**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.026	.008		.000	.005	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Q4	Pearson Correlation	.289**	.423**	.479**	1	.398**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Q5	Pearson Correlation	.276**	.334**	.280**	.398**	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.005	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.635**	.665**	.667**	.755**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

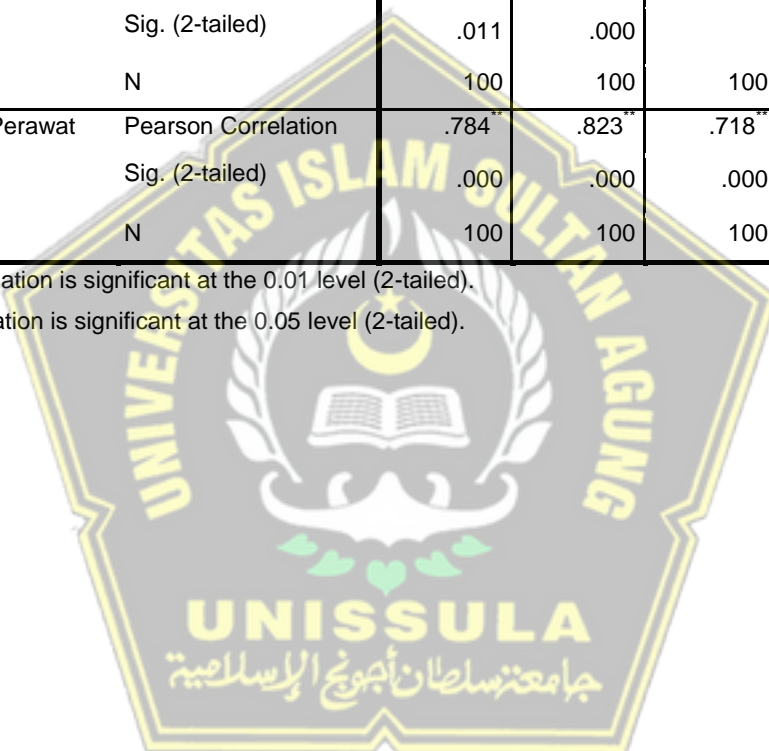
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		Q1	Q2	Q3	Kinerja Perawat
Q1	Pearson Correlation	1	.538**	.253*	.784**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.000
	N	100	100	100	100
Q2	Pearson Correlation	.538**	1	.413**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
Q3	Pearson Correlation	.253*	.413**	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000		.000
	N	100	100	100	100
Kinerja Perawat	Pearson Correlation	.784**	.823**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## UJI RELIABILITAS

### 1. Motivasi Instrinsi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.672	6

### 2. Motivasi Ektrinsik

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.707	5

### 3. Kepuasan kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.702	5

### 4. Kinerja Perawat

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.702	5

## HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

### Output Regresi persamaan 1

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Motivasi Ektrinsik, Motivasi Instrinsik <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.446 <sup>a</sup>	.199	.183	1.895

a. Predictors: (Constant), Motivasi Ektrinsik, Motivasi Instrinsik

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	86.687	2	43.344	12.072	.000 <sup>b</sup>
	Residual	348.273	97	3.590		
	Total	434.960	99			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Ektrinsik, Motivasi Instrinsik

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.999	2.557		3.910	.000
	Motivasi Instrinsik	.258	.094	.280	2.762	.007
	Motivasi Ektrinsik	.245	.101	.245	2.421	.017

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## Output Regresi Persamaan 2

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Motivasi Ektrinsik, Motivasi Instrinsik <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.593 <sup>a</sup>	.352	.332	1.196

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Ektrinsik, Motivasi Instrinsik

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	74.597	3	24.866	17.373	.000 <sup>b</sup>
	Residual	137.403	96	1.431		
	Total	212.000	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Ektrinsik, Motivasi Instrinsik

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.211	1.737		.697	.487
	Motivasi Instrinsik	.127	.061	.197	2.067	.041
	Motivasi Ektrinsik	.251	.066	.360	3.816	.000
	Kepuasan Kerja	.137	.064	.196	2.138	.035

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat

