

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN	
PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vi
i	
HALAMAN MOTTO DAN	
PERSEMBAHAN.....	vi
ii	
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	
xv	
DAFTAR GAMBAR	
xvi	
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	

2.1	Landasan teori	8
2.1.1	Kinerja karyawan	8
2.1.2	<i>Knowledge donating</i>	10
2.1.3	Kapabilitas teknologi informasi	12
2.1.4	<i>Work innovation</i>	14
2.2	Hubungan antar variabel.....	19
2.2.1	Pengaruh <i>knowledge donating</i> terhadap <i>work innovation</i>	19
2.2.2	Pengaruh kapabilitas teknologi informasi terhadap <i>work innovation</i>	20
2.2.3	Pengaruh <i>knowledge donating</i> terhadap kinerja karyawan	21
2.2.4	Pengaruh kapabilitas teknologi informasi terhadap kinerja karyawan	22
2.2.5	Pengaruh <i>work innovation</i> terhadap kinerja karyawan	23

2.3 Kerangka	pemikiran	
teoritis.....		2
4		

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis		
Penelitian.....		2
6		
3.2 Populasi dan		
Sampel.....		2
6		
3.3 Jenis dan sumber		
data.....		2
7		
3.4 Metode pengumpulan		
data.....		2
7		
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran		
Variabel.....		2
8		
3.6 Metode analisis		
data.....		3
0		
3.6.1 Analisis Deskriptif		
Variabel.....		3
0		
3.6.2 Uji		
instrument		3
0		
3.6.3 Uji asumsi		
klasik.....		3
2		

3.6.4	Path analisis.....	3
	3	
3.6.5	Pengujian hipotesis	3
	4	
3.6.6	Uji sobel test.....	3
	5	
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	3
	7	
4.1.1	Sebaran kuesioner	37
4.1.2	Gambaran Umum Responden	38
4.1.3	Uji validitas dan reliabilitas	39
4.1.4	Analisis Deskriptif Variabel	41
4.2	Hasil penelitian	46
4.3.1	Uji asumsi klasik.....	4
	6	
4.3.2	Metode path analisis.....	4
	8	

4.3.3	Uji sobel test	53
4.3	Pembahasan.....	5
6		
4.4.1	Pengaruh <i>knowledge donating</i> terhadap <i>work innovation</i>	5
6		
4.4.2	Pengaruh kapabilitas teknologi informasi terhadap <i>work innovation</i>	5
7		
4.4.3	Pengaruh <i>knowledge donating</i> terhadap kinerja karyawan.....	5
9		
4.4.4	Pengaruh kapabilitas teknologi informasi terhadap kinerja karyawan.....	6
10		
4.4.5	Pengaruh <i>work innovation</i> terhadap kinerja karyawan.....	6
12		
4.4.6	Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	6
13		

BAB V PENUTUP

5.1

.....	Kesimpulan
.....	6
5	

5.2	Implikasi	
	manajerial.....	6
	7	
5.3	Keterbatasan	
	penelitian.....	6
	8	
5.4	Agenda penelitian	
	mendatang	6
	9	

DAFTAR PUSTAKA

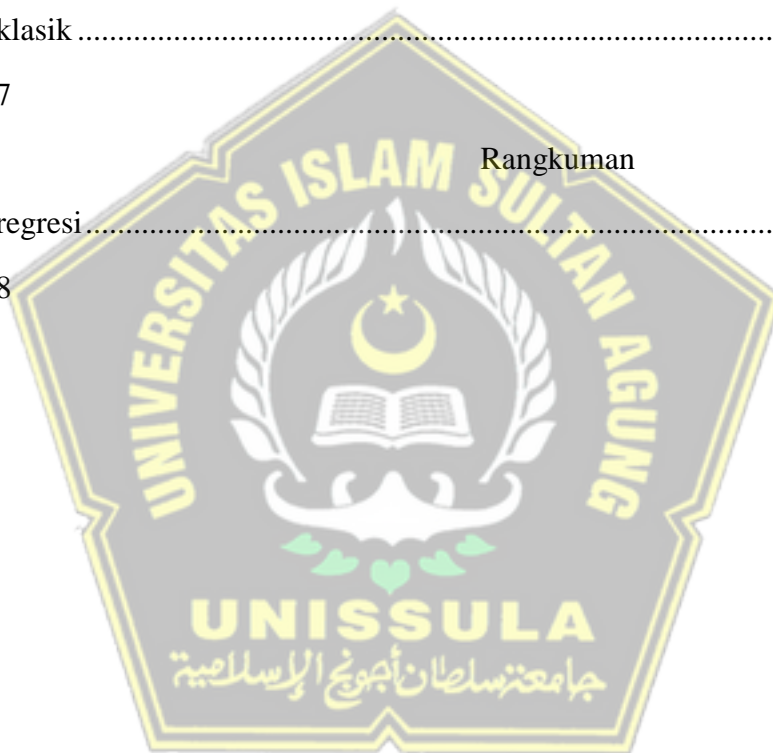
LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

No.	Halaman
1.1	Daftar target penjualan 4
1.2	Hasil Penelitian Terdahulu 5
3.1	Definisi operasional variabel 2
9	
4.1	Sampel dan tingkat pengembalian 3
7	
4.2	Karakteristik responden 3
8	
4.3	Uji validitas indikator variabel penelitian 4
0	
4.4	Uji reliabilitas 4
1	
4.5	Tanggapan responden tentang knowledge donating 4
2	
4.6	Tanggapan responden tentang kapabilitas teknologi informasi 4
3	

4.7	Tanggapan responden tentang work innovation.....	4
4		
4.8	Tanggapan responden tentang kinerja SDM.....	4
5		
4.9	Uji asumsi klasik.....	4
7		
4.10	Rangkuman hasil regresi.....	4
8		



DAFTAR GAMBAR

Halaman

2.1	Kerangka pemikiran teoritis	2
	4	
4.1	Analisis Jalur <i>Knowledge Donating</i> Dan Kapabilitas Teknologi Informasi Terhadap <i>Work Innovation</i> menuju Ke KinerjaSDM.....	5
	3	
4.2	Pengaruh knowledge donating terhadap work innovation menuju kinerja SDM.....	5
	4	
4.3	Pengaruh kapabilitas teknolog informasi terhadap work innovation menuju kinerja SDM.....	5
	5	

