

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Syakuro. (2010). *Pengaruh Pelayanan Dengan Prinsip - Prinsip Syari'ah Pada Rumah Sakit Islam Terhadap Kepuasan Pelanggan (Studi Kasus Pada RSI Sultan Agung Semarang)*. UIN WALISONGO SEMARANG.
- Abdul Muhith. (2017). *Pengembangan model mutu asuhan keperawatan dan MAKP*.
- Adam, A. R. (2013). *engembangan Budaya Organisasi Keperawatan Untuk Meningkatkan Kinerja Dan Kepuasan Perawat Dalam Penerapan Metode Asuhan Keperawatan Profesional*. Universitas Airlangga.
- Agung, A.M., L. (n.d.). *Budaya Perusahaan ke Budaya Kerja, dalam buku. Corporate Culture, Challenge to Excellence*. PT Elex Media Komputindo.
- Agus Suprijono. (2011). *Model Model Pembelajaran*. Gramedia pustaka jaya.
- Apriyatmoko, Raharjo dan Susilo, E. (2014). Budaya organisasi dan profesionalisme perawat di rumah sakit swasta di Temanggung. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 2(2), 116–125.
<https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/JMK/article/view/4013>
- Ardiansyah. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Indeks.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arini. H.N., Mulyono. W.A., S. I. (2015). *Hubungan Spiritualitas Perawat dan Kompetensi Asuhan Spiritual*.
- Azwar, A. (2010). *Pengantar Administrasi Kesehatan*. Binarupa Aksara.
- Azwar, S. (2003). *Metode Penelitian*. pustaka pelajar.
- Basrowi, & Kasinu. (2007). *Metode Penelitian Sosial*. Jengala Pustaka Utama.
- Budi Koestoro dan Basrowi. (2006). *Strategi Penelitian Sosial dan Pendidikan*. Yayasan Kampusina.
- Donsu, J. D. (2017). *Psikologi Keperawatan*. Pustaka Baru Press.
- Fuad. (2017). *Pengaruh Pelayanan Islami Terhadap Kepuasan Pasien Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Meuraxa Kota Banda Aceh*. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry.
- Hafid, H. P. (2016). (2016). *Pengaruh Pelayanan Dengan Prinsip-Prinsip Syariah Terhadap Kepuasan Pasien Pada RSI Ibnu Sina Makassar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- I.K, S. (2016). *Metodologi penelitian kesehatan*. ANDI.
- Ilyas Y. (2001). *Kinerja, Teori, Penilaian dan Penelitian*. Pusat Kajian Ekonomi Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Iqbal, M., & Agritubella, S. M. (2017). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rawat Inap Rs Pmc. *Jurnal Endurance*, 2(3), 285. <https://doi.org/10.22216/jen.v2i3.1355>
- Keperawatan, F. I., Magister, P., & Keperawatan, I. (2012). *Di Rumah Sakit Islam Pondok Kopi Jakarta*.
- Kholipah, S., Susilo, E., & Purwaningsih, H. (2013). Hubungan Penerapan

- Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Pasien Di Rsud Ambarawa. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1), 111546.
- Kumajas, F. W. (2014). Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangking Kabupaten Bolaang Mongondow. *Jurnal Kedokteran Sam Ratulangi*.
- Maulidin. (2016). *Hubungan Pengetahuan Komunikasi Interpersonal Perawat dengan Penerapan Komunikasi Terapeutik pada Pasien di ruang Rawat Inap RSISA Semarang*. UNISSULA.
- Mukisi. (2017). *Pedoman Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Syariah Dan Indikator Mutu Wajib Syariah*. MUKISI.
- MUKISI. (2017). *Pedoman Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Syariah Dan Indikator Mutu Wajib Syariah*. Mukiisi.
- Muksydayan, D. (2012). *Karakteristik Sikap dan Perilaku Karyawan Cold Storage Terkait Praktik Higiene Daging*. Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor.
- Notoatmodjo. (2007). *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo S. (2012). *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nursalam. (2009). *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dan Praktik Keperawatan Profesional*. salemba medika.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. salemba medika.
- Potter & Perry. (2005). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan : Konsep, Proses, dan Praktik* (Renata & D. Komalasari (eds.); 4th ed.). EGC.
- pratiwi. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang*.
- RINA KHAIRANI NST. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI SMP SWASTA DARUSSALAM MEDAN*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA.
- Roatib,Suhartini, S. (2007). *Hubungan antara Karakteristik Perawat dengan Motivasi Perawat Pelaksana dalam Menerapkan Komunikasi Terapeutik Pada Fase Kerja di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang*. <http://ejournal.undip.ac.id>
- Robbins. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1*, (8th ed.). Prenhallindo.
- Robbins, P. S. (2008). *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh)* (Drs. Benyamin Molan (ed.)). salemba empat.
- Robbins SP, J. (2008). *Perilaku Organisasi* (2nd ed.). Pustaka Baru Press.
- Sakinah, E., & Jannah, N. (2016). *Pelayanan Keperawatan Islami Di Suatu Rumah Sakit Banda Ace*. 1–10.
- Salamatun Ni'mah. (2019). *HUBUNGAN PELAYANAN SYARIAH DI BIDANG KEPERAWATAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG*. UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG.

- Sari, D. W. P., Abdurrouf, M., & Rismawati, R. (2018). Relationship Between Sharia-Based Nursing Services and Patient Loyalty At Islamic Hospital. *Nurscope : Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Ilmiah Keperawatan*, 4(2), 109. <https://doi.org/10.30659/nurscope.4.2.109-117>
- Sari, M. T. (2019). Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Budaya Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(1), 94. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v19i1.570>
- Sastroasmoro, S. dan I. (2011). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian Klinis*. Binarupa Aksara.
- Sayma, M., Treharne, T. L., & Williams, H. R. (2016). Importance of organizational culture: A model for increased engagement. *Journal of Multidisciplinary Healthcare*, 9, 489–490. <https://doi.org/10.2147/JMDH.S117309>
- Setiadi. (2013). *Konsep dan praktek penulisan riset keperawatan (Ed.2)*. Graha ilmu.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT Fajar Intrapratama Mandiri.
- Sobirin, A. (2002). *Budaya Organisasi: Pengertian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. UPP STIM YKPN.
- Sofia & Purbadi. (2006). *Manajemen keperawatan di ruang rawat*. CV SAGUNG SETO.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. ALFABETA.
- Sumadi, S. (2017). Peran Manajemen Syariah Terhadap Peningkatan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Islam Di Kota Surakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(2), 112. <https://doi.org/10.29040/jiei.v3i2.104>
- Sunawi. (2012). *Konsep Pelayanan Kesehatan Islami Di Rumah Sakit (Tinjauan Aplikasi Di Rumah Sakit Islam Surakarta)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sunyoto, D. (2011). *Teori, Kuesioner, dan analisis data Sumber Daya Manusia (praktik penelitian)*. CAPS.
- Syaifudin, A. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*. BPFE UGM.
- Veithzal Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wasis. (2008). *Pedoman Riset Praktis untuk Profesi Perawat*. EGC.
- Winasih, Rini., Nursalam., N. D. K. (2015). Budaya Organisasi Dan Quality Of Nursing Work Life Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Dr. Soetomo Surabaya. . . *Jurnal Ners Vol. 10 No. 2 Oktober 2015: 332–342*.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. salemba empat.
- Yuwono I, dkk. (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. fakultas psikologi universitas airlangga.

