

PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
Skripsi, Januari 2021

ABSTRAK

Eka Zuliana

HUBUNGAN REWARD MENINGKATKAN PELAKSANAAN PELAYANAN KEPERAWATAN SYARIAH DI RUMAH SAKIT

110 halaman + 11 tabel + 2 gambar + 13 lampiran

Latar Belakang : Reward adalah sebagai penyemangat supaya bekerja dengan baik agar tercapainya kreativitas kinerjanya yang berdampak pada suatu mutu pelayanan, namun belum ada teori yang muncul secara detail yang menjelaskan tentang dampak reward pada pelayanan kesehatan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengidentifikasi hubungan reward meningkatkan pelayanan keperawatan syariah syariah di RSI Sultan Agung Semarang.

Metode : Penelitian ini merupakan jenis kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner berjumlah 90 responden dengan teknik proportional random sampling. Data diperoleh dan diolah dengan menggunakan *uji Spearman*.

Hasil : Hasil penelitian menemukan bahwa hasil responden yang menyatakan reward dalam kategori sedang menunjukkan layanan syariah cukup sebanyak 4 responden dengan persentase (4,4%) dan menunjukkan layanan syariah yang baik sebanyak 32 responden dengan persentase (35,6%) , dan responden yang menyatakan penghargaan tinggi menunjukkan pelayanan syariah cukup sebanyak 8 responden dengan persentase (8,9%) yang menunjukkan pelayanan syariah baik sebanyak 46 responden dengan persentase (51,1%).

Simpulan : Terdapat hubungan yang signifikan antara Reward Meningkatkan Pelaksanaan Keperawatan Syariah Di Rumah Sakit dengan *p-value* 0,047 (*p-value*<0,05) dan hubungan yaitu (0,210) kearah yang positif.

Kata Kunci : Reward, Pelayanan Syariah.

Daftar Pustaka : 33 (2009-2019)

BACHELOR OF SCIENCE IN NURSING
FACULTY OF NURSING SCIENCE
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY SEMARANG
Mini Thesis, January 2021

ABSTRACK

Eka Zuliana

THE RELATIONSHIP REWARD IMPROVES SYARIAH SYARIAH NURSING SERVICES AT RSI SULTAN AGUNG SEMARANG

110 halaman + 11 tabel + 2 gambar + 13 lampiran

Background :Reward is an encouragement to work well in order to achieve creative performance which has an impact on a quality of service, but no theory has emerged in detail that explains the impact of reward on health services. The purpose of this study was to identify the relationship reward improves syariah syariah nursing services at RSI Sultan Agung Semarang.

Method: This research is a quantitative type with a cross sectional approach.Data collection using a questionnaire amounted to 90 respondents with a proportional random sampling technique. Data obtained and processed using the Spearman test.

Result: The research found that the results of respondents who stated that the reward in the medium category showed enough sharia services as many as 4 respondents with a percentage (4.4%) and showed good sharia services as many as 32 respondents with a percentage (35.6%), and respondents who stated high reward showed sufficient sharia services as many as 8 respondents with a percentage (8.9%) who showed good sharia services were 46 respondents with a percentage (51.1%).

Conclusion : There is a significant relationship between Rewards to Improve Implementation of Sharia Nursing in Hospitals with a p-value of 0.047 (p-value <0.05) and a positive relationship (0.210).

Keywords: Reward, Sharia Services.

Bibliography :33 (2009-2019)