

## DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 31–46.
- Budiarti, A. kurnia. (2019). Peran Karakteristik Responden dan Dukungan Tenaga Kesehatan dalam Identifikasi Faktor yang Terkait dengan Kegagalan Pemberian ASI Eksklusif. *Jurnal Kesehatan*, 52–60.
- Febriani, R., & Yudhy. (2016). Hubungan Reward & Punishment Dan Pengawasan Kinerja Dengan Kualitas Data Sensus Harian Rawat Inap Oleh Perawat Di Rs Mardi Rahayu Kudus Raden. *Jurnal Kesehatan*, 4.
- Fitria, J. (2017). Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas Dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi. *Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas Dan Pengembangan Karier Pada Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi*, 1(1), 1–10.
- Hafid, H. Pratiwi. (2016). Pengaruh Pelayanan Dengan Prinsip-Prinsip Syariah Terhadap Kepuasan Pasien Pada Rs Ibnu Sina Makassar. *Pengaruh Pelayanan Dengan Prinsip-Prinsip Syariah Terhadap Kepuasan Pasien Pada Rs Ibnu Sina Makassar*.
- Hidayanto, Muhammad Taufiq, D. (2015). Hubungan Pemberian Reward Kepada Perawat Dengan Pelaksanaan Dokumentasi Asuhan Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Permas*, 5 nov 1, 1–6.
- Indrisari, A. H. (2018). Hubungan pemberian reward dan punishment terhadap kinerja karyawan pada pt evans group simpang kiri aceh tamian. *Skripsi*, 489(20), 313–335.
- MUKISI. (2017). *Pedoman Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Syariah Dan Indikator Mutu Wajib Syariah*. Jakarta: Mukiisi.
- Naili. (2017). Hubungan Reward Dengan Perilaku Caring. *Hubungan Reward Dengan Perilaku Caring*, 10, 64–71.
- Ningsih, gustri. (2018). hubungan sistem reward dengan kepuasan kerja perawat di rsu sijujujung kabupaten sijujujung. *Hubungan Sistem Reward Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rsu Sijujujung Kabupaten Sijujujung*, (4).
- Nisa, R. K. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. President Indonesia Medan*.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan Aplikasi Keperawatan Profesional Edisi 4*. Jakarta: Salemba Medika.
- Royani. (2010). Hubungan Sistem Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuan Keperawatan. *Hubungan Sistem Penghargaan Dengan*

- Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuan Keperawatan*, (12), 3–5.
- Sari, D. W. P., Abdurrouf, M., & Rismawati, R. (2018). Pelayanan Keperawatan Berbasis Syariah Dan Loyalitas Pasien Di Rumah Sakit Islam. *Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Ilmiah Keperawatan*, 4(2), 109.
- Sulistyowati, A. D., Handayani, S., & Nursanti, K. (2019). Gambaran Pelaksanaan Indikator Mutu Syariah Perawat di Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 2(1), 1.
- Sunawi. (2012). Konsep Pelayanan Kesehatan Islami Di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan*, 3(September), 1–47.
- Syakuro, A. A. (2010). Pengaruh Peningkatan Pelayanan Dengan Prinsip-Prinsip Syari'ah Pada Rumah Sakit Islam Terhadap Kepuasan. *Arhiv Za Higijenu Rada i Toksikologiju*, 60(4), 982–992.
- Wibowo, S. E. (2018). Pengetahuan Perawat Tentang Ketepatan Identifikasi Pasien. *Jurnal Kesehatan*, 2(2).
- Widuri, W., Maryadi, M., & Vianasih, Y. (2016). Hubungan Pemberian Reward dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit JIH Yogyakarta. *Journal of Health*, 3(2), 75.

