

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKUTLAS ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
Skripsi, Januari 2021

ABSTRAK

Dewi Ayu Wulansari

HUBUNGAN SUASANA KERJA PERAWAT DENGAN PELAYANAN SYARIAH DI RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG

100 halaman + 13 tabel + 2 gambar + 18 lampiran + xv

Latar Belakang: Suasana kerja adalah suatu lingkungan kerja yang dirasakan secara sadar ataupun tidak sadar yang sebagian besar merupakan hasil tindakan-tindakan oleh anggota didalamnya dan memiliki pengaruh terhadap pelayanan syariah yang diberikan oleh perawat kepada pasien. Suasana kerja yang baik dan optimal dapat diperoleh apabila anggotanya dapat melaksanakan kegiatan secara optimal dengan kondisi yang aman dan nyaman. Tujuan dari penelitian ini untuk mengidentifikasi apakah ada hubungan suasana kerja perawat dengan pelayanan syariah di RSI Sultan Agung Semarang.

Metode: Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 96 perawat. Teknik yang digunakan adalah *proportional random sampling*. Data yang didapatkan diuji menggunakan *Uji Pearson*.

Hasil: Penelitian yang telah dilakukan menunjukkan hasil suasana kerja perawat dengan kategori baik terdapat 69,6% responden yang menyatakan baik, dan 30,4% responden yang menyatakan cukup. Pada pelayanan syariah sebanyak 75,0% responden yang menyatakan baik, dan 25,0% yang menyatakan cukup.

Simpulan: terdapat hubungan yang signifikan antara suasana kerja perawat dengan pelayanan syariah di RSI Sultan Agung Semarang dengan *p-value* 0,000 ($p\text{-value} < 0,05$) dengan keeratan hubungan yang kuat (0,870) serta arah yang positif.

Kata kunci: Suasana kerja perawat, pelayanan syariah

Daftar Pustaka: 38 (2003-2019)

BACHELOR OF SCIENCE IN NURSING
FACULTY OF NURSING SCIENCE
SULTAN AGUNG ISLAMIC UNIVERSITY SEMARANG
Mini Thesis, January 2021

ABSTRACT

Dewi Ayu Wuulansari

THE RELIATIONSHIP BETWEEN NURSE WORK ENVIRONMENT AND SHARIA SERVICE AT RSI SULTAN AGUNG SEMARANG

100 Page + 13 tables + 2 figures + 18 appendices + xi

Background: *Work atmosphere is a work environment that is felt consciously or unconsciously, most of which are the result of actions by the members and have an influence on sharia services provided by nurses to patients. A good and optimal work atmosphere can be obtained if the members can carry out activities optimally in safe and comfortable conditions. The purpose of this study is to identify whether there is a relationship between the work atmosphere of nurses and sharia services at RSI Sultan Agung Semarang.*

Methods: *This research is a type of quantitative research with a cross sectional approach. The data collection used a questionnaire with the number of respondents as many as 96 nurses. The technique used is proportional random sampling. The data obtained were tested using the Pearson test.*

Results: *The research that has been conducted shows the results of the nurses' working atmosphere with a good category, there are 69.6% of respondents who said it was good, and 30.4% of respondents said it was enough. In sharia services, 75.0% of respondents said it was good, and 25.0% said it was enough.*

Conclusion: *There is a significant relationship between the work atmosphere of nurses and sharia services at RSI Sultan Agung Semarang with a p-value of 0.000 (p-value <0.05) with a strong relationship (0.870) and a positive direction.*

Keywords: *Nurse work atmosphere, sharia services*

Bibliography: 38 (2003-2019)