

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PENGESAHAN.....	ii
ABSTRACT .....	v
ABSTRAK .....	vi
PERNYATAAN .....	vii
PRAKATA .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II. KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Orientasi Belajar .....	10
2.3 Kualitas Pengetahuan .....	14
2.4 Orientasi Belajar .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Model Empirik Penelitian.....	18

BAB III	METODE PENELITIAN.....	20
3.1	Jenis Penelitian.....	20
3.2	Populasi dan Sampel .....	20
3.3	Sumber dan Jenis Data .....	21
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	22
3.5	Variabel dan Indikator.....	22
3.6	Responden .....	23
3.7	Teknik Analisis Data.....	24
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1	Hasil Penelitian.....	30
4.2	Pembahasan .....	39
BAB V	PENUTUP.....	51
5.1	Simpulan.....	51
5.2	Implikasi Teoritis .....	54
5.3	Implikasi Manajerial .....	55
5.4	Keterbatasan Studi .....	56
5.5	Agenda Penelitian Mendatang .....	57
DAFTAR PUSTAKA	.....	58
LAMPIRAN-LAMPIRAN	.....	61

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Indikator Variabel.....	23
Tabel 4.1	Deskripsi Responden .....	30
Tabel 4.2	Deskripsi Variabel .....	32
Tabel 4.3	Indeks Variabel Orientasi Belajar.....	33
Tabel 4.4	Deskripsi Orientasi Belajar .....	34
Tabel 4.5	Indeks Variabel Kualitas Pengetahuan .....	35
Tabel 4.6	Deskripsi Kualitas Pengetahuan .....	36
Tabel 4.7	Indeks Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	37
Tabel 4.8	Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	38
Tabel 4.9	Uji Validitas Data .....	39
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas Data .....	40
Tabel 4.11	Uji Multikolinearitas.....	41
Tabel 4.12	Rekapitulasi Uji Regresi Berganda.....	44
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Hipotesis .....	49
Tabel 4.14	Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Pengaruh Total .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Emprik Penelitian .....	19
Gambar 4.1	Scatter Plot Kualitas Pengetahuan.....	43
Gambar 4.2	Scatter Plot Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	43
Gambar 5.1	Langkah-Langkah dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Pengetahuan yang Dimiliki Melalui Peningkatan Orientasi Belajar	52
Gambar 5.2	Langkah-Langkah dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Melalui Peningkatan Kepemilikan Pengetahuan yang Berkualitas .....	52
Gambar 5.3	Langkah-Langkah dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Melalui Peningkatan Orientasi Belajar.....	52
Gambar 5.4	Langkah-Langkah dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Melalui Peningkatan Kualitas Pengetahuan yang Dibangun oleh Orientasi Belajar .....	53
Gambar 5.5	Model Peningkatan Kompetensi Melalui Kualitas Pengetahuan yang Dibangun oleh Orientasi Belajar Perawat RS Islam Sultan Agung Semarang .....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Kuesioner .....	61
Lampiran 2. Hasil SPSS <i>Output</i> .....	64

