

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoretis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 <i>Turnover Intention</i> .....	9
2.1.2 <i>Job Insecurity</i> .....	17
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	21
2.1.4 <i>Workplace Spirituality</i> .....	23
2.1.5 Justifikasi Teori.....	26
2.2 Kerangka Berpikir .....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Jenis Penelitian .....	29
3.2 Populasi dan Sampel.....	29
3.3 Sumber dan Jenis Data .....	30
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	30
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	30
3.6 Metode Analisis Data .....	32
3.7 Uji Asumsi Klasik .....	32

3.8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.9 Koefisien determinasi .....	34
3.10 Pengujian Hipotesis .....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	36
4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	36
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	36
4.2.1 Karakteristik Responden .....	36
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	37
4.3 Analisis Pengaruh EE terhadap TI, JI terhadap TI, Efek Mediasi KK dan Efek Moderasi WS.....	46
4.3.1 Pengujian Validitas Variabel <i>Employee Engagement</i> , <i>Job Insecurity</i> , <i>Kepuasan Kerja</i> , <i>Workplace Spirituality</i> dan <i>Turnover Intention</i> .....	46
4.3.2 Hasil Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	47
4.3.3 Hasil Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	51
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	53
4.4 Pembahasan .....	57
4.4.1 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> ...57	
4.4.2 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> .....58	
4.4.3 Efek Mediasi <i>Kepuasan Kerja (KS)</i> pada Hubungan <i>Employee Engagement</i> dan <i>Turnover Intention</i> .....59	
4.4.4 Efek Mediasi <i>Kepuasan Kerja (KS)</i> pada Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan <i>Turnover Intention</i> .....60	
4.4.5 Efek Moderasi <i>Workplace Spirituality</i> pada Pengaruh <i>Kepuasan Kerja</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> .....60	
BAB V PENUTUP.....	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran .....	61
DAFTAR PUSTAKA .....	62
LAMPIRAN .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bagan kerangka berpikir .....	27
Gambar 4. 1 Hasil Outer Loading .....	48
Gambar 4. 2 Hasil Pengujian Inner Model.....	51
Gambar 4. 3 Hasil Bootstrapping.....	53



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Deskripsi Data Guru di Yayasan Nurul Ittifaq Semarang.....	4
Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	36
Tabel 4. 2 Deskripsi Variabel <i>Employee Engagement</i> .....	38
Tabel 4. 3 Hasil Penilaian Responden terhadap Variabel <i>Employee Engagement</i>	39
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	39
Tabel 4. 5 Hasil Penilaian Responden terhadap Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	40
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	41
Tabel 4. 7 Hasil Penilaian Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja .....	42
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel <i>Workplace Spirituality</i> .....	43
Tabel 4. 9 Hasil Penilaian Responden terhadap Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	43
Tabel 4. 10 Deskripsi Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	44
Tabel 4. 11 Hasil Penilaian Responden terhadap Variabel <i>Turnover Intention</i> ....	45
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 4. 13 Nilai Outer Loading .....	47
Tabel 4. 14 Cross Loading .....	49
Tabel 4. 15 Construct Reliability .....	50
Tabel 4. 16 Hasil R-Square .....	51
Tabel 4. 17 Hasil Bootstrapping.....	53
Tabel 4. 18 Hasil Bootstrapping Indirect Effect .....	54