

KUESIONER

I. Daftar Pernyataan

Profile Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

Posisi/Jabatan saat ini :

Lama Bekerja :

II. Daftar Pertanyaan

Petunjuk :

Berikan penilaian Bapak/ Ibu/ Saudara selama menjalani pekerjaan sehari-hari dengan kriteria sebagai berikut :

Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
----------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------------------

A. Kepemimpinan Spiritual/Spiritual Leadership (SL)

1. Pimpinan memberikan Vision yang jelas kepada setiap karyawannya, sehingga karyawan tahu persis tentang tujuan perusahaan yang akan dicapai. STS 1 2 3 4 5 SS

Bagaimana Pimpinan memberikan/membagikan Vision yang jelas kepada karyawannya:

2. Pimpinan bersikap dengan Altruistic Love kepada karyawannya, sehingga terjalin hubungan yang harmonis antara pimpinan dengan karyawannya/bawahannya. STS 1 2 3 4 5 SS

Bagaimana Pimpinan bersikap Altruistic Love Kepada karyawannya.:

3. Pimpinan bersikap faith dan memberikan hope kepada karyawannya, sehingga hope/harapan karyawan bisa terwujud STS 1 2 3 4 5 SS

Bagaimana Pimpinan mewujudkan harapan Karyawannya :

B. Harga diri berbasis Organisasi/ Organizational based Self esteem (OBSE)

- | | | | | | | | | |
|----|--|-----|---|---|---|---|---|----|
| 1. | Karyawan merasa dihargai dalam bekerja di organisasi.

Bagaimana karyawan merasa berharga, dalam bekerja di organisasi: | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |
| 2. | Karyawan memiliki kompetensi yang sesuai dalam bekerja di organisasi, sehingga karyawan akan mendapatkan kesuksesan di organisasi.

Bagaimana karyawan mendapatkan kesuksesan di organisasi dengan kompetensi yang dimiliki: | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |
| 3. | Karyawan merasa aman dalam bekerja di organisasi.

Bagaimana karyawan merasa aman, Dalam bekerja di organisasi | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |
| 4. | Karyawan memiliki wewenang dalam menyelesaikan pekerjaannya di organisasi.

Bagaimana karyawan memiliki wewenang dalam menyelesaikan pekerjaannya di organisasi, wewenang seperti apa | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |

C. Spiritual ditempat Kerja/Work place Spirituality (WPS)

- | | | | | | | | | |
|----|--|-----|---|---|---|---|---|----|
| 1. | Karyawan dapat meningkatkan nilai spiritualnya di organisasi dan memberikan makna dalam pekerjaannya, karena nilai spiritual karyawan diwadahi dan di support organisasi

Bagaimana karyawan meningkatkan nilai spiritualnya dan memberikan makna dalam pekerjaannya di organisasi | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |
| 2. | Karyawan memiliki sikap berbagi sesama dalam kebaikan di organisasi, karena nilai spiritual yang dimiliki karyawan diwadahi dan di support oleh organisasi.

Bagaimana karyawan memiliki sikap berbagi sesama dalam | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |

kebaikan dalam pekerjaannya :

- | | | | | | | | | |
|----|--|-----|---|---|---|---|---|----|
| 3. | Karyawan menemukan makna dan tujuan hidup/jati diri dalam pekerjaannya di organisasi, karena nilai spiritual yang dimiliki karyawan d support dan di wadah organisasi. | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |
|----|--|-----|---|---|---|---|---|----|

Bagaiman karyawan menemukan makna dan tujuan hidup/jati diri dalam pekerjaannya di organisasi :

D. Kinerja Karyawan/Employee Performance (EP)

- | | | | | | | | | |
|----|---|-----|---|---|---|---|---|----|
| 1. | Karyawan merasa, perusahaan mengukur kinerjanya sesuai dengan kualitas pekerjaan yang di miliki karyawan. | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |
|----|---|-----|---|---|---|---|---|----|

Bagaimana karyawan merasa perusahaan mengukur kinerjanya dengan kualitas pekerjaannya:

- | | | | | | | | | |
|----|--|-----|---|---|---|---|---|----|
| 2. | Karyawan merasa, perusahaan mengukur kinerjanya sesuai dengan kuantitas pekerjaan yang di kerjakan | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |
|----|--|-----|---|---|---|---|---|----|

Bagaimana karyawan merasa bahwa perusahaan Mengukur kinerjanya sesuai dengan kuantitas, pekerjaan yang dikerjakan:

- | | | | | | | | | |
|----|---|-----|---|---|---|---|---|----|
| 3. | Kayawan merasa, perusahaan mengukur kinerjanya sesuai dengan pelaksanaan tugas yang dikerjakan di organisasi. | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |
|----|---|-----|---|---|---|---|---|----|

Bagaimana karyawan merasa, perusahaan mengukur kinerjanya sesuai pelaksanaan tugas yang dikerjakakan di organisasi

- | | | | | | | | | |
|----|--|-----|---|---|---|---|---|----|
| 4. | Karyawan merasa, perusahaan mengukur kinerjanya sesuai dengan tanggungjawab yang dimiliki karyawan dalam pekerjaannya di organisasi. | STS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | SS |
|----|--|-----|---|---|---|---|---|----|

Bagaimana karyawan merasa, perusahaan mengukur kinerjanya sesuai dengan tanggungjawab yang dimilikinya di organisasi

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Semarang, 2020

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara Responden

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Peneliti : Abdul Khafid

Mahasiswa : Program Studi Magister Manajemen Unissula Semarang

Sehubungan dengan penelitian thesis saya yang berjudul “**PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP TERHADAP KINERJA SDM DENGAN DI MEDIASI VARIABEL ORGANIZATIONAL BASED SELF ESTEEM DAN WORK PLACE SPIRITUALITY**”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi mengisi dan menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini. Saya menyadari bahwa dalam pengisian kuesioner ini akan menyita waktu bapak/ibu, akan tetapi kontribusi Bapak/Ibu sangat penting bagi rancangan penelitian ini secara keseluruhan.

Pada saat menjawab kuesioner di pastikan bahwa Bapak/Ibu terbuka dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Seluruh informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dirahasiakan, dan jawaban-jawaban tersebut hanya akan disajikan secara keseluruhan untuk kepentingan penelitian serta tidak disajikan untuk personal.

Terima kasih atas kerjasama dan partisipasinya.

Hormat Kami

Abdul Khafid

Peneliti