

ABSTARCT

The performance of state civil apparatus (SCA) during the pandemic gets a lot of attention from the public and need to be evaluated also reformulated the SCA management system due to the order of the new normal. This research answers the difference research between the authority of transformational leadership to the performance and religiosity to the performance. The purpose of this research is to test and analyze the impact of transformational leadership and the religiosity values to the knowledge sharing and the performance of human resources.

Kind of this research is “explanatory research”, which mean that this research emphasized on the relation between research variable by testing the hypothesis. To get the complete data and accurate also accountable the scientific truth used the questionnaire and interview. Instrument used in this research are questioners in likert scale 1 to 5. Total of the respondents in this research are 141 SCAs in Salatiga Government. Researcher collects online quest data using Google form which send directly to the respondents, until the exact amount fulfilled. Data analysis in this research use Partial Least Square (PLS).

Result of this research shows that Transformational Leadership has significant positive effect to the Knowledge Sharing. The Transformational Leadership has positive effect to the performance of human resources. Religiosity values have positive effect to the Knowledge Sharing but found that Religiosity Values don't have any significant effects to the performance of human resources. Knowledge Sharing doesn't have significant effect to the improvement performance of human resources. So that the performance of human resources can be improve by implementation of Transformational Leadership. Knowledge Sharing in the organization can be improving by Transformational Leadership and Religiosity values implementation.

Keywords: *Transformational Leadership, Knowledge Sharing, Religiosity Values, Human Resources Performance*

ABSTRAK

Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) selama pandemi banyak mendapatkan sorotan dari masyarakat dan perlu dievaluasi serta merumuskan ulang sistem manajemen ASN sesuai dengan tatanan kenormalan baru. Penelitian ini menjawab perbedaan penelitian antara pengaruh kepemimpinan transformational terhadap kinerja dan nilai religiusitas terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan nilai-nilai religiusitas terhadap *knowledge sharing* dan kinerja sumber daya manusia.

Jenis penelitian ini adalah "*explanatory research*", yang berarti bahwa penelitian ini menekankan pada hubungan antara variabel penelitian dengan menguji hipotesis. Untuk mendapatkan data yang lengkap dan akurat serta dapat dipertanggungjawabkan kebenaran ilmiahnya digunakan cara kuesioner dan wawancara. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berupa angket dan kuesioner menggunakan skala *likert* 1 s/d 5. Responden dalam penelitian ini adalah sebanyak 141 orang ASN di Pemerintah Kota Salatiga. Peneliti mengumpulkan data quest online menggunakan google form yang dikirimkan langsung ke responden, sampai jumlah yang diharapkan terpenuhi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap *Knowledge Sharing*. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja SDM. Nilai-nilai Religiusitas memiliki pengaruh yang positif terhadap *Knowledge Sharing* namun Nilai-nilai Religiusitas ditemukan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja SDM. *Knowledge Sharing* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan Kinerja SDM. Sehingga Kinerja SDM dapat ditingkatkan melalui implementasi Kepemimpinan Transformational. *Knowledge sharing* dalam organisasi dapat ditingkatkan melalui implementasi Kepemimpinan Transformational dan Nilai-nilai Religiusitas.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, *Knowledge Sharing*, Nilai-nilai Religiusitas, Kinerja Sumber Daya Manusia