

MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA

**(Antesenden Authentic Leadership, Need For
Achievement, dan Commitment Affective)**

**Usulan Penelitian Thesis
Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S2**

Program Magister Manajemen



Disusun Oleh :

Sony Anugrah

NIM: 20401700054

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
SEMARANG
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Usulan Penelitian untuk Thesis

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA**

**(Antesenden Authentic Leadership, Need For
Achievement, dan Commitment Affective)**

**Disusun Oleh :
Sony Anugrah, SH
NIM: 20401700054**

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat diajukan dihadapan
sidang panitia ujian Tesis

Program Magister Manajemen

Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 9 Maret 2021



Pembimbing,

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Lembar Pengesahan Tesis

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA (Atensensen Authentic Leadership, Need for
Achivement, dan Commitment Affective)**

Disusun Oleh:

Sony Anugrah

NIM MM 20401700054

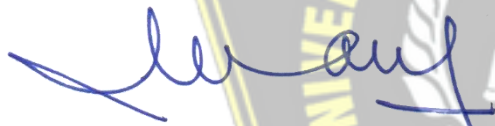
Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 22 Februari 2021

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing,

Penguji I,



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Dr. H. Asyhari, SE, MM

Penguji II



Dr. Lutfi Nurcholis, ST, SE, MM

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar

Magister Manajemen

Tanggal 9 Maret 2021



Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Ketua Program Studi Magister Manajemen