

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan latar belakang keberadaan konflik dalam keluarga sangatlah berpengaruh dalam keberlangsungan hidup. Sehingga sangat menarik untuk dilakukan penelitian terhadap pasangan *dual-career family* dalam manajemen konflik. Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sumber konflik dan pengalaman-pengalaman dalam menyelesaikan konflik dari informan yang terikat pada perkawinan *dual-career family*. penelitian ini mengunakan teori *Dominating, Gobliging, Compromise, Problem Solving dan Humoris*. Penelitian ini mengunakan pendekatan kualitatif yaabg merujuk pada paradigma interpretif. Subyek dalam penelitian ini adalah pasangan suami istri yang terikat hubungan perkawinan *dual-career* dan usia perkawinan 12 tahun sampai 30 tahun. Teknik menganaliis data yang digunakan dalam penelitian ini mengacu pada metode interaktif. Data mengenai pengalaman tersebut didapat dari informan penelitian, yaitu 6 (enam) pasang suami istri *dual-career family*. Data pengalaman informan dengan tema pokok yaitu: 1) pengalam informan penelitian dalam menjalankan perkawinan 2) sumber konflik 3) penyelesaian konflik yang dilakukan dalam menyelesaikan konflik. Bedasarkan hasil penelitian pada perkawinan *dual career family* istri yng bekerja atas izin dan kesepakatan pasangan. Konflik dalam rumah tangga antara suami dan istri harus dikelola dengan cara konstruktif. Proses penyelesaian konflik dalam perkawinan *dual-career family* dalam satu institusi memiliki persamaan dalam menyelesaikan konflik antara pasangan satu dan pasangan lainnya. Pengelolaan manajemen konflik dilakukan dengan konsultasi antar pasangan dan mencari solusi yang tidak saling merugikan, saling melengkapi, saling memberi semangat dan memahami pasangan. Komunikasi yang baik sangat berpengaruh baik bagi pasangan perkawinan *dual-career family* baik dalam urusan kerja atau rumah tangga. Mempunyai komitmen dan tujuan dalam membangun rumah tangga yang menjadi dasar dalam menjalankan kehidupan rumah tangga.

Kata kunci: *perkawinan, manajemen konflik, dual-career family*

UNISSOLA
جامعة سلطان أبوبوع الإسلامية

Abstract

This research was conducted against the background that the existence of conflict in the family is very influential in survival. So it is very interesting to do research on dual-career family couples in conflict management. This study aims to determine the sources of conflict and experiences in conflict resolution from informants who are tied to dual-career family marriages. This study uses the theory of Dominating, Gobling, Compromise, Problem Solving and Humor. This research uses a qualitative approach which refers to the interpretive paradigm. The subjects in this study were married couples who are tied to a dual-career marriage relationship and the age of marriage is 12 years to 30 years. The data analysis technique used in this study refers to an interactive method. Data regarding these experiences were obtained from research informants, namely 6 (six) pairs of dual-career family husband and wife. The informants' experience data with the main themes are: 1) the experience of research informants in carrying out marriage 2) sources of conflict 3) conflict resolution carried out in resolving conflicts. Based on the results of research on the dual career family marriage of the wife who works with the permission and agreement of the partner. Domestic conflicts between husband and wife must be managed in a constructive manner. The process of conflict resolution in a dual-career family marriage in one institution is similar in resolving conflicts between one partner and another. Conflict management is carried out by consulting between partners and finding solutions that do not harm each other, complement each other, encourage and understand each other. Good communication is very influential both for the dual-career family marriage partner in both work and household matters. Have a commitment and purpose in building a household that is the basis for running household life.

Keywords: *marriage, conflict management, dual-career family*

