

DAFTAR PUSTAKA

- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality of Work Life (Qwl) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Bri Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 1(1), 1–13. [https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1\(1\).2039](https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1(1).2039)
- Anisah, A. (2017). Evaluasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Quality Of Work Life (Studi Kasus PT. Pelabuhan Indonesia II Persero). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(1), 211–217.
- Ari Wibowo, S. (2017). Pengaruh Quality of Work Life (Qwl) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 84–96. <https://doi.org/10.18196/bti.81085>
- Ashsiddiqi, M. H. (2012). Kompetensi Sosial Guru Dalam Pembelajaran Dan Pengembangannya. *Ta'dib*, 17(01), 61–71.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Penerbit Pustaka Pelajar.
- Bestiana, R. (2012). Hubungan Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Komitmen Normatif Dengan Kinerja Guru Smpn 1 Rantau Selatan - Labuhan Batu. *Jurnal Tabularasa PPS Unimed*, 9(2), 187.
- Cascio, W. . (2006). *Managing Human Resources : Productivity, Quality Of Work-Life*. McGraw Hill.
- Chandra, A. N. (2018). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Publik (non - Intensif) di RSUD A.W Sjahranie Samarinda. *Skripsi*.
- Felder, P. M., Pully, J. M., Terry, D. T., & Jackson. (2004). Teacher Performance Evaluation: Building Tomorrow Today. *Jackson Public Schools*.
- Fuady, M. Z. (2018). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Hubungan Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan* <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/7287>

- Furtwengler, D. (2002). *Penilaian kinerja: menguasai keahlian yang anda menit dalam 10*. Andi Yogyakarta.
- Gomes, F. L. (1999). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Yogyakarta Andi Offset.
- Gulo, W. (2002). *Metodologi Penelitian* (Vol. 1, Issue 1). Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hamidi, H., Jufri, A. W., & Karta, W. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kinerja Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sma Negeri Di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 1(1), 186–197. <https://doi.org/10.29303/jipp.v1i1.14>
- Hariwibowo, H., Rosalinda, I., & Khair, A. S. (2015). Motivasi Kerja Guru Honorer Ditinjau Dari Quality of Work Life. *JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi*, 4(1), 23–27. <https://doi.org/10.21009/jppp.041.05>
- Hasan, M. (2017). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru Terhadap Kinerja Guru Ekonomi Sekolah Menengah Atas Negeri Di Kabupaten Gowa. *Jurnal Economix*, 5(2), 70–81. <https://doi.org/10.1002/jcop.21624>
- Hasmalawati, N., & Hasanati, N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Mediapsi*, 03(02), 1–9. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2017.003.02.1>
- Hidayatullah, R. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Ips Smp Dan Mts Di Kecamatan Marioriwawo Kabupaten Soppeng*.
- Hilsan, M. (2017). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Kinerja pada Pegawai Teknisi PT. X Cabang Medan. *Skripsi*.
- Iskandar, U. (2013). Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Visi Ilmu Pendidikan*, 10(1), 1018–1027. <https://doi.org/10.26418/jvip.v10i1.2061>
- Komalia. (2013). Kualitas Lingkungan Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 17(1), 51–60. <https://doi.org/10.17509/jap.v17i1.6432>
- Kosim, M. (2008). Guru Dalam Perspektif Islam. *Tadris*, 3, 14.
- Kusumaningtyas, P. (2018). *Hubungan Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan*

- Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Guru*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- M.Shiddiq, A.-J. (2013). Masalah Pendidikan di Indonesia dan Solusinya. *Edukasi*, May 2006. <http://edukasi.kompasiana.com/2013/12/10/masalah-pendidikan-di-indonesia-dan-solusinya-615212.html>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. Angelina (Ed.); 10th ed.). Salemba Empat.
- Maulana, R. A., Karnati, N., & Listyasari, W. D. (2017). *Hubungan antara Quality of Work Life dengan Kinerja guru di Sekolah Menengah Pertama Negeri Kecamatan Pulogadung Kota Administrasi Jakarta Timur*.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif* (9th ed.). Gadjah Mada University Press.
- Norianggono, Y. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 8(2), 80670.
- Nugroho, A. R., Budi, W., & Susanto, B. (2018). Pengaruh Quality of Work Life dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement pada Karyawan CV. X Cabang Kabupaten Tulungagung dan Blitar. *Jurnal Psikologi Poseidon (Jurnal Ilmiah Psikologi Dan Psikologi Kemaritiman)*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.30649/jpp.v1i1.9>
- Nurbiyati, T. (2014). Pengaruh quality of work life (qwl) terhadap kinerja pegawai dengan disiplin dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18(2), 246–256. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol18.iss2.art10>
- Pramesti, D., & Muhyadi. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sma. *Harmoni Sosial: Jurnal Pendidikan IPS*, 5(4 (62)), 43–56.
- Pratama, E. Al. (2013). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Motivasi Kerja Pada Pegawai Kelurahan di Kota Batu Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul

- Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144–160.
- Pusat Data Dan Statistik Pendidikan Kebudayaan (PDSPK) Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. (2016). Referensi.Data.Kemdikbud.Go.Id. https://referensi.data.kemdikbud.go.id/dashboardgtk/ptk_dash22.php?id=20&kd=XCHWD0d/K/bdhCrBncKY8qFosGktC7T/61COPn0Q06A=
- Rahaded, L. K. (2017). Pengaruh Quality of Work Life (Qwl) Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Guru Sd Swasta Katolik Di Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 114. <https://doi.org/10.21009/jmp.08111>
- Rahma, A. N. N., Sunaryo, H., & Anwarudin, M. K. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer Di Slb Autism River Kids Kota Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen Unima*, 08(2), 126–142.
- Ramadhoan. (2015). Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara (Intervening Variable). *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 12(2), 198–217.
- Rosidah, D. (2012). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja/Quality of Work Life dengan Kinerja Bidan Puskesmas Dalam Penatalaksanaan Pertolongan Persalinan di Kabupaten Bogor. *Skripsi*.
- Setiyadi, Y. W., Wartini, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4), 315–324. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12306>
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D. In *Alfabeta*.
- Wahyuningsih, N. (2016). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Holistik: Journal For Islamic Social Sciences*, 1(1), 109–122.
- Wangi, E. N., & Annisaa, F. R. (2015). Subjective Well-Being pada Guru Honorer di SMP Terbuka 27 Bandung. *Seminar Psikologi & Kemanusiaan*, 978–979.
- Wardana, D. S. (2013). Motivasi Berprestasi Dengan Kinerja Guru Yang Sudah Disertifikasi. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 01(01), 98–109. <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/viewFile/1361/1456>
- Yuhista, A., Ariana, N., & Arismayanti, N. K. (2017). Analisis Pengaruh Kualitas

Kehidupan Kerja Quality of Work Life (QWL) terhadap Kinerja Karyawan pada Cottage di Pantai Tanjung Setia Pesisir Barat Lampung. *Jurnal Kapariwisata Dan Hospitalitas*, 1(2), 74–92.

Zin, R. M. (2004). Perception of Professional Engineers toward Quality of Worklife and Organizational Commitment: A Case Study. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 6(3), 323. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.5553>

