

**HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS
KERJA PADA PEGAWAI DINAS DUKCAPIL
KABUPATEN KUDUS**

Oleh:

Fajar Gumelar Putra Pamungkas, Agustin Handayani
Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang
Email: fajargumelar@std.unissula.ac.id, agustin@unissula.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan etos kerja terhadap produktivitas kerja pada pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kudus. Produktivitas kerja merupakan suatu tindakan yang dilakukan pegawai dengan mengutamakan agar meningkatkan kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu yang digunakan serta mendukung tujuan dari lembaga. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 50 pegawai. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu *sampling* kuota. *Sampling* kuota merupakan teknik untuk menentukan sampel dari populasi yang mempunyai ciri-ciri tertentu sampai kuota yang diinginkan. Teknik ini jumlah populasi tidak diperhitungkan akan tetapi diklasifikasikan dalam beberapa kelompok. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah etos kerja terdiri dari 20 aitem dan produktivitas kerja 23 aitem. Uji hipotesis menggunakan korelasi *product moment*. Indeks daya beda tinggi aitem berkisar 0,345 sampai dengan 0,739 dan koefisien reliabilitas 0,839. Skala etos kerja indeks daya beda tinggi aitem berkisar 0,336 sampai dengan 0,780 dan koefisien reliabilitas 0,835. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hasil uji hipotesis menunjukkan tidak ada hubungan antara etos kerja dengan produktivitas diperoleh r_{xy} 0,021 dengan $p = 0,443$ ($p > 0,05$) yang berarti hipotesis ditolak.

Kata Kunci : Etos kerja dan Produktivitas kerja

**RELATIONSHIP BETWEEN WORK ETHOS AND
WORK PRODUCTIVITY IN EMPLOYEES OF
DUKCAPIL DINAS KUDUS DISTRICT**

by:

Fajar Gumelar Putra Pamungkas, Agustin Handayani
Faculty of Psychology, Sultan Agung Islamic University Semarang
Email: fajargumelar@std.unissula.ac.id, agustin@unissula.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study aims to determine the relationship between work ethic and work productivity of the employees of the Kudus Population and Civil Registration Service. Work productivity is an action taken by employees by prioritizing improving the quality, quantity and timeliness of use and supporting the goals of the institution. Subjects used in this study amounted to 50 employees. The method used in sampling used a sampling technique, namely sampling quotas. Quota sampling is a technique for determining a sample of a population that has certain characteristics up to the desired quota. This technique the population number is not taken into account but is classified into several groups. The scale used in this study is a work ethic consisting of 20 items and work productivity of 23 items. Hypothesis testing used product moment correlation. The item's high difference power index ranges from 0.345 to 0.739 and the reliability coefficient is 0.839. The work ethic scale of the item's high difference power index ranges from 0.336 to 0.780 and the reliability coefficient is 0.835. So it can be concluded that the results of the hypothesis test show that there is no relationship between work ethic and productivity, it is obtained $r_{xy} 0.021$ with $p = 0.443$ ($p > 0.05$), which means that the hypothesis is rejected.

Keyword : *Work Productivity and Work Ethos*