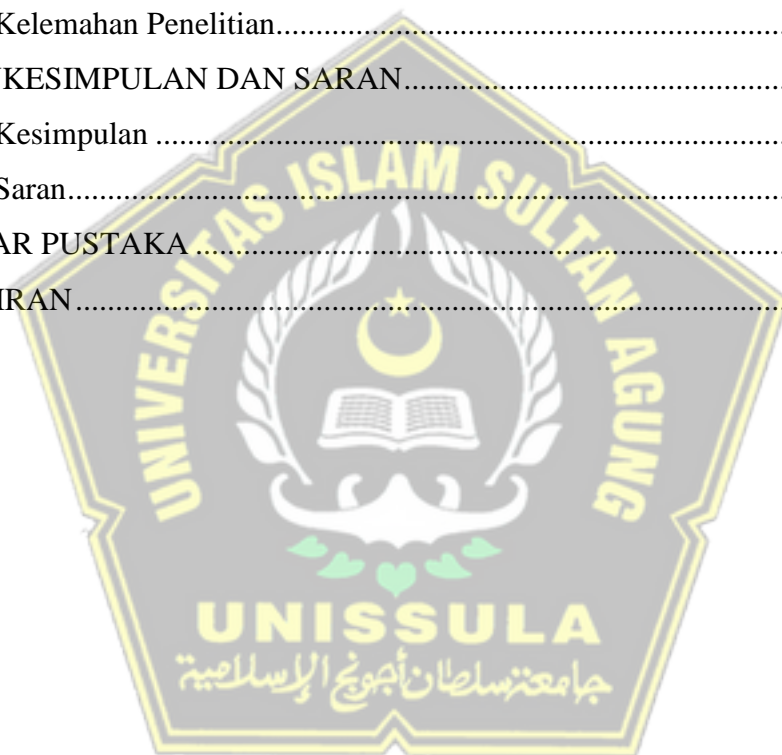


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB IPENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
1. Manfaat teoritis	6
2. Manfaat praktis	6
BAB IILANDASAN TEORI	7
A. Kinerja.....	7
1. Pengertian Kinerja	7
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	8
B. Etos Kerja.....	14
1. Pengertian Etos Kerja.....	14
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja.....	15
3. Aspek-aspek Etos Kerja	18
C. Komitmen Organisasi.....	20

1. Pengertian Komitmen Organisasi	20
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	21
3. Aspek Komitmen Organisasi	24
D. Hubungan Etos Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Balai Pemasarakatan Kelas 1 Semarang.....	26
E. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	29
B. Definisi Operasional.....	29
1. Kinerja Pegawai	29
2. Etos Kerja.....	30
3. Komitmen Organisasi.....	30
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	30
1. Populasi.....	30
2. Sampel	31
3. Teknik Pengambilan Sampel	31
D. Metode Pengumpulan Data.....	32
1. Skala Kinerja.....	32
2. Skala Etos Kerja.....	33
3. Skala Komitmen Organisasi	34
E. Validitas, Uji Daya Beda Aitem dan Reliabilitas.....	35
1. Validitas Alat Ukur.....	35
2. Daya Beda Aitem.....	36
3. Reliabilitas	36
F. Teknik Analisis	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	38
B. Persiapan dan pelaksanaan penelitian.....	39
1. Persiapan Penelitian	39
2. Pelaksanaan Penelitian.....	43
3. Uji Daya Beda Aitem dan Estimasi Reliabilitas Alat Ukur.....	43

C. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	45
1. Uji Asumsi	45
2. Uji Hipotesis	47
D. Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	48
1. Deskripsi Data Skor Kinerja Pegawai	48
2. Deskripsi Data Skor Etos Kerja.....	49
3. Deskripsi Data Skor Komitmen Organisasi.....	50
E. Pembahasan.....	51
F. Kelemahan Penelitian.....	55
BAB VKESIMPULAN DAN SARAN.....	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	61



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Populasi Penelitian.....	31
Tabel 2.	<i>Blue Print</i> skala kinerja.....	32
Tabel 3.	<i>Blue Print</i> Skala Etos Kerja.....	33
Tabel 4.	<i>Blue Print</i> Skala Komitmen.....	34
Tabel 5.	Distribusi Sebaran Nomor Aitem Skala Kinerja Pegawai.....	41
Tabel 6.	Distribusi Sebaran Nomor Aitem Skala Etos Kerja.....	42
Tabel 7.	Distribusi Sebaran Nomor Aitem Skala Komitmen Organisasi.....	42
Tabel 8.	Distribusi Aitem Baru Skala Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 9.	Distribusi Aitem Baru Skala Etos Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 10.	Distribusi Aitem Baru Skala Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 11.	Distribusi Aitem Daya beda Tinggi dan Daya Beda Rendah Skala Kinerja Pegawai.....	44
Tabel 12.	Distribusi Aitem Daya Beda Tinggi dan Daya Beda Rendah Skala Etos Kerja.....	44
Tabel 13.	Distribusi Aitem Daya Beda Tinggi dan Daya Beda Rendah Skala Komitmen Organisasi.....	45
Tabel 14.	Hasil Analisis Uji Normalitas.....	45
Tabel 15.	Deskripsi Skor Skala Kinerja Pegawai.....	48
Tabel 16.	Kategorisasi Skor Skala Kinerja Pegawai.....	49
Tabel 17.	Deskripsi Skor Skala Etos Kerja.....	50
Tabel 18.	Kategorisasi Skor Skala Etos Kerja.....	50
Tabel 19.	Deskripsi Skor Skala Komitmen Organisasi.....	51
Tabel 20.	Kategorisasi Skor Skala Komitmen Organisasi.....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Norma Kategorisasi Skala Kinerja Pegawai	49
Gambar 2. Norma Kategorisasi Skala Etos Kerja.....	50
Gambar 3. Norma Kategorisasi Skala Komitmen Organisasi.....	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Skala Penelitian	62
Lampiran B. Tabulasi Data Skala Uji Coba.....	75
Lampiran C. Uji Daya Beda Aitem Dan Reliabilitas.....	87
Lampiran D. Analisis Data.....	94
Lampiran E. Surat Keterangan Dan Dokumentasi Penelitian.....	101

