

DAFTAR PUSTAKA

- Anaroga, & Panji. (1992). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Antou, D. (2013). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Malalayang 1 Manado. *Jurnal EMBA* , 151-159.
- Artana, & Arta, W. I. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Maya Ubud Resort & Spa. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 2, 1.
- Azwar. (2006). *Reliabilitas dan Validitas (edisi ketiga)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2000). Asumsi-Asumsi Dalam Inferensi Statistika. 1-11.
- Azwar, S. (2012). Metode Penelitian.
- Bangun, W. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chughtai, & Zafar, S. (2006). Antecedents and Consequences of Organizational Commitment Among Pakistan University Teachers. *Applied H.R.M.Research* , 39-64.
- Dyne L van, J. W., & M, D. R. (1994). Organizational Citizenship Behavior Construct Redefinition, Measurement, and Validation. *Academy of Management Journal*, 37 (4), 765-802.
- Hardiansyah, R. O. (2007). *Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Skripsi.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Husni, I. (2014). Hubungan Etos Kerja Dengan Kinerja Guru Di SMK Negeri 1 Lubuk Sikaping. *Jurnal Administrasi Pendidikan* , 341-831.
- Karauwan, R., Lengkong, V. P., & Mintardjo, C. (2015, September). pengaruh etos kerja, budaya organisasi, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai di dinas pekerjaan umum minahasa selatan. *jurnal EMBA* , 1196-1207.
- Karauwan, R., Lengkong, V. P., & Mintardjo, C. (2015). Pengaruh Etos Kerja, Budaya organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas pekerjaan Umum Minahasa selatan. *Jurnal EMBA* , 1196-1207.

- Knights, J. A., & Kennedy, B. J. (2005). Psychological Control Violation: Impacts on job Satisfaction and Organizational Commitment among Australian Senior Public Servants. *Applied H.R.M Research* , 57-72.
- Kreitner.R, & A, K. (2014). Pelaku Organisasi; Organization Behaviour (9th ed).
- M.M, M. D. (2019). *Manajemen sumber daya aparatur*. yogyakarta.
- Mahmudi. (2010). Manajemen Kinerja Sektor Publik. *BPFE* .
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- novita. (2019). pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan Malang. *jurnal Administrasi Bisnis*, 34.
- O. A. (2015). pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen*, 1, 1-15.
- Octarina, & Arischa. (2013). Pengaruh Etos kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen*, 1.
- Salamun. (1995). *Persepsi Tentang Etos Kerja: Kaitannya Dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Departemen Pendidikan Dan Kebudayaan RI.
- Sangian, R. D., Lengkong, V. P., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA* , 331-340.
- Seniati.L. (2006). Pengaruh Masa Remaja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Iklim Psikologis Terhadap Komitmen Dosen pada Universitas Indonesia. *Makara Sosial Humaniora* , 88-97.
- Setiawan, Feny, & D., & Kartika. (2014). Pengaruh Kompensensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. *Berkat Anugrah Jurnal* .
- Sinamon, & H, J. (2011). Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses. PT Spirit Mahardika.
- Sobirin, A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.

- Soewarso, Raharjo, Subagyo, & Utomo. (1995). *Persepsi Tentang Etos Kerja Kaitannya dengan Nilai Budaya Masyarakat*. CV Bupara Nugraha.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Spector, P. E. (1997). *Industrial and Organizational Psychology, Research and Practice*.
- sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: IKAPI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno.E. (2010). *Budaya Organisasi*.
- Tampubolon, B. D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*, 9, 3.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA* , 1051-1060.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Zamzam, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Aparatur*. yogyakarta.

