

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG
Skripsi, April 2014**

ABSTRAK

Herma Saumi

**HUBUNGAN ANTARA *SPIRITUAL LEADERSHIP* KEPALA RUANG
DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUMAH
SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG**

50 Hal+ 9 Tabel + xv

Latar Belakang: Kepuasan kerja merupakan keadaan yang menyenangkan atau emosi positif yang dihasilkan dari penilaian pekerjaan seseorang. Kepuasan terkait dengan terpenuhinya kebutuhan spiritual ditempat kerja akan memberikan pengaruh yang positif pada kesehatan manusiawi dan psikologis serta dapat dijadikan sebuah pondasi penerapan *Spiritual Leadership*. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara *Spiritual Leadership* kepala ruang dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.

Metode Penelitian : Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain deskriptif korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner. Jumlah sampel 164 perawat dengan tehnik *simple random sampling*.

Hasil Penelitian: Hasil penelitian menunjukkan hasil *Spiritual Leadership* kepala ruang Cukup 51,2%, *Spiritual Leadership* kepala ruang baik 48,8%, *Spiritual Leadership* kepala ruang kurang 0%, kepuasan kerja perawat pelaksana puas 62,8%, kepuasan kerja perawat pelaksana sangat puas 34,8%, dan kepuasan kerja perawat pelaksana cukup puas 2,4%. Hasil uji kedua variabel tersebut menggunakan *Spearman Test* diperoleh nilai *p value* sejumlah 0,000 (*p value* < 0,05) dan nilai *r* sejumlah 0,510.

Simpulan: Ada hubungan antara *Spiritual Leadership* kepala ruang dengan kepuasan kerja perawat pelaksana puas di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang dengan nilai *p value* sejumlah 0,000 (*p value* < 0,05), dengan korelasi cukup kuat.

Kata kunci: *Spiritual Leadership* kepala ruang, kepuasan kerja perawat pelaksana

Daftar Pustaka: 32 (2003-2013)