

ABSTRAK

Hukum perburuhan adalah hukum yang mengatur hubungan antara buruh/pekerja, pengusaha dan pemerintah. Hukum perburuhan berfungsi melindungi kepentingan buruh dari kekuasaan tidak terbatas pihak majikan/pengusaha /pemberi kerja (soepomo,1999:8-9). Untuk menghindari kesewenangan dalam hubungan pengusaha dan buruh, perlu campur tangan pemerintah melalui peraturan perundang-undangan. Aparat pemerintah mendorong pihak pengusaha dan buruh untuk melaksanakan peraturan perburuhan serta mengawasinya. Setiap pelanggaran peraturan perburuhan dapat dikenakan sanksi baik sanksi administrasi maupun sanksi pidana (denda dan penjara).

Hukum perburuhan diatur dalam berbagai perundang-undangan termasuk yang dihasilkan pengusaha dan buruh melalui perundingan seperti perjanjian kerja (PK), perjanjian kerja bersama (PKB), atau berupa peraturan perusahaan (PP).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa urgensi akta perjanjian kerja dan Seberapa pentingkah harus dibuatkannya akta perjanjian kerja terhadap dunia ketenagakerjaan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan yuridis sosiologis, penelitian yang dilakukan terhadap kenyataan nyata pekerja, pengusaha serta peran pemerintah dalam membangun hukum ketenagakerjaan yang lebih baik.

Bahwa sebahagian hak dan kewajiban pekerja dan pengusaha sudah diatur dalam undang-undang ketenagakerjaan, akan tetapi tidak dituangkan dalam suatu perjanjian maupun akta Notaris, bahwa dalam dunia ketenagakerjaan sudah sering terdapat beberapa pelanggaran terhadap aturan ketenagakerjaan dan juga pelanggaran terhadap pekerja sehingga Pentingnya akta perjanjian kerja Antara Pekerja dan Pihak Perusahaan (Pemberi Kerja) adalah agar hak dan kewajiban kedua belah pihak dapat diketahui secara bersama bersama dan juga akta notaris (akta perjanjian kerja) antara pekerja dan pihak perusahaan (pemberi kerja) dapat menjadi bukti yang outentik bagi kedua belah pihak, dan juga agar pekerja dan pengusaha lebih taat dan patuh terhadap aturan yang menyangkut tentang ketenagakerjaan dan Urgensi akta notaris adalah untuk pembangunan hukum ketenagakerjaan agar lebih baik kedepannya, dan agar lebih meminimalisir pelanggaran ketenagakerjaan.

Kata Kunci : urgensi akta notaris (akta perjanjian kerja)

ABSTRACT

Labor law is the law that governs the relationship between workers / workers, employers and the government. Labor law serves to protect the interests of labor from the unlimited power of the employer / employer / employer (soepomo, 1999: 8-9). To avoid inequality in the relationship between employers and workers, it is necessary to intervene with the government through legislation. Government officials encourage employers and workers to implement labor regulations and monitor them. Any violation of labor regulations can be subject to sanctions both administrative and criminal sanctions (fines and imprisonment).

Labor law is regulated in various laws including those produced by employers and workers through negotiations such as employment agreements (PK), joint employment agreements (PKB), or in the form of company regulations (PP).

This study aims to find out the urgency of the employment agreement act and how important it is to make a work agreement act on the world of employment. This research uses the method of sociological juridical approach, research conducted on the real reality of workers, employers and the role of government in building better employment law.

That some of the rights and obligations of workers and employers are set out in labor law, but not specified in an agreement or notary act, that in the world of employment there are often several violations of labor rules and also violations of workers so the importance of labor agreement The Employee and the Company (Employer) is so that the rights and obligations of both parties can be known jointly and also the notary act (employment agreement act) between the employee and the company (employer) can be an authentic proof for both parties, and also so that workers and employers are more obedient and compliant with the rules regarding employment and the Urgency of the notary act is for the development of employment law to better the future, and to further minimize labor violations.

Keywords: *notarial act urgency (employment agreement act)*