

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
.....	
Halaman Pengajuan	ii
.....	
Halaman Persetujuan	iii
.....	
Halaman Pengesahan	iv
.....	
Pernyataan Keaslian	v
.....	
Pernyataan Persetujuan Publikasi Ilmiah	vi
.....	
Kata Pengantar	vii
.....	
Halaman Persembahan	ix
.....	
Motto	x
.....	
Abstrak	xi
.....	
Abstract	xii
.....	
Daftar Isi	xiii
.....	
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang Masalah	1
.....	
B Rumusan Masalah	10
.....	

C Tujuan Penelitian		11
.....		
D Manfaat Penelitian		12
.....		
E Kerangka Konseptual		12
.....		
F Kerangka Teoritis		22
.....		
1. Teori Penegakan Hukum		23
.....		32
2. Teori Keadilan Menurut Pancasila		
.....		
3. Teori Kemanfaatan dalam Prinsip Islam		35
.....		
G Metode Penelitian		40
.....		
1. Jenis Penelitian		43
.....		
2. Metode Pendekatan		43
.....		
3. Spesifikasi Penelitian		45
.....		
4. Jenis dan Sumber Data		46
.....		
5. Lokasi Penelitian		47
.....		
6. Tehnik Pengumpulan Data		48
.....		
7. Analisis Data		49
.....		

H. Sistematika Penulisan	50
.....	

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

1. Hubungan Kerja dalam Hubungan Industrial.....	52
1.1.Hubungan Kerja.....	54
1.2.Jenis – Jenis Perjanjian Kerja	56
1.3.Hak dan Kewajiban Pengusaha dan Pekerja .	58
1.4. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	60
2. Tindak Pidana dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan	72
2.1.Tinjauan tentang Tindak Pidana	73
2.1.1. Pengertian Tindak Pidana	73
2.1.2. Sifat Melawan Hukum	78
2.1.3. Kesalahan	79
2.1.4. Pembagian Tindak Pidana	80
2.1.5. Subyek Tindak Pidana	81
2.1.6. Pidana dan Pembedaan	83
2.2. Tindak Pidana dalam Peraturan Perundang – Undangan Bidang Ketenagakerjaan	89
2.2.1. Tindak Pidana Umum dalam Hubungan Kerja	90
2.2.2. Tindak Pidana Bidang Ketenagakerjaan	91
2.2.3. Tindak Pidana Ketenagakerjaan	92
3. Ketentuan Tindak Pidana Pembayaran Upah di Bawah Upah Minimum	100
4. Penegakan Hukum Berbasis Nilai – Nilai Pancasila	107
.....	

BAB. III. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

.....

1	Efektifitas Pasal 185 Undang- Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang telah dirubah dengan Undang-undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja untuk pemidanaan terhadap Pengusaha yang membayar upah dibawah Upah Minimum berdasarkan nilai-nilai Pancasila	113
1.1.	Minimum Pidana Penjara terhadap Pengusaha yang membayar Upah Pekerja di bawah Upah Minimum	118
1.2.	Pidana Denda terhadap Pengusaha yang Membayar Upah Pekerja di bawah Upah Minimum	123
1.3.	Analisa Sanksi Pidana terhadap Pengusaha yang Membayar Upah Pekerja di bawah Upah Minimum	125
2.	Penegakan Hukum terhadap Pengusaha yang Melakukan Pembayaran Upah di bawah Upah Minimum di Propinsi Jawa Tengah	133
2.1.	Tentang Pengawas Ketenagakerjaan	135
2.2.	Penunjukan Pengawas Ketenagakerjaan	139
2.3.	Kedudukan Pengawas Ketenagakerjaan	139
2.4.	Penegakan hukum oleh Pengawas Ketenagakerjaan Berkaitan dengan Pelanggaran Ketentuan Upah Minimum	144
2.5.	Analisa terhadap Penegakan hukum oleh Pengawas Ketenagakerjaan berkaitan dengan pelanggaran ketentuan upah minimum	154
BAB IV. PENUTUP		160
A.	Kesimpulan	160
B.	Saran	162

DAFTAR PUSTAKA