

## ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peranan sangat penting untuk menentukan keberhasilan suatu proyek Konstruksi.. Salah satu Sumber daya manusia yang memegang peranan penting adalah mandor. Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia yang disingkat SKKNI adalah rumusan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan atau keahlian serta sikap kerja yang relevan dengan pelaksanaan tugas dan persyaratan pekerjaan yang ditetapkan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku Pada kesempatan ini faktor yang akan di analisis terdiri dari pengetahuan, keterampilan dan sikap berdasarkan SKKNI terhadap kinerja mandor di proyek konstruksi di Kabupaten Kudus.tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui penilaian pengetahuan, keterampilan dan sikap mandor berdasarkan SKKNI terhadap kinerja mandor Berdasarkan Keputusan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia No. 340 tahun 2013.

Analisis yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif. Data dalam penelitian ini didapatkan dengan cara sensus,sampel penelitian sebanyak 32 responden meliputi mandor konstruksi di Kudus. Instrumen utama yang digunakan dalam penelitian ini adalah daftar pertanyaan yang disebarakan kepada responden, dikumpulkan melalui kuesioner kemudian dilakukan skala pengukuran dan pemberian skor. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *likert*, dari hasil kuesioner akan dilakukan uji validitas dan uji realibilitas. Tahap selanjutnya dilakukan uji deskriptif data, uji normalias dan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan variabel pengetahuan mempunyai nilai T hitung  $4.290 > T$  tabel 2.67 dan nilai sig  $0.000 < 0.05$  Hal ini menunjukkan apabila pengetahuan mandor semakin tinggi maka kinerja mandor lebih berkualitas sesuai SKKNI. Variabel keterampilan mempunyai nilai T hitung  $-2.266 < 2.67$  sig  $0.031 < 0.05$  artinya keterampilan mandor rendah, kinerja mandor kualitasnya semakin rendah. variabel sikap mempunyai nilai Nilai T hitung  $-.613 < 2.67$  dan nilai sig  $0.545 > 0.05$  Hal ini membuktikan bahwa Variabel sikap tidak ada hubungan dengan kinerja mandor. Variabel pengetahuan, keterampilan, dan sikap secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja mandor dengan nilai F hitung  $15.734 > 0.05$  dan nilai sig  $0.000 < 0,05$ , artinya variabel pengetahuan, keterampilan, dan sikap merupakan faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja mandor.

Kata kunci: mandor, pengetahuan, keterampilan, sikap, kinerja, SKKNI.

## ABSTRACT

Human resources have a very important role to determine the success of a construction project. One of the human resources who play an important role is the foreman. Indonesian National Work Competency Standards abbreviated as SKKNI are the formulation of work capabilities that cover aspects of knowledge, skills or expertise as well as work attitudes that are relevant to the implementation of tasks and job requirements set in accordance with the provisions of the applicable laws and regulations. On this occasion the factors to be analyzed consists of knowledge, skills and attitudes based on SKKNI on the performance of the foreman in construction projects in Kudus Regency. The purpose of this study is to determine the assessment of knowledge, skills and attitude of the foreman based on SKKNI on the foreman's performance. 340 in 2013.

The analysis conducted is quantitative research. The data in this study were obtained by census, a sample of 32 respondents including construction foremen in Kudus. The main instrument used in this study was a list of questions distributed to respondents, collected through a questionnaire and then carried out a measurement scale and scoring. The measurement scale used in this study is a Likert scale, the results of the questionnaire will be tested for validity and reliability. The next step is to conduct a descriptive data test, a normalization test and a multiple linear regression test.

From the test results the knowledge variable has a calculated T value of  $4.290 > T$  table  $2.67$  and a sig value of  $0.000 < 0.05$  This shows that if the foreman's knowledge is getting higher, the performance of the foreman is more qualified according to SKKNI. Skill variable has a T value of  $-2.266 < 2.67$  sig  $0.031 < 0.05$  means that the foreman's skills are low, the quality of the foreman's performance is getting lower. attitude variable has a value of T count  $-613 < 2.67$  and sig value  $0.545 > 0.05$  This proves that the attitude variable has no relationship with the foreman's performance. Variables of knowledge, skills, and attitudes together have an influence on the performance of the foreman with a calculated F value of  $15.734 > 0.05$  and a sig value of  $000 < 0.05$ , meaning that the variables of knowledge, skills and attitudes are factors that influence the performance of the foreman.

Keywords: foreman, knowledge, skills, attitude, performance, SKKNI.