

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/ Ibu Responden,

Dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan menyelesaikan pendidikan Program Pascasarjana (S2) Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang (UNISSULA), saya bermaksud mengadakan penelitian dengan judul:

“Model Pencapaian Prestasi Kerja Melalui *Human Capital Skill*, Pengembangan Karier Dan *Soft Skill Training* Dengan Pengawasan Sebagai Variabel Moderasi”.

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pertanyaan berikut ini. Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, saya sampaikan terima kasih.

A. Identitas Responden

1. Nomor :(Di isi oleh peneliti)
2. Nama :(Boleh tidak diisi)
3. Umur :Tahun
4. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
5. Tingkat pendidikan : a.SMA b. Diploma c. Sarjana d. S2
6. Lama Bekerja :Tahun

Petunjuk:

Berilah tanda (√) pada kolom-kolom jawaban disamping daftar pertanyaan sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu.

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- R : Ragu-ragu
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

B. Soft Skill Training

NO	PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa <i>soft skill training</i> manajemen diri mampu meningkatkan prestasi kerja					
2	Saya merasa <i>soft skill training</i> pengembangan diri mampu meningkatkan prestasi kerja					
3	Saya merasa <i>soft skill training</i> teamwork mampu meningkatkan prestasi kerja					
4	Saya merasa <i>soft skill training</i> komunikasi mampu meningkatkan prestasi kerja					
5	Saya merasa <i>soft skill training</i> negosiasi yang saya dapatkan mampu meningkatkan prestasi kerja					

C. Human Capital Skill

NO	PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa keterampilan (<i>skill</i>) yang saya miliki sesuai standar pekerjaan PT. Brantas Abipraya Persero					
2	Saya merasa kemampuan (<i>ability</i>) yang saya miliki sesuai standar pekerjaan PT. Brantas Abipraya Persero					
3	Saya merasa saya memiliki pengetahuan (<i>knowledge</i>) sesuai dengan kebutuhan PT. Brantas Abipraya Persero					
4	Saya merasa visi pemimpin (<i>leader vision</i>) PT. Brantaas Abipraya sangat baik					
5	Saya menerapkan pemikiran terbuka (<i>open mindedness</i>) dalam menjalankan pekerjaan					

D. Pengembangan Karier

NO	PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa PT. Brantas Abipraya Persero memberikan perlakuan yang adil dalam jenjang karier					
2	Saya merasa PT. Brantas Abipraya Persero memberikan informasi peluang promosi kepada karyawan					
3	Saya merasa PT. Brantas Abipraya Persero menawarkan minat untuk dipromosikan kepada karyawan					
4	Saya merasa pengembangan karier yang diberikan PT. Brantas Abipraya mampu meningkatkan kepuasan karyawan					

E. Pengawasan

NO	PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa PT. Brantas Abipraya Persero melakukan akurasi pekerjaan					
2	Saya merasa PT. Brantas Abipraya Persero melakukan pengawasan terhadap waktu penyelesaian pekerjaan					
3	Saya merasa PT. Brantas Abipraya Persero melakukan pengawasan kualitas pekerjaan					

F. Prestasi Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa hasil pekerjaan sesuai dengan standar kinerja PT. Brantas Abipraya Persero					
2	Saya merasa pengetahuan tentang pekerjaan PT. Brantas Abipraya Persero mampu mencapai standar pekerjaan yang ditetapkan perusahaan					
3	Saya menerapkan inisiatif dalam menjalankan pekerjaan saya di PT. Brantas Abipraya Persero					
4	Saya merasa mampu menjalankan pekerjaan saya dengan kecekatan mental di PT. Brantas Abipraya Persero					

G. Tanggapan/Masukan

Bagaimana tanggapan/masukan bapak/ibu terhadap *soft skill training* yang sudah diberikan oleh PT. Brantas Abipraya Persero?

.....
.....

Bagaimana tanggapan/masukan bapak/ibu terhadap *human capital skill* PT. Brantas Abipraya Persero?

.....
.....

Bagaimana tanggapan/masukan bapak/ibu terhadap pengembangan karier karyawan PT. Brantas Abipraya Persero?

.....
.....

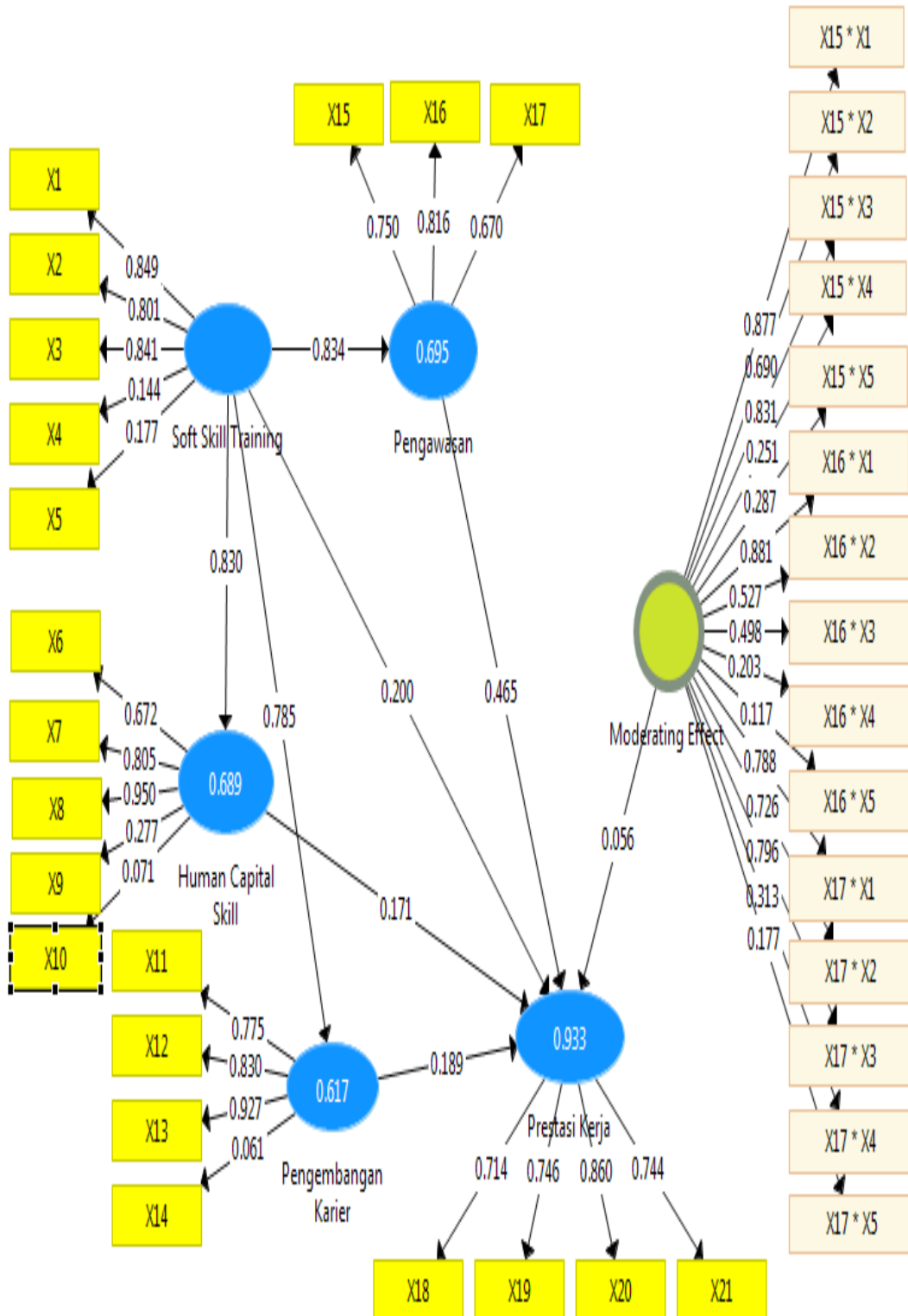
Bagaimana tanggapan/masukan bapak/ibu terhadap pengawasan yang dilakukan PT. Brantas Abipraya Persero?

.....
.....

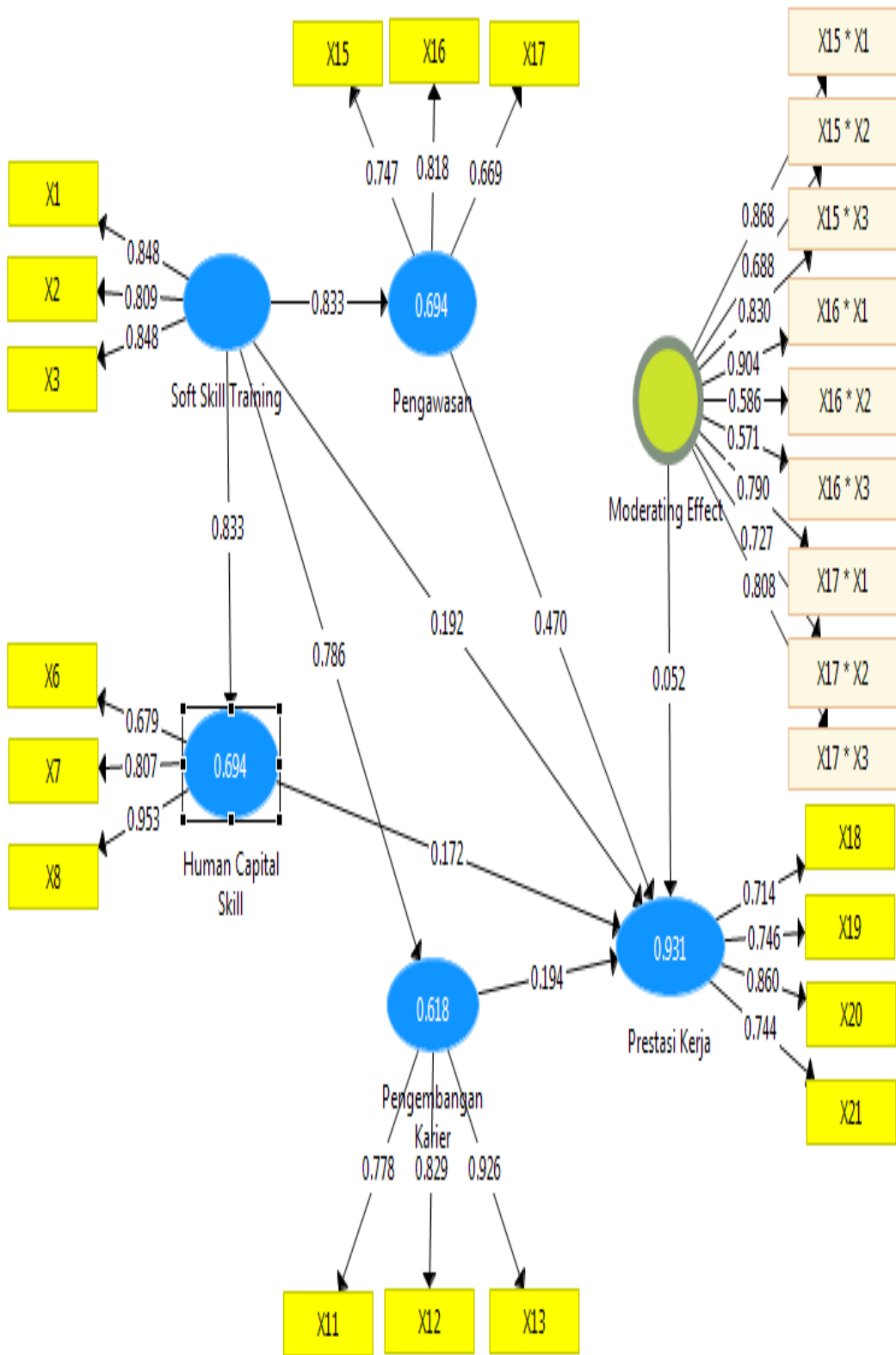
Bagaimana tanggapan/masukan bapak/ibu terhadap prestasi kerja karyawan PT. Brantas Abipraya Persero?

.....
.....
.....

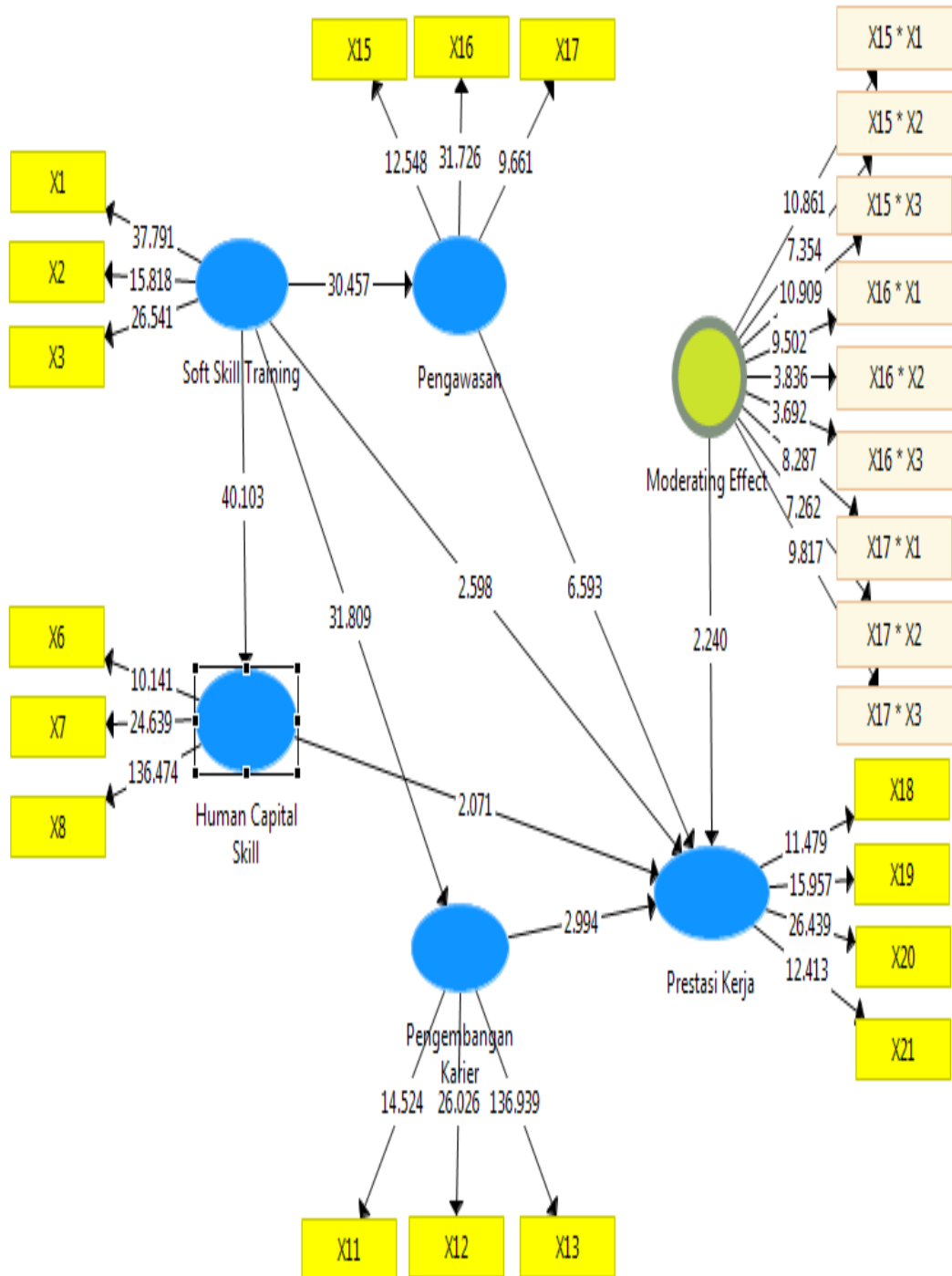
UJI KONFIRMATORI



MODEL FIT



INNER MODEL



OUTER LOADING

	SOFT SKILL TRAINING	HUMAN CAPITAL SKILL	PENGEMBANGAN KARIER	PENGAWASAN	PRESTASI KERJA
X1	0,848				
X2	0,801				
X3	0,841				
X4	0,144				
X5	0,177				
X6		0,672			
X7		0,805			
X8		0,950			
X9		0,277			
X10		0,071			
X11			0,775		
X12			0,830		
X13			0,927		
X14			0,061		
X15				0,750	
X16				0,816	
X17				0,670	
X18					0,714
X19					0,746
X20					0,860
X21					0,744

VALIDITAS KONSTRUK

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
<i>SOFT SKILL TRAINING</i>	0,789	0,822	0,873	0,697
<i>HUMAN CAPITAL SKILL</i>	0,749	0,816	0,859	0,673
PENGEMBANGAN KARIER	0,804	0,885	0,883	0,717
PENGAWASAN	0,611	0,639	0,790	0,559
PRESTASI KERJA	0,767	0,786	0,851	0,589

R SQUARE

	R Square	Adjusted R Square
HUMAN CAPITALSKILL	0,694	0,691
PENGEMBANGAN KARIER	0,618	0,614
PRESTASI KERJA	0,931	0,928

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
<i>X1 <- Soft Skill Training</i>	0,848	0,850	0,022	37,791	0,000
<i>X2 <- Soft Skill Training</i>	0,809	0,810	0,051	15,818	0,000
<i>X3 <- Soft Skill Training</i>	0,848	0,845	0,032	26,541	0,000
<i>X6 <- Human Capital Skill</i>	0,679	0,677	0,067	10,141	0,000
<i>X7 <- Human Capital Skill</i>	0,807	0,810	0,033	24,639	0,000
<i>X8 <- Human Capital Skill</i>	0,953	0,955	0,007	136,474	0,000
<i>X11 <- Pengembangan Karier</i>	0,778	0,779	0,054	14,524	0,000
<i>X12 <- Pengembangan Karier</i>	0,829	0,831	0,032	26,026	0,000
<i>X13 <- Pengembangan Karier</i>	0,926	0,929	0,007	136,939	0,000
<i>X15 <- Pengawasan</i>	0,747	0,745	0,060	12,548	0,000
<i>X16 <- Pengawasan</i>	0,818	0,820	0,026	31,726	0,000
<i>X17 <- Pengawasan</i>	0,669	0,669	0,069	9,661	0,000
<i>X18 <- Prestasi Kerja</i>	0,714	0,714	0,062	11,479	0,000
<i>X19 <- Prestasi Kerja</i>	0,746	0,745	0,047	15,957	0,000
<i>X20 <- Prestasi Kerja</i>	0,860	0,859	0,033	26,439	0,000
<i>X21 <- Prestasi Kerja</i>	0,744	0,749	0,060	12,413	0,000

PATH COEFFICIENTS

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
<i>SOFT SKILL TRAINING -> HUMAN CAPITALSKILL</i>	0,833	0,840	0,021	40,103	0,000
<i>SOFT SKILL TRAINING -> PENGEMBANGAN KARIER</i>	0,786	0,790	0,025	31,809	0,000
<i>SOFT SKILL TRAINING -> PRESTASI KERJA</i>	0,192	0,182	0,074	2,598	0,011
<i>HUMAN CAPITAL SKILL -> PRESTASI KERJA</i>	0,172	0,179	0,083	2,071	0,041
<i>PENGEMBANGAN KARIER -> PRESTASI KERJA</i>	0,194	0,189	0,065	2,994	0,003
<i>SOFT SKILL TRAINING *PENGAWASAN -> PRESTASI KERJA</i>	0,052	0,057	0,023	2,240	0,027