

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN TESIS.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTARTABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
Bab I PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang Masalah	1
Rumusan Masalah	5
Tujuan Penelitian.....	6
Manfaat Penelitian.....	6
Bab II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1. Tinjauan Pustaka	7
2.1.1. Prestasi Kerja.....	7
2.1.2. <i>Soft Skill Training</i>	10
2.1.3. <i>Human Capital Skill</i>	14
2.1.4. Pengembangan Karier	18
2.1.5. Pengawasan	22
2.2. Pengembangan Hipotesis	25
2.2.1. Pengaruh <i>soft skill training</i> terhadap <i>human capital skill</i>	25
2.2.2. Pengaruh <i>soft skill training</i> terhadap <i>pengembangan karier</i>	25

2.2.3. Pengaruh <i>soft skill training</i> terhadap <i>prestasi kerja</i>	26
2.2.4. Pengaruh <i>human capital skill</i> terhadap <i>prestasi kerja</i>	26
2.2.5. Pengaruh <i>pengembangan karier</i> terhadap <i>prestasi kerja</i>	27
2.2.6. Pengaruh <i>soft skill training</i> terhadap <i>prestasi kerja</i> moderasi pengawasan.	28
2.3 Kerangka Pemikiran	28
 Bab III METODE PENELITIAN	30
3.1. Jenis Penelitian.....	30
3.2. Populasi dan Sampel	30
3.3. Sumber dan Jenis Data	31
3.4. Metode pengumpulan Data.....	32
3.5. Variabel dan Indikator.....	32
3.6. Teknik Analisis	35
 Bab IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1.....	Gambar
an Umum Responden	40
4.1.1.	Sebaran
Kuesioner	40
4.1.2.	Karakter
istik Responden	41
4.1.3.	Uji
Konfirmatori	43
4.1.4.	Deskrip
si Variabel	46
4.1.5.	Hasil
Penelitian	53
4.2.....	Pembah
asan	61

Bab V PENUTUP	68
5.1. Simpulan	68
5.2. Implikasi Kebijakan.....	69
5.3. Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang....	70
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN-LAMPIRAN	74