

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Pustaka	12
2.1.1. Indikator Kinerja Sumber Daya Manusia.....	13
2.2. <i>Skill</i> Sumber Daya Manusia	15
2.2.1 Indikator <i>Skill</i> Sumber Daya Manusia	16
2.3. Orientasi Belajar.....	17
2.3.1. Indikator Orientasi Belajar	19
2.4. <i>Knowledge of Job Description</i>	20
2.4.1. Indikator <i>Knowledge Of Job Description</i>	22
2.5. Nilai Organisasi.....	23
2.5.1. Indikator Nilai Organisasi	23
2.6. Model Empirik Penelitian	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	27
3.2. Populasi dan Sampel	27
3.2.1. Populasi	27
3.2.2. Sampel.....	27
3.3. Jenis dan Sumber Data	28
3.4. Metode Pengumpulan Data	28
3.5. Variabel dan Indikator.....	29
3.6. Uji Instrumen.....	30
3.6.1. Uji Validitas	30
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	31
3.7. Teknik Analisis Data.....	32
3.7.1. Ukuran Sampel.....	32
3.7.2. Uji Normalitas	32
3.7.3. Uji <i>Outliers</i>	32
3.7.4. Uji Multukolinieritas	33
3.7.5. Uji Hipotesis dan Analisis Data	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Karakteristik Responden	43
4.2. Distribusi Jawaban Terhadap Indikator Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia, <i>Skill</i> Sumber Daya Manusia, Orientasi Belajar, <i>Knowledge of Job Description</i> dan Nilai Organisasi.....	44
4.2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia.	44
4.2.2 <i>Skill</i> Sunber Daya Manusia	46
4.2.3 Orientasi Belajar.....	47
4.2.4 <i>Knowledge of Job Description</i>	49
4.2.5 Nilai Organisasi.....	50

4.3. Uji Asumsi.....	52
4.3.1 Evaluasi Normalitas Data.....	52
4.3.2 Evaluasi <i>Outliers</i>	53
4.3.3 Evaluasi Multicolinearitas.....	54
4.3.4 Pengujian Residual	55
4.3.5 Uji Validitas dan Realibilitas Data.....	55
4.3.5.1 Uji Validitas Data.....	55
4.3.5.2 Uji Reliabilitas Data.....	56
4.4. Hasil Analisis Data	58
4.4.1 Uji Measurement.....	58
4.4.2 Pengujian Evaluasi Model Struktural.....	59
4.4.2.1 Uji Model Struktural.....	59
4.5. Uji Hipotesis.....	63
4.6. Pembahasan.....	67
4.6.1 <i>Skill</i> Sumber Daya Manusia.....	67
4.6.2 Orientasi Belajar.....	69
4.6.3 <i>Knowledge of Job Description</i>	71
4.6.4 Nilai Organisasi.....	73
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	76
5.2. Implikasi Managerial	78
5.3. Keterbatasan Penelitian	80
5.4. Penelitian yang akan datang	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	85