

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan teori	10
2.1.1 Employee Performance	10
2.1.2 Innovation Capability.....	12
2.1.3 Knowledge Management	18
2.1.3.1 Knowledge Sharing	18
2.1.3.2 Akuisisi Pengetahuan (Knowledge Acquisition).	23
2.1.4 Absorptive Capacity	26
2.2 Kerangka penelitian	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	33
3.2	Populasi dan Sampel	33
3.3	Jenis dan Sumber Data	35
3.4	Metode Pengumpulan Data	35
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
3.6	Metode Analisis Data	38
3.6.1	Analisis Deskriptif Variabel.....	38
3.6.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	40
3.6.4	Regresi Linier Berganda	41
3.6.5	Moderating Regression Analysis	42
3.6.6	Koefisien Determinasi.....	42
3.6.7	Pengujian Hipotesis.....	43

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	44
4.1.1	Karakteristik Responden	44
4.1.2	Uji Instrumen	46
4.1.3	Analisis Deskriptif Variabel.....	49
4.2	Uji Asumsi Klasik	55
4.2.1	Uji Normalitas	55
4.2.2	Multikolinearitas	56
4.2.3	Heteroskedastisitas.....	57

4.3	Analisa Regresi	58
4.3.1	Persamaan Regresi	58
4.4	Pengujian Hipotesis.....	60
4.4.1	Uji t Test.....	60
4.4.2	Uji Koefisien Determinasi	62
4.5	Pembahasan.....	64
4.5.1	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap <i>Innovation Capability</i>	64
4.5.2	Pengaruh <i>Knowledge Acquisition</i> Terhadap <i>Innovation Capability</i>	65
4.5.3	Pengaruh <i>Innovation Capability</i> Terhadap <i>Employee Performance</i>	66
4.5.4	Pengaruh <i>Absorptive Capacity</i> dalam Memoderasi Hubungan <i>Knowledge Sharing</i> dengan <i>Innovation Capability</i>	68
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Implikasi Manajerial	70
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	70
5.4	Agenda Penelitian	71
DAFTAR PUSTAKA		72